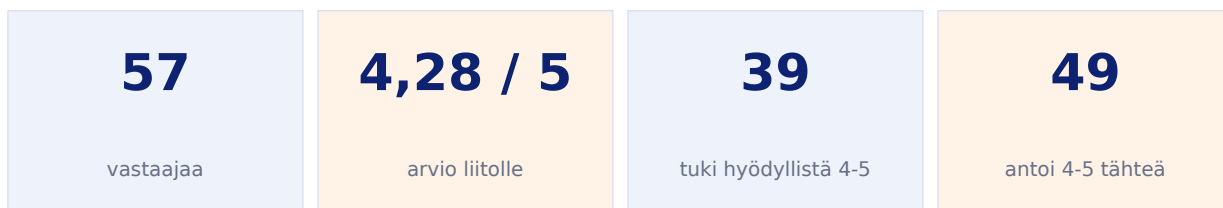


Palokuntanuorten jäsentyytyväisyyskysely 2026

Visuaalinen raportti: tulokset, sanallinen palaute ja kehittämisen painopisteet



Ydinhavainto

Nuoret arvioivat pelastusliiton toiminnan erittäin myönteisesti. Kehittämistoiveet kohdistuvat vaihtelevaan ja eritasoiseen harjoitteluun, leireihin, viestintään sekä nuorten toimielinten näkyvyyteen ja osallistumiseen.

Aineisto

Kyselyssä oli 10 kysymystä ja 57 vastaajaa. Vastaukset annettiin 1.-16.10.2026. Monivalintakysymyksissä sama vastaaja saattoi valita useita vaihtoehtoja.

Raportissa ei esitetä vastaajien tunnistetietoja. Yksittäiseen ohjaajaan kohdistuva palaute käsitellään vain yleisenä havaintona.

1. Vastaajaprofiili

Suurimmat vastaajaryhmät tulivat Keski- ja Länsi-Uudeltamaalta.

Keski-Uusimaa		27
Länsi-Uusimaa		19
Kanta-Häme		5
Helsinki		4
Itä-Uusimaa		2

Kuinka pitkään mukana palokunnassa?

4-6 vuotta		25
2-3 vuotta		13
Yli 7 vuotta		10
0-1 vuotta		9

Tulkinta

Vastaajissa on sekä uusia että kokeneita nuoria. Suurin ryhmä on ollut mukana 4-6 vuotta.

2. Liiton tuen hyödyllisyys ja kokonaisarvio

Arvosanan 4 tai 5 liiton tuen hyödyllisyydestä antoi 39 vastaajaa eli noin 68 %. Seitsemän vastaajaa ei osannut arvioida tukea.

5 - erittäin hyödyllinen		20
4		19
3		9
Ei osaa sanoa		7
2		2
1 - erittäin hyödytön		0

Arvio pelastusliitolle

5 tähteä		26
4 tähteä		23
3 tähteä		7
2 tähteä		0
1 tähti		1

Kokonaiskuva

Pelastusliiton keskiarvo oli 4,28/5. Arvosanan 4 tai 5 antoi 49 vastaajaa eli noin 86 %.

3. Koulutus- ja tukitoiveet

[illegible]

Sanalliset koulutustoiveet

“Eri treenit eri tasoisille.”

“Monimuotoinen ja muuttuva treenikalenteri. Nuoret eivät jaksakaan tehdä perusselvityksiä puolta vuotta joka vuosi.”

“Leirit.”

“Voisi olla enemmän esimerkiksi savusukellusta.”

“Nuoriso-osaston johtajakurssi ja uuden toimihenkilön perehdyttäminen.”

Johtopäätös

Nuoret toivovat vaihtelevaa, taitotasoon sopivaa harjoittelua. Tukea tarvitaan myös nuoriso-osastojen johtajille ja uusille toimihenkilöille.

4. Viestintä nuorille

WhatsApp ja nuoriso-osaston johtaja ovat helpoimmat tiedonsaantikanavat.

[illegible]

Mistä asioista halutaan viestiä?

Nuorille suunnatut koulutukset	■■■■■■■■■■■■■■■■■■■	33
Leireistä tiedottaminen	■■■■■■■■■■■■■■■■■■■	33
Nuorten tapahtumat	■■■■■■■■■■■■■■■■■	31
Tapahtumat koko alueella	■■■■■■■■■■■■■■■	29
Kansainvälinen toiminta	■■■■■■■■■	17

Viestinnän suositus

Pidä WhatsApp ja nuoriso-osastojen johtajat viestinnän pääreitinä. Julkaise erityisesti koulutuksista, leireistä ja tapahtumista selkeästi ja ajoissa.

6. Sanallinen palaute

Sisällöllisissä kommenteissa on sekä kiitosta että konkreettisia kehittämis ehdotuksia. Tyhjät ja pelkät "ei" -vastaukset on jätetty alla olevasta koonnista pois.

"Haluaisin, että NTKK-valinnat tehtäisiin kuin valitsisin UPL:n hallitusta."

"Tärkeää työtä teette!"

"Liiton nuoriin liittyvien valiokuntien ja muiden ryhmien toiminnasta pitäisi viestiä ja markkinoida paremmin. Silloin mukaan voisi saada myös lisää tekijöitä."

"Oli mukavaa, jos Uudenmaan Pelastusliitto järjestäisi nuorison palokuntarippileirejä normaalien leirien ulkopuolella."

"Olin kesällä liitolla kesätöissä. Oli kivaa."

Erikseen käsiteltävä palaute

Yhdessä vastauksessa halutaan antaa palautetta yksittäisestä ohjaajasta. Asia on syytä ohjata luottamukselliseen, turvalliseen palautekanavaan eikä käsitellä julkisessa raportissa.

Ydinsanoma

Nuoret arvostavat liiton tekemää työtä. He toivovat avoimempaa tietoa nuorten toimielinten tehtävistä, osallistumismahdollisuuksista ja valinnoista sekä uusia leirimuotoja.

7. Vuoden 2027 painopisteet

1. Monipuoliset ja eritasoiset harjoitukset

Tuetaan nuoriso-osastoja vaihtelevan harjoituskalenterin rakentamisessa ja tarjotaan eri taitotasoille sopivia harjoituksia.

2. Yhteiset tapahtumat ja leirit

Vahvistetaan yhteisiä nuortentapahtumia ja selvitetään palokuntarippileirin toteuttamismahdollisuus.

3. Johtajien ja toimihenkilöiden tuki

Kehitetään nuoriso-osaston johtajakoulutusta ja uusien toimihenkilöiden perehdytystä.

4. Nuorille sopiva viestintä

Hyödynnetään WhatsAppia ja nuoriso-osastojen johtajia sekä täydennetään viestintää Instagramilla ja TikTokilla.

5. Nuorten osallisuus näkyväksi

Kerrotaan ymmärrettävästi NTK:n, NTT:n ja muiden ryhmien tehtävistä, valinnoista ja mahdollisuuksista tulla mukaan.

6. Turvallinen palautekanava

Varmistetaan, että nuori voi antaa ohjaajasta tai toiminnasta luottamuksellista palautetta turvalliselle aikuiselle.

7. Tuloksista takaisin nuorille

Kerrotaan nuorille, mitä kyselyn perusteella päätettiin ja mitä muutoksia toteutetaan.

Seurantaehdotus

Seurataan tapahtumien ja koulutusten osallistujamääriä, viestinnän tavoitavuutta, nuorten toimielimiin osallistumista sekä nuorilta saatavaa palautetta. Kysely uusitaan säännöllisesti.

Lähde: Palokuntanuorten jäsenyytyväisyysskysely 2026, 57 vastausta.