

# 2027

## Toimintasuunnitelma



Kuvat: Feeniks24



Uudenmaan Pelastusliitto  
Nylands Räddningsförbund



## Toimintasuunnitelma 2027

### Sisällys

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| 1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....           | 2  |
| 1.1 Toiminta .....                  | 2  |
| 1.2. Viestintä.....                 | 3  |
| 1.3. Talous .....                   | 4  |
| 2. JÄRJESTÖTOIMINTA .....           | 4  |
| 2.1. Toiminta .....                 | 5  |
| 2.2. Nuorisotyötoimikunta.....      | 6  |
| 2.3. Järjestötoimikunta .....       | 6  |
| 3. PALOKUNTAKOULUTUS .....          | 8  |
| 3.1. Toiminta .....                 | 8  |
| 3.2. Hälytysosastojen koulutus..... | 9  |
| 3.3. Muu koulutus .....             | 9  |
| 4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN.....  | 9  |
| 4.1. Toiminta .....                 | 10 |
| 4.2. Arjen turvallisuus.....        | 10 |
| 4.3. Yritysturvallisuus.....        | 10 |
| 4.5. Viestintä ja markkinointi..... | 11 |



Uudenmaan Pelastusliitto  
Nylands Räddningsförbund

# 1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Uudenmaan Pelastusliitto ry on perustettu vuonna 1952 (rekisteröity 1954). Liiton tarkoituksena on toimia jäseninään olevien alueyhdistysten, hyvinvointialueiden, kuntien, palokuntien, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden jäsentensä kattojärjestönä palo- ja pelastustoimen, pelastuspalvelun, väestönsuojelun sekä turvallisuusalan kehittämisessä ja kouluttamisessa. Liiton jäsenluettelo löytyvät ajantasaisena liiton kotisivuilta.



## 1.1 Toiminta

Uudenmaan Pelastusliiton toimintaa ohjaa hallitus. Hallitukseen kuuluu kolmevuotiskausittain valittu puheenjohtaja sekä kolmivuotiskausille valitut 9 jäsentä. Liiton vaalivaliokunta valmistelee vuodelle 2027 hallitusjäsenvaalit erovuorolaisten osalta sekä puheenjohtajavaalit. *Liitolle työstetään strategia vuosille 2028–2030 vuoden 2027 aikana. Liiton syksyllä 2026 valmisteltua viestintäsuunnitelmaan toteutetaan ja jatkokehitetään vuonna 2027.*

Yhdistyksellä on kaksi varsinaista kokousta, kevätkokous ja syyskokous. Hallituksen apuna toimii työvaliokunta sekä useita toiminnan kehittämiseen tähtäviä toimikuntia. Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimii nais- ja veteraanijaos. Vuonna 2027 toimii myös nuorisotyötoimikunta sekä palokuntakoulutusta ohjaava koulutustyöryhmä. Turvallisuusviestintää tukee ja kehittää viestintätyöryhmä. Hallitus nimittää vuosittain tarpeellisen määrän muita toimi- ja valiokuntia.

Uudenmaan Pelastusliitto toimii pelastuslain tavoitteiden saavuttamiseksi toteuttamalla turvallisuusviestintää sekä tukemalla paikallisten sopimuspalokuntien järjestötoimintaa ja järjestämällä palokuntakoulutusta sekä varmistamalla sopimuspalokuntien jatkuvuutta tukemalla palokuntien nuorisotyötä. Uudenmaan Pelastusliitolla on toistaiseksi voimassa oleva yhteistyösopimus Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Pelastuslain 27§ ja 42§ mukaan Hyvinvointialueen pelastustoimen ja pelastuslaitoksen tulee toimia yhteistyössä mm. alueella olevien yhteisöjen kanssa tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja turvallisuuden ylläpitämiseksi. Liitto on jäsenenä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä (SPEK), Palvelualojen työnantajat ry:ssä (PALTA) ja Pelastusalan naiset ry:ssä. Pelastustoimenjärjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023 ja tämän muutokseen myötä myös *yhteistyötä edistetään liiton toiminta-alueen hyvinvointialueiden kumppanuusverkostoissa.*

Liitossa työskentelee vakituiseen neljä päätoimista työntekijää. Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on liiton tärkein voimavara. Edellisinä vuosina saatujen hyvien kokemusten perusteella etätyömahdollisuutta jatketaan osana työviikkoa vuonna 2027. *Vuonna 2027 liitto tulee monipuolistamaan tekoälyn hyödyntämistä osana työntekijöiden arkea. Vuodelle 2027 jatketaan ostopalveluna tuotettua palokuntavarusteiden myyntiä sopimuspalokuntalaisille.*



Uudenmaan Pelastusliiton uusi toimisto sijaitsee osoitteessa Äyritie 22, Vantaa. Rakennuksen kellaritiloista on liitolle vuokrattuna yksi kellari- ja väestönsuojatila, joka mahdollistaa niin leiri- kuin muun materiaalin varastoinnin sekä väestönsuojakoulutusten järjestämisen. Lisäksi liitto omistaa talliosakkeen Vantaan Jokiniemessä. Tämä toimii varastona mm. peräkärryille, soppatykeille, grilleille sekä alkusammutusvälineille. *Vuonna 2027 liitto selvittää talliosakkeesta luopumista ja välineistön sijoittamista muihin tiloihin.* Liiton omistama CTIF-kalusto on varastoituna kahteen peräkärryyn, jotka on sijoitettu Länsi-Helsingin Sopimuspalokunnan pihalle, Krämertintie 8, 00620 Helsinki. Liiton leiritarvikkeita varten liitto omistaa kolme konttia, joista kaksi on sijoitettu Hyvinkään pelastusasemalle, Kalevankatu 10, 05830 Hyvinkää sekä *yksi Tuusulan pelastusasemalle, Palokulmankuja 2, 04340 Tuusula.*

Uudenmaan Pelastusliitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden pelastusalan toimijoiden kanssa. *Liitto organisoii vuoden 2027 alussa Tulevaisuus foorumin* pelastusliittojen yhteistyön kehittämiseksi. Yhteistyötä kehitetään edelleen, muun muassa koulutustoiminnan yhtenäistämiseksi sekä vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden parantamiseksi. Liiton *strategiaa vuosille 2025–2027 toteutettiin kevään 2024 aikana ja sitä toteutetaan sekä arvioidaan vuonna 2027. Strategian kulmakivinä ovat liiton rooli koulutusorganisaationa, jota vahvistetaan sivutoimisten kouluttajien osaamisen ja määrän kasvattamisella. Liiton toiminnassa näkyy jäsenistön tarpeiden kuuleminen ja huomioiminen sekä laajan verkostoitumisen kautta muutosten tunnistaminen. Liiton toiminnassa huomioidaan paremmin vapaaehtoisten rooli niin toiminnan toteuttajina kuin edustajina erilaisissa verkostoissa.*

Liiton toiminnan painopisteitä ovat jäsenistön kuuleminen ja kouluttaminen, kansalaisten kouluttaminen, palokuntatoiminnan markkinointi, järjestötoiminnan tukeminen sekä yhteistyö pelastustoimijoiden kanssa.

## 1.2. Viestintä

*Uudenmaan Pelastusliiton päivitettyä viestintäsuunnitelma 2027–2029 toteutetaan sekä arvioidaan vuonna 2027. Tavoitteena on saada viestinnän arviointi ja raportointi kehitettyä liiton ja rahoittajien tarpeita huomioiden. Liiton uutta ilmettä tuodaan edelleen esiin mm. liitolle valitun maskotin avulla.* Viestintäsuunnitelman mukaisesti liitto viestii useaa viestintäkanavaa käyttäen kohderyhmät huomioiden. Pysyvä informaatio löytyy liiton kotisivuilta, joita kehitetään koko ajan paremmin käyttäjiä palveleviksi.

Liitto jatkaa kuukausittaisen uutiskirjeen lähettämistä, ja panostaa myös erilaisiin palautekyselyihin mm. koulutusten ja tapahtumien osalta. *Jäsenistölle toistetaan vuosittain tyytyväisyyskysely. Lisäksi arvioidaan ja tarvittaessa kehitetään yhteistä palautekyselyä kaikkia liiton koulutuksia koskien koulutuksiin osallistuneille.* Liitto käyttää eri sidosryhmille kohdennetussa viestinnässä mm. Facebook ja Instagram -viestikanavia. Toiminnoista ja tapahtumista viestitään myös sidosryhmien viestikanavien kautta. Lisäksi hyödynnetään edelleen medianäkyvyyttä ajankohtaisten aiheiden kuten esim. väestönsuojelun sekä sopimuspalokuntien merkityksen ja roolin osalta.



### 1.3. Talous

Uudenmaan Pelastusliiton talouden kulmakivet ovat vakaat. Toiminnan tärkeimmät rahoituskanavat ovat tiivis yhteistyö pelastuslaitosten ja Palosuojelurahaston (PSR) kanssa sekä erilaiset avustukset ja hankkeet. Lisäksi varoja kerätään jäsenmaksuin sekä yrityskoulutusten ja varustemyynnin avulla. Valtion sähköisessä avustushakupalvelussa hakijan tulee sanoittaa entistä tarkemmin toimintansa tavoitteita, vaikuttavuutta ja yhteiskunnallista merkitystä, samoin toiminnan tavoitteiden saavuttamista mitataan tarkemmin. *Liiton viestinnän ja palautteen kautta mitattujen asioiden mittareita arvioidaan ja tarvittaessa kehitetään vuoden 2027 aikana.* Hyvinvointialueiden taloudessa on nähtävissä haasteita ja liitto varautuu rahoituksen muutoksiin. Rahoituspohjaa pyritään laajentamaan mm. säätiöiden kautta sekä lisäämällä yhteistyöhankkeita muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2027 toimintaa tullaan arvioimaan ja raportoimaan valtionavustustoiminnan uudistetun vaatimuksen mukaisesti. Sähköisen taloushallinnon työkalua hyödynnetään liiton talouden seurannassa toimialoittain. Liitolla on myös käytössä BI-työkalu, jotta saadaan ajantasaista tietoa talouden kehityksestä budjettivertailulla. *Toimikunnat ja jaokset voivat hyödyntää oman toimintansa osalta BI-työkalua sekä seurannan että budjetoinnin osalta.* Näin parannetaan liiton talouden ennustettavuutta.

## 2. JÄRJESTÖTOIMINTA

Pelastuslain 39§ mukaan sopimuspalokunnan henkilöstöön kuuluvan pelastustoimintaan osallistuvan henkilön tulee ylläpitää tehtäviensä edellyttämiä perustaitoja ja kuntoa.

Pelastuslain 52§ mukaan pelastustoimen viranomaisten tulee mahdollisuuksien mukaan edistää pelastustoimen tehtävissä käytettävien vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä. Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa osaltaan näitä tavoitteita tukemalla monipuolisesti sopimuspalokuntien jäsenistöä ja eri osastoja.

Uudenmaan Pelastusliitto tukee alueellista toimintaa ja yhdistysten yhteistyötä rahallisesti vuosittain hakemusten perusteella. Jäsenyhdistykset voivat hakea tukea niin nuoriso-, nais-, veteraani-, pelastuskoira- tai muuhun yhdistystoimintaan. Vuodelle 2027 avustus on avoimesti haettavissa ja avustuksen käytön vaikuttavuutta raportoidaan laajemmin.



Kuva: Sari Tuuri



## 2.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliitto kehittää sopimuspalokuntien jäsenistöä palvelevia toimintoja sekä tukee palokuntien elinvoimaisuutta ja jatkuvuutta. Liitto vahvistaa nuoriso-, nais- ja veteraanitoimintaa sekä kannustaa palokuntia tarjoamaan mielekkäitä osallistumismahdollisuuksia eri-ikäisille ja eri elämäntilanteissa oleville jäsenille. Tavoitteena on, että jokaiselle löytyy paikka osallistua palokuntatoimintaan omien kiinnostuksenkohteidensa ja voimavarojensa mukaisesti.

Vuonna 2027 liitto panostaa erityisesti yhteisöllisyyden vahvistamiseen, vapaaehtoisten sitoutumiseen sekä uusien toimijoiden ja kouluttajien mukaan saamiseen. Jäsenpalokuntia tuetaan tarjoamalla koulutuksia, materiaaleja, neuvontaa ja verkostoitumismahdollisuuksia palokuntien tarpeiden mukaisesti. Koulutusteemoina ovat muun muassa hallinto, viestintä, varautuminen, vapaaehtoistoiminnan kehittäminen sekä kouluttajaosaamisen vahvistaminen.

Liitto ylläpitää aktiivista vuoropuhelua jäsenpalokuntien kanssa ja kehittää toimintaansa kentältä saadun palautteen perusteella. Tavoitteena on tunnistaa jäsenpalokuntien muuttuvia tarpeita ja tarjota niihin käytännönläheisiä ratkaisuja. Aiempien kehittämishankkeiden ja selvitysten pohjalta liitto jatkaa palokuntien johtamisen, vapaaehtoisten tukemisen ja toimintakulttuurin kehittämistä tarjoamalla jäsenpalokunnille tukea, koulutuksia ja toimivia käytäntöjä osaksi arjen toimintaa. Samalla jatketaan työtä yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja hyvinvoivan toimintakulttuurin edistämiseksi koko liiton alueella.

Uudenmaan Pelastusliitto tukee jäsenpalokuntien toimintaa tarjoamalla yhteisiä palveluja, hankintoja ja lainattavaa kalustoa sekä hankkimalla jäsenistöä hyödyttäviä jäsenetuja tarjoavia yhteistyötahoja. Liiton kautta voivat kaikki Suomen sopimuspalokunnissa toimivat tilata pelastustoimen virkavaatteita, ja jäsenpalokunnille tarjotaan palokuntatoimintaan ja hallitustyöskentelyyn soveltuva vakuutus läpilaskutushinnoittelulla.

Liitto ylläpitää jäsenpalokuntien käyttöön tarkoitettua lainakalustoa, jota voidaan hyödyntää koulutuksissa, tapahtumissa, harjoituksissa ja varainhankinnassa. Lainattavaan kalustoon kuuluu muun muassa teltoja, soppatykkeitä, grillejä, maksupäätteitä sekä ensiapukoulutuksen välineistöä. Kalustoa kehitetään ja täydennetään jäsenpalokuntien tarpeiden sekä käytettävissä olevien resurssien mukaisesti. *[Liiton lainattavan kaluston luettelo päivitetään yhdessä liiton muun omaisuusluettelon päivityksen yhteydessä.](#)*

Vuonna 2027 tavoitteena on edelleen kehittää jäsenpalveluita, parantaa yhteisten resurssien saatavuutta sekä tarjota jäsenpalokunnille käytännön tukea toiminnan, tapahtumien ja vapaaehtoistoiminnan toteuttamiseen.



## 2.2. Nuorisotyötoimikunta

Nuorisotyötoimikunta on Uudenmaan Pelastusliiton hallituksen alaisuudessa toimiva palokuntanuorisotyötä edistävä ja kehittävä toimielin, joka suunnittelee ja järjestää koulutuksia, kilpailuja, leirejä ja muita tapahtumia liiton jäsenpalokuntien nuorille sekä nuorisotyötä tekeville aikuisille. Toimikunta tekee aktiivista yhteistyötä jäsenpalokuntien, palokuntatoiminnan alueyhdistysten, muiden pelastusliittojen ja nuorisotyön yhteistyökumppaneiden kanssa.

Nuorisotyötoimikunnan tavoitteena vuonna 2027 on vahvistaa nuorten sitoutumista palokuntatoimintaan sekä lisätä nuorten kouluttajien, toimihenkilöiden ja ohjaajien määrää alueella. Erityistä huomiota kiinnitetään kouluttajapolun kehittämiseen sekä nuorten ja nuorten aikuisten vapaaehtoisten osaamisen vahvistamiseen. Toimikunta järjestää muun muassa Nuoriso-osaston kouluttajakoulutuksen (NOK) sekä Toimihenkilökurssin nuorille. Tavoitteena on järjestää myös Palokuntanuorisotyön opintopäivä sekä jatkokoulutusta kouluttajille. 18 vuotta täyttäneille järjestetään Toimihenkilöviikonloppu, joka tarjoaa verkostoitumista, ideointia, vertaistukea ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Vuoden aikana järjestetään kaksi alueellista leiriä, talvileiri ja kesäleiri Palokanki 2027, joiden tavoitteena on tarjota nuorille elämyksiä, koulutusta ja mahdollisuuksia tutustua muihin palokuntanuoriin. Lisäksi nuorille järjestetään kilpailu- ja tapahtumatoimintaa, mm. Jussin malja ja *Rescue Race*.

Nuorten vaikuttamismahdollisuuksia ja yhteisöllisyyttä vahvistetaan lisäämällä nuorten osallistumista liiton toimintaan sekä käynnistämällä palokuntanuorten somelähettilästoimintaa. Samalla kehitetään viestintää nuoria kiinnostavissa kanavissa ja tuetaan nuoriso-osastoja toiminnan kehittämisessä.

Nuorisotyötoimikunnan tavoite vuodelle 2027:

*"Nuoret mukana tänään, palokuntatoiminnan tekijöinä huomenna."*

## 2.3. Järjestötoimikunta

Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimivat nais- ja veteraanijaos. Toimikunnan tehtävänä on kehittää palokuntien järjestötoimintaa, vahvistaa yhteistyötä jäsenpalokuntien välillä sekä tarjota mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, verkostoitumiseen ja kokemusten vaihtoon. Toiminnalla tuetaan palokuntien aktiivisia toimijoita ja kannustetaan uusia henkilöitä mukaan järjestötoimintaan.



Järjestötoimikunnan tavoitteena vuonna 2027 on vahvistaa palokuntien osaamista, yhteisöllisyyttä ja vapaaehtoisten sitoutumista tarjoamalla monipuolisia koulutus- ja kehittämismahdollisuuksia. Toimintavuoden aikana järjestetään hallinnon opintopäivä, etikettikurssi sekä palokuntakouluttajakoulutus. Lisäksi jatketaan CTIF-toiminnan kehittämistä järjestämällä harjoituksia, tukemalla kilpailutoimintaa sekä kannustamalla uusia osallistujia mukaan toimintaan. Nuorille järjestetään tarvittaessa alueellinen karsintakilpailu osallistumisesta kansalliseen kilpailuun, jossa valitaan edustus nuorten kansainväliseen kilpailuun.

Toimikunta edistää sukupolvien välistä yhteistyötä, vahvistaa palokuntien välisiä verkostoja ja tukee hyvien toimintatapojen jakamista eri puolilla toiminta-aluetta. Koulutusten ja tapahtumien avulla kehitetään järjestöosaamista, vahvistetaan palokuntien toimintaedellytyksiä sekä luodaan valmiuksia vastata vapaaehtoistoiminnan muuttuviin tarpeisiin.

### **Järjestötoimikunnan tavoite vuodelle 2027:**

*"Yhdessä osaavammaksi – koulutus, harjoittelu ja yhteistyö luovat vahvan perustan palokuntatoiminnan tulevaisuudelle."*

**Naisjaoksen** tavoitteena vuonna 2027 on vahvistaa naisten hyvinvointia, osaamista, osallisuutta ja näkyvyyttä palokuntatoiminnassa. Toimintavuoden aikana järjestetään koulutuksia, hyvinvointi- ja virkistystapahtumia sekä yhteisiä retkiä ja tapaamisia. Koulutusteemoina ovat muun muassa ensiapu ja varautuminen. Lisäksi järjestetään Naistenpäivän tapahtuma, Kevyet kisat sekä Kirkkain Kipinä -kilpailu.

Naisjaos tukee vertaistukea, yhteisöllisyyttä ja uusien toimijoiden mukaan saamista palokuntatoimintaan. Tavoitteena on innostaa naisia kehittämään omaa osaamistaan sekä osallistumaan aktiivisesti oman palokunnan ja liiton toimintaan.

**Naisjaoksen tavoite vuodelle 2027:** *"Hyvinvoivat, osaavat ja aktiiviset naiset vahvistavat palokuntien yhteisöllisyyttä ja toimintakykyä."*

**Veteraanijaoksen** tavoitteena vuonna 2027 on vahvistaa veteraanien yhteisöllisyyttä, toimintakykyä ja osallisuutta sekä vaalia palokuntaperinteitä. Toimintavuoden aikana järjestetään muun muassa pilkkitapahtuma, museo- ja tutustumisretkiä, ensiapu- ja petanquepäivä, kesäteatteriretki sekä pikkujouluristeily.

Sukupolvien välistä yhteistyötä vahvistetaan leirivierailuilla ja muulla yhteistoiminnalla nuorempien palokuntalaisten kanssa. Veteraanit osallistuvat aktiivisesti liiton toimintaan ja tekevät yhteistyötä



muiden pelastusliittojen veteraanien kanssa. Toiminta suunnitellaan veteraanien toiveiden ja kiinnostuksen kohteiden pohjalta.

**Veteraanijaoksen tavoite vuodelle 2027:** "Yhdessä aktiivisina – yhteisöllisyys, osaamisen jakaminen ja yhteistyö vahvistavat palokuntatoimintaa."

### 3. PALOKUNTAKOULUTUS

Pelastuslain 56§ ja 57§ mukaan sopimuspalokunnan hälytysosastoon kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus, jonka saamisesta pelastuslaitoksen tulee huolehtia. Uudenmaan Pelastusliitto organisoi ja toteuttaa näitä koulutuksia pelastuslaitosten kanssa tehtyjen yhteistyösopimuksien puitteissa. Toiminnan tavoitteena on turvata riittävä määrä osaavaa henkilöstöä sopimuspalokuntien hälytysosastoihin.



Kuva: Lentopelastusseura

#### 3.1. Toiminta

Hälytysosastojen koulutuksesta ja osaamisesta vastaavat pelastuslaitokset. Alueen laitokset ovat tehneet Uudenmaan Pelastusliiton kanssa sopimukset tarjota koulutuksia vuosittaisten suunnitelmien pohjalta. Kouluttajina toimivat pääosin pelastuslaitosten henkilökuntaan kuuluvat kouluttajat. Koulutustyöryhmä ohjaa koulutusten toteuttamista. Toimikunnan muodostavat liiton palokuntakoulutuksen koulutuspäällikkö sekä pelastuslaitosten että palokuntien edustajat. Koulutusuudistus jatkuu Pelastusopistolla. Pelastusopisto on julkaissut uusia kursseja, joita toteutetaan sekä niihin koulutetaan uusia vastaavia kouluttajia tarpeen mukaan. Kouluttajarekrytointia jatketaan pelastuslaitosten kanssa, jotta varmistetaan koulutusten jatkuvuus.

*Tavoitteena on vuonna 2027 toteuttaa hälytysosastojen peruskurssit sekä täydennyskurssit koulutustyöryhmässä sovittujen suunnitelmien mukaisesti sekä motivoida hälytystoiminnassa mukana olevaa henkilöstöä.* Täydennyskoulutusten suhteen haasteena on rahoitus.

Pelastuslaitoksilla ei ole varaa kustantaa täydennyskursseja entiseen tapaan, vaan palokuntien tulee osallistua kustannuksiin aikaisempaa enemmän. Koulutusten toteuttamista ja kustannustehokkuutta kehitetään vuonna 2027.

Pelastusopiston kehittämisverkoston työ jatkuu. Liiton koulutuspäällikkö edustaa edelleen pelastusliittoja työryhmässä. UPL/HELPE/FSBR/laitokset yhteistyön tavoitteena on sopia yhteisistä toimintatavoista koulutusten järjestämiseen ja koulutuksen hakuprosesseihin liittyen alueellamme. C-ajokorttikoulutuksen osalta on tehty sopimukset kaikkien toiminta-alueemme laitosten kanssa. Koulutuksen järjestäjien kanssa verkostoitumista jatketaan yhteistyössä pelastusopiston kanssa ja



keskustellaan eri alueiden haasteista. *Kouluttajille ja palokuntien koulutusvastaaville tehtävät kyselyt toistetaan tarpeiden tunnistamisen ja toiminnan kehityksen mittaamiseksi.*

### 3.2. Hälytysosastojen koulutus

Hälytysosastojen koulutus koostuu peruskoulutuksesta sekä täydennyskoulutuksista. Vuosittain peruskoulutuksia tarjotaan suunnitelmien mukaan. Peruskoulutukset toteutetaan ensisijaisesti, jotta hälytysosastot pysyvät toimintavalmiudessa. Täydennyskoulutuksia tarjotaan tarpeen mukaan ja uusia kursseja kehitetään vuosittain. Koulutusten toteuttaminen varmistetaan riittävällä uuden pätevyyden omaavalla kouluttajamäärällä. Koulutukset pyritään järjestämään ensisijaisesti lähiopetuksena. *Uutena täydennyskoulutuksena on suunnitelmissa Drone-kurssin jatkokurssi. Sään salliessa toteutetaan myös liukkaan ajon koulutusta.* Ryhmäjohtajien täydennyskursseja on suunnitelmissa tarjota jokaisella pelastustoimialueella. C-ajokorttikoulutusta jatketaan pelastuslaitosten tukemana.

### 3.3. Muu koulutus

Uudenmaan Pelastusliitto haluaa osaltaan tukea pelastustoimintaan osallistuvia ylläpitämään osaamista ja säilyttämään motivaation haasteiden keskellä.

Pelastuslaitokset toteuttavat sekä omia koulutuksia että palokuntien harjoituksia ja seminaareja Uudenmaan Pelastusliiton kautta ja avustuksella. Lisäksi toteutetaan palokuntakoulutukseen liittyviä webinaareja ja seminaareja palokuntien hälytysosastoille. *Vuonna 2027 kehitetään yhteistyötä ja kustannusrakennetta koulutustyöryhmän kanssa, jotta varmistetaan paremmin muiden koulutusten toteuttaminen.*

## 4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN

Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa Pelastuslain 27§ mukaista ohjausta, neuvontaa, turvallisuusviestintää sekä onnettomuuksien ehkäisyä tarjoamalla asiantuntijapalveluita asukasyhdistyksille, yrityksille ja kansalaisille yhteistyössä Pelastuslaitosten kanssa.



Liitto tulee vuonna 2027 syventämään yhteistyötä pelastuslaitosten kanssa turvallisuuskoulutusten ja turvallisuusviestinnän mahdollistamiseksi ja toteuttamiseksi jäsenyhdistyksille, yhdistyksille, yksityisille, yrityksille, hyvinvointialueille, kunnille ja yhteisöille. Sopimuspalokuntien toteuttaman turvallisuusviestinnän ja turvallisuuskoulutuksen tukemiseen suunnattuja koulutuksia ja tapaamisia järjestetään tulevan vuoden aikana 6 kpl, joista osa on suunnattu viestinnän koulutukseen turvallisuusviestintää toteuttaville henkilöille. Vuonna 2026 perustettu turvallisuusviestintätyöryhmä jatkaa työskentelyä sopimuspalokuntien turvallisuusviestinnän tukemiseksi tehden suunnitelmallista



työtä turvallisuusviestinnän materiaalien parissa ja mahdollistaen tätä kautta entistä yhtenäisemmän viestinnän toteuttamista alueellisesti.

#### 4.1. Toiminta

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintojen painopisteinä vuonna 2027 toimii turvallisuusviestinnän entistä parempi mahdollistaminen ja turvallisuusviestinnän ja -koulutuksen materiaalien päivittäminen. Tavoitteena on 1) toteuttaa suunniteltua ja näkyvää turvallisuusviestintää sosiaalisessa mediassa 2) toteuttaa turvallisuusvalmiuksia luovaa ja kehittävää koulutusta sekä opastusta kansalaisille, yhteisöille ja yhdistyksille 3) Toteuttaa yritysten turvallisuustarpeiden kartoitusta ja luoda tarvetta vastaava koulutustarjonta 4) Osallistua mahdollisuuksien mukaan alueen turvallisuusaiheisiin tapahtumiin (mm. yleisötapahtumiin ja turvallisuusmessuihin).

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintoja tukevat taloudellisesti Uudenmaan alueen pelastuslaitokset ja Palosuojelurahasto.

Liitto tukee varhaiskasvatuksessa turvallisuuden opettamista ja oppimista ylläpitämällä kotisivuillaan lapsille suunnatun materiaalin linkkilistaa. UPL on mukana valtakunnallisessa yläkoulujen 8-luokkalaisille suunnatussa Nauhäta- kampanjassa. Liitto pyrkii syventämään tätä toimintaa yhteistyössä alueensa pelastuslaitosten kanssa. Vuonna 2027 valmistuu liiton erillishanke, jonka avulla tullaan toteuttamaan väestönsuojanhoitajan kurssille jatkomateriaalia. Kokonaisuudessa käsitellään suojautumisen aikaista toimintaa, sekä palautumista suojautumisen jälkeen. Kokonaisuudesta on tavoitteena tehdä niin koulutusmateriaali kuin videomateriaali.

#### 4.2. Arjen turvallisuus

Vuonna 2027 liitto painottaa sopimuspalokuntien turvallisuusviestinnän ja -koulutuksen mahdollistamista ja sen kehittymistä. Materiaalia tullaan kehittämään ja tarpeen mukaan päivittämään yhteistyössä toimijoiden kanssa, etenkin selkokielimateriaalien tarve on tunnistettu ja keinoja eri väestöryhmien tavoittamiseen kaivataan.

Vuonna 2027 tavoitteena on toteuttaa 150 turvallisuusviestinnän/-koulutuksen tapahtumaa, kuten asukasillat, turvallisuusviestinnän erilaiset alueelliset tapahtumat ja turvallisuuskoulutukset. Asuinkiinteistön turvallisuuskursseja sekä suojanhoitajakurssia tullaan tarjoamaan sekä verkko- että lähitoteutuksena. Kurssien markkinointia parannetaan mm. isännöintitoimistoille kohdennettuna uutiskirjeenä, johon liitetään myös ajankohtaisia asuinkiinteistön turvallisuuteen liittyviä asioita, tai uutisia. Lisäksi tilaisuuksien markkinointia sekä verkkosivujen rakennetta tullaan parantamaan.

#### 4.3. Yritysturvallisuus

Vuonna 2027 liitto pyrkii vahventamaan nykyistä yrityskoulutustyötä. Suunnitelmaa uusien yritysjäsenien hankkimisille edistetään. Uusille asiakkaille tarjotaan aina mahdollisuutta liittyä



yritysjäseniksi. Tavoitteena on kouluttaa vuonna 2027 vähintään neljä (4) henkilöä toteuttamaan yrityskoulutuksia kohdennetusti eri yritysten tarpeisiin. Tavoitteena saada kestävä ja maantieteellisesti toimialueen kattava kouluttajaverkosto.

#### **4.5. Viestintä ja markkinointi**

Uudenmaan Pelastusliitto jatkaa viestinnän kehittämistä. Liitto hyödyntää edelleen monipuolisesti maskottia turvallisuusviestinnässä mm. värityskuvina, tuotteina ja sarjakuvina. Lisäksi suunnitelmissa on toteuttaa maskotista pehmolelu vahvistamaan maskotin monipuolista käyttöä. Koulutustarjontaa ja asiantuntijapalveluita tarjotaan liiton kotisivujen lisäksi sosiaalisessa mediassa ja suoraan kohderyhmiä kontaktiomalla sekä uutiskirjeillä. Syksyllä liitto toteuttaa perinteisen heijastinpuu –kampanjan ja osallistuu alalla järjestettäviin kansalaisille suunnattuihin yleisötapauksiin tavoitellen entistä parempaa näkyvyyttä brändin mukaisena toimijana pelastusalalla. Tämän lisäksi liitto osallistuu valtakunnallisen turvallisuusviestintään, ja liitto jakaa edelleen saatavilla olevaa ja ajankohtaista viestintämateriaalia omissa viestintäkanavissaan.