



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund

Vuosikertomus



2025

SISÄLLYS

PUHEENJOHTAJAN VUOSIKATSAUS	2
1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ	3
1.1 Toiminta	3
1.2 Viestintä	3
1.3 Talous	4
2. JÄRJESTÖTOIMINTA	4
2.1 Toiminta	4
2.2 Nuorisotyötoimikunta	5
2.3 Järjestötoimikunta	7
3. PALOKUNTAKOULUTUS	9
3.1 Toiminta	9
3.2 Palokuntien hälytysosastojen koulutus	10
3.3 Muu Koulutus	10
4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN	10
4.1 Toiminta	10
4.2 Arjen Turvallisuus	12
4.3 Yritysturvallisuus	13
4.4 Viestintä Ja Markkinointi	14
LIITTEET	15-23

Kansilehden kuva: Liiton uusi maskotti Siili, kuvitus Liini Agency.

Puheenjohtajan vuosikatsaus

Vuosi 2025 oli meille Uudenmaan Pelastusliitossa kehityksen, yhteistyön ja vaikuttavuuden vuosi. Hallituksemme kokoontui seitsemän kertaa. Nuorisotyötoimikunta, koulutustyöryhmä sekä järjestötoimikunta nais- ja veteraanijaoksineen olivat aktiivisesti mukana kehittämässä toimintaa. Yhteinen suunnittelupäivä loi vankan perustan yhteisen strategian valmisteluun ja toimikuntaristeily lisäsi yhteistyötä mukavan yhdessä olon myötä.



Viestinnän osalta otimme merkittäviä edistysaskelia. Perustimme WhatsApp-kanavat nuorisolle ja jäsenistölle, minkä lisäksi sosiaalisen median sekä kotisivujen kautta tavoitimme tuhansia seuraajia. Siili, Uudenmaan maakuntaeläin, valittiin liiton maskotiksi ja turvallisuusviestinnän keulakuvaksi. Talouden osalta toimikauden tulos oli 3 019,13 €, mikä mahdollistaa toimintamme jatkuvuuden ja kehittämisen.

Järjestötoiminnan rakenteita uudistettiin ja jäsenkyselyt tarjosivat arvokasta palautetta toiminnan kehittämiseksi. Tapahtumiin, koulutuksiin ja kilpailuihin osallistui lähes 1 500 henkilöä, ja avustuksia kohdennettiin erityisesti nuoriso-, nais- ja veteraanitoimintaan. Nuorisotyötä toteutettiin suunnitelmallisesti. Vuoden aikana järjestetyt monet tapahtumat, leirit, koulutukset ja kilpailut lisäsivät nuorten osallistumista ja vahvistivat palokuntatoiminnan elinvoimaisuutta.

Järjestötoimikunta painotti CTIF-toiminnan kehittämistä ja yhteiskäyttöinen kalusto mahdollisti säännöllisen harjoittelun. Naisjaos ja veteraanijaos järjestivät koulutuksia ja tapahtumia, jotka vahvistivat yhteisöllisyyttä ja osaamista. Palokuntakoulutusta uudistettiin yhteistyössä Pelastusopiston kanssa, ja vuoden aikana järjestimme 22 perus- ja täydennyskoulutuskurssia.

Turvallisuuden edistäminen oli toimintamme keskeinen tavoite. Panostimme laadukkaaseen viestintään, järjestimme koulutuksia ja kampanjoita, ja osallistuminen kansainvälisiin projekteihin toi liitolle näkyvyyttä. Yrityskoulutusta kehitettiin vastaamaan alueen tarpeita, ja koulutukset toteutettiin monimuotoisesti eri kohderyhmille. Turvallisuusviestinnän rakenteita ja materiaaleja päivitettiin, ja yhteiset kampanjat, kuten heijastinpuukampanja sekä SOME-Joulukalenteri, tavoittivat laajan yleisön.

Haluan kiittää lämpimästi kaikkia toimijoita ja yhteistyökumppaneita aktiivisesta ja tuloksellisesta vuodesta. Yhdessä olemme rakentaneet vankan perustan Uudenmaan Pelastusliiton tulevaisuudelle.

Yhteistyöterveisin,
Jyrki Landstedt,
hallituksen puheenjohtaja

1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

1.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliittoa johtaa hallitus. Hallitus kokoontui toimikauden aikana seitsemän kertaa. Kuusi kokousta toteutettiin joko etä- tai hybriditilaisuuksina ja yksi sähköpostikokouksena. Hallituksen alaisena toimi nuorisotyötoimikunta, koulutustyöryhmä sekä järjestötoimikunta, jonka alaisena toimivat nais- ja veteraanijaokset. Lisäksi liitolla toimi vaalivaliokunta, joka kokoontui valmistelemaan hallituspaikkojen vaalit erovuorossa olevien tilalle. Liitolla toimi myös työvaliokunta, joka kokoontui viisi kertaa kauden aikana päätöksentekoon sekä useasti puhelimitse tai sähköpostitse ajankohtaisten asioiden tiimoilta. Toimielinten kokoonpanot löytyvät [liitteestä 1](#). Toimielinten yhteinen suunnittelupäivä pidettiin 22.2.2025 sekä vuoden 2026 suunnittelutilaisuus toimikuntaristeilyllä 8.11.2025.

Uudenmaan Pelastusliiton varsinainen kevätkokous 8.5.2025 ja syyskokous 13.11.2025 pidettiin sääntöuudistuksen sallimana hybridikokouksina. Kevätkokouksen alustuksena kuultiin Toimivat johtamistavat palokunnassa – ohjelman onnistumisesta sekä syyskokouksen alustuksena palokuntanuorten koulutus uudistuksesta.

Liiton palveluksessa työskenteli toiminnanjohtajan lisäksi kolme päätoimista työntekijää. Liitto osti palveluna palokuntien varustemyyntipalvelun toteuttamisen. Osittainen etätyön tekeminen oli mahdollista läpi koko vuoden. Liiton päätoimiset työntekijät on kirjattu [liitteeseen 2](#).

Liitto oli jäsenenä Suomen Pelastusalan keskusjärjestössä, työnantajaliitto Palvelualojen työnantajat PALTA ry:ssä sekä Pelastusalan naiset ry:ssä. Liiton edustukset vuonna 2025 on kirjattu [liitteessä 7](#). Vuoden 2025 aikana liitto yhdessä muiden itsenäisten liittojen kanssa jatkoi neuvotteluja Suomen Pelastusalan keskusjärjestön kanssa olevan vanhentuneen sopimuksen mitätöimisestä sekä yhteistyön kehittämisestä.

1.2. Viestintä

Uudenmaan Pelastusliitto perusti vuonna 2025 kaksi WhatsApp tiedotuskanavaa, toisen palokuntanuorille (n. 250 seuraajaa) ja toisen liiton muulle jäsenistölle (n. 230 seuraajaa), kanaville voivat liittyä myös mm. nuorten vanhemmat ja liiton tiedotuksesta kiinnostuneet. Liiton keskeisiä viestintäkanavia olivat liiton kotisivut, kuukausittainen uutiskirje sekä sosiaalisen median kanavat, erityisesti Facebook (n. 2400 seuraajaa) ja Instagram (n. 1530 seuraajaa). Ne tavoittivat parhaiten liiton kohderyhmiä. Lisäksi jäsenyhdistyksille lähetettiin vuoden aikana useita sähköpostitiedotteita ja heihin oltiin yhteyksissä eri teemojen osalta. Uudenmaan Pelastusliiton alueellinen näkyvyys ja tunnettuus säilyi hyvällä tasolla monipuolisen viestinnän ansiosta niin koulutusten, tapahtumien kuin vaikuttamistyönkin osalta. Valtakunnallisessa mediassa saatiin näkyvyyttä erityisesti väestönsuojiiin liittyvien videoiden ansiosta. Liiton päivittäisessä toiminnassa käytettiin TEAMS-alustaa.

Liiton maskotiksi valitun Uudenmaan maakuntaeläin siilin kuvitus toteutettiin vuonna 2025. Kuvittajan kanssa jatketaan pitkäaikaisella yhteistyöllä maskotin ollessa vakaa osa liiton viestintää erityisesti turvallisuusviestintää. Siilin nimikilpailuun otettiin nimiehdotuksia syksyllä 2025 ja itse nimen valinta tapahtui seuraavana vuotena.

1.3. Talous

Uudenmaan Pelastusliiton talouden perustana olivat saadut avustukset, joista suurimpana Palosuojelurahaston (PSR) yleisavustus, sekä alueen pelastuslaitosten kanssa solmitut yhteistoimintasopimukset. Liitto keräsi varoja myös jäsenmaksuin, varustemyynnin avulla, yritysysteistyöllä sekä erilaisin koulutuksin. Liiton taloudessa näkyivät myös muut avustukset kuten opintokeskus Sivis. Rahoitusten avulla koulutettiin, kehitettiin liiton toimintaa sekä lisättiin kansalaisten turvallisuutta. Yrityksille, julkiselle sektorille ja asuinkiinteistöille suunnatut erilaiset väestönsuojelu- ja turvallisuuskoulutusten kysyntä palautui lähemmäs aikaisempaa tasoa vuoden aikana.

Liiton toimikauden taloudellinen tulos oli 3 019,13 €.

2. JÄRJESTÖTOIMINTA

2.1. Toiminta

Vuonna 2025 Uudenmaan Pelastusliitossa panostettiin järjestötoiminnan rakenteiden kehittämiseen sekä uuden strategiakauden 2025–2027 painopisteiden jalkauttamiseen. Liiton hallinto ja toimielimet järjestivät helmikuussa yhteisen suunnittelupäivän, jonka tavoitteena oli tiivistää toimijoiden yhteistyötä, lisätä tietoa liiton toiminnasta sekä varmistaa strategisten painopisteiden eteneminen käytännössä. Loppuvuodesta marraskuussa järjestettiin lisäksi toimikuntien yhteinen risteilyseminaari, jossa luodattiin suuntaviivoja tulevalle vuodelle 2026 ja vahvistettiin ennakoivaa suunnittelua koko liiton tasolla.

Järjestötoiminta oli edelleen vilkasta ja monipuolista eri puolilla Uuttamaata. Liiton saamalla Palosuojelurahaston yleisavustuksella järjestötoiminnan kehittäminen oli keskeinen painopistealue. Muun muassa nais- ja veteraanitoiminta aktivoitui, ja mukaan saatiin uusia toimijoita, mikä kertoo tavoitteiden onnistuneesta toteutumisesta. Kokonaisuudessaan kaikkiin järjestötoimintaan kuuluviin tapahtumiin, koulutuksiin ja kilpailuihin osallistui vuoden aikana yhteensä 1 459 henkilöä. Kansainvälistätoimintaa syvennettiin tekemällä yhteistyötä vahvistava asiakirja Tšekkiläisen ystävyyspalokunnan kanssa. Lisäksi liiton jäsenpalokuntien nuoria osallistui NTK:n toimihenkilöiden johdolla Puolan palokuntaleirille.

Liitto toteutti syksyllä 2025 erilliset jäsenkyselyt palokuntanuorille ja aikuisille palokuntalaisille, joihin vastasi yhteensä 145 jäsentä. Palokuntanuorten palaute oli erittäin myönteistä, ja liiton toiminta koettiin hyödylliseksi ja merkitykselliseksi (keskiarvo 4,23/5), kun taas aikuisten vastaajien antama kokonaisarvosana oli 3,67/5. Vastauksissa korostuivat koulutustarjonnan ennakoitavuus, viestinnän selkeys sekä toive liiton näkyvämmästä edunvalvontaroolista. Kyselyiden tuloksia hyödynnetään järjestötoimikunnan työssä liiton toiminnan, koulutusten ja viestinnän kehittämisessä.

Yhteistyötä Image Wearin kanssa jatkettiin sopimuskumppanuuden puitteissa, ja palokuntavaatteita toimitettiin niin liiton jäsenpalokunnille kuin muillekin Suomen sopimuspalokunnille. Erilaisia palokuntavaatteita tilattiin vuoden aikana 4 260 tuotetta.

Ansiomerkkejä haettiin vuoden aikana yhteensä 130 kappaletta. Ansiomerkkejä myönnettiin alueen sopimuspalokuntiin, pelastuslaitosten työntekijöille sekä Kivijalka25-palokuntaleirin tekijöille (Liite 6)

Uudenmaan Pelastusliiton avustusta haki 7 eri tahoa yhteensä 44 141 €. Vuodelle 2025 varattiin tukeen rahaa 29 000 €. Tästä myönnettiin avustusta 7 taholle 19 291 €. Liitolla oli mahdollisuus myöntää lisäksi 9 709 € tukea harkinnan mukaan vuoden 2025 aikana. Liitto sai vuoden aikana kaksi muutoshakemusta avustuksen käyttöön. Jäsenyhdistyksille suunnattua alueellista tukea kohdennettiin hankkeisiin, jotka hyödyttivät useita palokuntia ja edistivät erityisesti nuoris-, nais- ja veteraanitoimintaa sekä pelastuskoira- muuta yhdistystoimintaa. Sisäministeri oli tutustumassa alueellamme rauniokoiratoimintaan raunioradalla huhtikuussa. Alueemme koirakoita oli harjoittelemassa Virossa yhdessä paikallisten koirakoiden kanssa.

Sekä nuorten että aikuisten CTIF-kilpailukalusto saatiin käyttöön, molemmille kalustoille on myös omat peräkärnyt kuljetusta varten. Kalustot ovat jatkossa lainattavissa palokuntien käyttöön harjoittelun mahdollistamiseksi.

Vuosikertomuksessa kuvattu järjestötoiminta sekä nuoris-, nais- ja veteraanitoiminta ovat linjassa Palosuojelurahaston yleisavustuksille asetettujen tavoitteiden ja vaikutusketjujen kanssa, tukien pelastusalan vapaaehtoistoiminnan elinvoimaisuutta, osaamista ja pitkäjänteistä kehittämistä.

2.2. Nuorisotyötoimikunta

Vuonna 2025 nuorisotoimintaa kehitettiin suunnitelmallisesti koko Uudenmaan alueella. Toiminnan keskiössä olivat nuorten osallistumismahdollisuuksien vahvistaminen, yhdenvertaisuuden tukeminen sekä nuoris-osastojen kouluttaja- ja johtajaresurssien kehittäminen. Vuoden aikana järjestettiin useita leirejä, koulutuksia, tapahtumia ja kilpailuja, jotka mahdollistivat nuorten osallistumisen sekä oman palokunnan, että alueelliseen toimintaan.



Mäntsälässä järjestettiin yksityistilaisuus, jossa Portugalin metsäpaloista kertova Palava maa -dokumenttielokuva keräsi salin täyteen. (Kuva: Sari Tuuri)

Vuonna 2025 liitto toimi Uudellamaalla 49 palokuntanuoris-osaston yhteistyöelimenä. Liiton alueella toteutettiin myös varhaisnuorisotoimintaa. Nuorisotyötoimikunta kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa. Nuorten sitoutumista palokuntaharrastukseen lisättiin nuorisotoiminnan avulla ja samalla vahvistettiin palokuntien välistä verkostoitumista. Nuoris-osastojen kouluttajien ja johtajien kouluttaminen tuki toiminnan jatkuvuutta, vaikka kouluttajaresurssien riittävydessä tunnistettiin edelleen haasteita. Välittöminä tuloksina nuorten osallistuminen ja aktiivisuus lisääntyivät, ja pidemmällä aikavälillä nuorisotoiminta tukee palokuntien elinvoimaisuutta, osaajapolkua sekä turvallisuustietoisuuden

kehittymistä.

Nuorisotyötoimikunnan toimihenkilöt edustivat Uudenmaan Pelastusliittoa vuoden aikana aktiivisesti erilaisissa palokuntatapahtumissa sekä jäsenpalokuntien vuosijuhlissa. Edustustehtävien kautta vahvistettiin liiton näkyvyyttä, tuettiin jäsenpalokuntien toimintaa sekä lisättiin vuorovaikutusta nuorten, palokuntien ja liiton välillä.

Vuonna 2025 perustettiin Nuorisotyötoimikunnan (NTTK) alaisuuteen Nuorisotyöryhmä (NTR), joka aloitti toimintansa nuorten osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistamiseksi sekä nuorisotoiminnan kehittämiseksi. Nuorisotyöryhmän jäsenet ovat alle 18-vuotiaita, joiden ääni halutaan kuuluvaksi myös liiton toiminnassa. Toiminta tukee Palosuojelurahaston tavoitteita vapaaehtoistoiminnan elinvoimaisuuden, osaamisen ja pitkäjänteisen kehittämisen edistämisestä. Ryhmän toimintaa tullaan jatkossa vahvistamaan ja laajentamaan osana Uudenmaan Pelastusliiton nuorisotyötä.

Kalustohankintoja jatkettiin vuoden aikana nuorisotoiminnan kehittämiseksi ja toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseksi. Hankinnat, kuten leirikäyttöön tarkoitettu kuulutusjärjestelmä sekä lisäteltat, tukevat nuorten leirien ja tapahtumien turvallista, laadukasta ja yhdenvertaista toteuttamista. Yhteiskäyttöinen ja pitkäikäinen kalusto mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden ja tukee Palosuojelurahaston tavoitteita vapaaehtoistoiminnan elinvoimaisuuden, osaamisen ja pitkäjänteisen kehittämisen edistämisestä.



Kesäleiri Kivijalka25, Padasjoki (Kuva: Sari Tuuri)

Nuorisotyötoimikunta tuki lisäksi omasta budjetistaan Palava maa -dokumenttielokuvan näytökseen osallistuneita palokuntanuoria. Nuoret pääsivät katsomaan elokuvan maksutta, ja tuki mahdollisti laajemman osallistumisen ajankohtaiseen ja palokuntatoiminnan kannalta merkitykselliseen sisältöön.

Liiton nuorisotyötoimikunnan järjestämiin tapahtumiin, joista suurimpana Kivijalka25-kesäleiri yhdessä Helsingin Pelastusliiton kanssa, osallistuttiin yhteensä 1 001 henkilön voimin. Kaikki liiton omat suunnitellut tapahtumat päästiin toteuttamaan, lisäksi alueen nuoret osallistuivat muun muassa Rescue Race- ja Veikon Malja -kilpailuihin. Vuoden aikana nuorille järjestettiin kolme kilpailua, joiden tulokset on koottu [liitteeseen 3](#), kaikki tapahtumat ovat [liitteessä 4](#).



Talvileiri Jenkki25, Pellin leirikeskus (Kuva: Sari Tuuri)

Vuoden 2025 nuoriso-osastoksi valittiin Espoon VPK:n nuoriso-osasto. Liitto palkitsee vuosittain valitun osaston 200 euron stipendillä.

Nuorten määrä Uudenmaan palokunnissa on tällä hetkellä hyvällä tasolla, ja uusia harrastajia on saatu mukaan toimintaan. Kouluttajapula on kuitenkin edelleen haaste, vaikka vuoden aikana järjestettiin kaksi kouluttajakurssia. Tähän tullaan jatkossakin kiinnittämään erityistä huomiota.



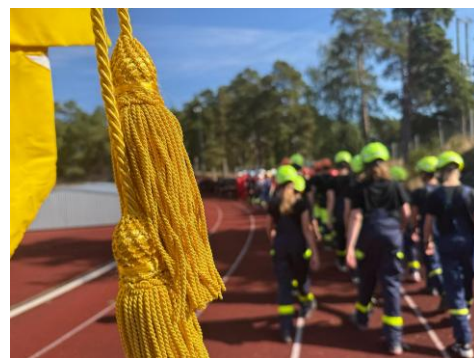
Nuoriso-osaston johtajakurssilta valmistui 16 uutta osastonjohtajaa, samalta kurssilta äiti ja tytär Piia ja Mila Helenius Mäntsälän VPK:sta. (Kuva: Miska Weckman)

2.3. Järjestötoimikunta

Järjestötoimikunta kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Toimikunnan keskeisiksi painopisteiksi valittiin CTIF-toiminnan eteenpäin vieminen, ja tässä myös onnistuttiin. Järjestötoimikunta toteutti lisäksi koulutuksia, jotka on koottu [liitteeseen 4](#). Tapahtumiin osallistui yhteensä 156 henkilöä.

Nais- ja veteraanijaokset toimivat järjestötoimikunnan alaisuudessa, mutta omina jaoksinaan. Liiton avustuksilla hankitut harjoitusvälineet ovat nousseet keskeiseen rooliin CTIF-toiminnassa. Yhteiskäyttöinen kalusto on mahdollistanut säännöllisen harjoittelun sekä madaltanut kynnystä uusien harrastajien mukaan tulolle, vahvistaen toiminnan saavutettavuutta ja pitkäjänteisyyttä.

Naantalin CTIF SM -kilpailuihin saatiin mukaan kolme joukkuetta: kaksi aikuisten joukkuetta ja yksi nuorten joukkue. Ennen kilpailuja järjestettiin useita harjoituksia, ja liiton hankkimat harjoitteluvälineet olivat aktiivisessa käytössä. Harjoittelu ja osallistuminen SM-kilpailuihin kehittivät nuorten ja aikuisten fyysisiä ja teknisiä valmiuksia sekä vahvistivat yhteishenkeä ja sitoutumista toimintaan.



CTIF SM-kilpailut Naantalissa (Kuva: Sari Tuuri)

Naisjaos

Naisjaos kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Toiminnan painopisteinä olivat pelastusalan naisten osaamisen vahvistaminen, hyvinvoinnin tukeminen ja verkostoitumisen edistäminen Uudenmaan alueella.

Vuoden aikana naisjaos järjesti koulutuksia ja tapahtumia, jotka vastasivat jäsenistön tunnistettuihin tarpeisiin. Keskeisiä koulutuksellisia teemoja olivat henkisen tuen koulutus sekä ensiapukoulutus, joilla tuettiin vapaaehtoisten jaksamista, turvallisuusosaamista ja valmiuksia toimia vaativissa tilanteissa.

Toiminta vahvisti yhteisöllisyyttä ja madalsi kynnystä osallistumiseen koko alueella. Vuoden 2025 aikana naisjaoksen koulutuksiin ja tapahtumiin osallistui yhteensä 120 henkilöä. Lisäksi viestintää kehitettiin ottamalla käyttöön uusi info-WhatsApp-kanava sekä aloittamalla oman uutiskirjeen julkaiseminen. Näillä toimilla lisättiin toiminnan näkyvyyttä liiton alueella. Kaikki naisjaoksen tapahtumat ja koulutukset on koottu [liitteeseen 4](#)



Etikettikurssin kattausta (Kuva: Sari Tuuri)

Veteraanijaos

Veteraanijaos kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Toiminnan tavoitteena oli vahvistaa palokuntaveteraanien yhteisöllisyyttä, tukea heidän osallisuuttaan sekä ylläpitää yhteyttä aktiiviseen palokuntatoimintaan Uudenmaan alueella.

Vuoden aikana järjestettiin tapaamisia ja tapahtumia, jotka mahdollistivat alueellisen kohtaamisen, kokemusten jakamisen ja palokuntaperinteen vaalimisen. Veteraanijaos tapasi myös toisen alueellisen liiton (Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto) veteraaneja, mikä vahvisti liittojen välistä yhteistyötä ja lisäsi veteraanitoiminnan verkostoitumista.



Veteraaneja Kirkniemen tehtaalla. (Kuva: Sari Tuuri)

Veteraanijaoksen toiminta tukee palokuntaperinteen säilymistä ja siirtymistä sukupolvelta toiselle osana vapaaehtoisen palokuntatoiminnan jatkuvuutta.

Veteraanijaoksen tapahtumiin osallistui vuoden aikana yhteensä 133 henkilöä. Ainoastaan yksi tapahtuma jouduttiin perumaan, pilkkikisoja ei päästy järjestämään jään puutteen vuoksi. Kaikki veteraanijaoksen tapahtumat on koottu

[liitteeseen 4.](#)



Kaljaasi Vivanin kannella veteraanijaoksen Peppe, Biri ja puheenjohtaja Janne. (Kuvat Sari Tuuri)

3. PALOKUNTAKOULUTUS

3.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliitto oli vahvasti mukana palokuntakoulutus uudistuksen kehittämisessä ja pelastusopiston kehittämisverkostossa. Liitto jatkoi koulutusten järjestäjien tapaamisia, joissa keskusteltiin ja kehitettiin koulutukseen liittyviä yhteisiä toimintatapoja yhteistyössä pelastusopiston kanssa. Uuteen oppimisympäristöön siirtyminen on onnistunut hyvin uudistuneiden peruskurssien osalta. Uudistettuja kursseja koskien vastaavien kouluttajien osalta, kouluttaja määrä oli riittävä.

Pelastuslaitosten tahtotila oli, että liitot tekevät tiivistä yhteistyötä. Tavoitteena on esimerkiksi yhdenmukaiset pääsyaatimukset sopimuspalokuntien kursseille sekä yhdenmukaiset periaatteet koulutusten kokonaiskorvauksiin liittyen. Vastaavien kouluttajien, koulutustyöryhmän pelastuslaitosten edustajien ja pelastusopiston kanssa pidettiin yhteinen Teams-palaveri. Helsingin Pelastusliiton kanssa yhteistyötä ylläpidettiin matalankynnyksen tapaamisilla.

Hyvää pelastuslaitosyhteistyötä korostaa myös se, että vastaavat kouluttajat kouluttivat tarvittaessa yli alueellisten rajojen ja samoin oppilaat saattoivat osallistua toisen alueen koulutukseen.

Palokuntien koulutusvastaaville ja vastaaville kouluttajille toteutettiin kysely. Vastaavat kouluttajat totesivat olevansa tyytyväisiä ja motivaationa on jakaa yhteisiä toimintatapoja ja osaamista. Jäsenistölle toteutetun kyselyn pohjalta liiton tavoitteena jatkossa on saada kurssien tarkka aikataulu sekä kursseille haku aikaisemmin avattua.

Palokuntakoulutustoimikunta kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Uutena koulutuksena aloitettiin suunnittelu Drone-koulutuksen toteuttamiseksi. Drone-koulutuksen osalta järjestettiin erillinen palaveri, johon osallistui pelastuslaitosten edustajat, koulutustyöryhmä ja lentopelastusseura.



Pelastustoiminnan peruskurssi (Kuva Johanna Vuorensyrjä)

3.2. Palokuntien hälytysosastojen koulutus

Vuonna 2025 järjestettiin yhteensä 22 perus- ja täydennyskursssia. Kokonaisuudessaan kurssit toteutuivat edellisen vuoden tapaan. Peruskoulutuksia toteutui 18 kappaletta, joissa oppilaita oli yhteensä 255 (edellisenä vuonna 29 kurssia ja 356 oppilasta). Täydennyskoulutuksia toteutui 4 kappaletta, joissa oppilaita oli yhteensä 61 (edellisenä vuonna 5 kurssia ja 73 oppilasta). Vuonna 2025 järjestetyt kurssit löytyvät [liitteestä 5](#).

Uuden opintosuunnitelman mukaisia kursseja järjestettiin joka alueella sen mukaan mitä pelastuslaitokset katsoivat tarpeellisiksi. Etäopetus on tullut osittain jäädäkseen ja sitä hyödynnettiin usean kurssin teoriaosuuksien koulutuksissa. Muutamia kursseja ei saatu toteutettua kouluttajapulan vuoksi. Myös täydennyskoulutuksia oli vähemmän lähinnä rahatilanteen vuoksi.



Palokuntakoulutus käynnissä (Kuva Mikko Virtanen)

3.3. Muu koulutus

Pelastuslaitokset järjestivät liiton kautta useita lämpimiä harjoituksia ja ensivastekoulutuksia.

Palokuntien lähtövarmuuden ylläpitämiseksi tulee pääosalla hälytysosastolaisista olla sammutusauton kuljettamiseen vaadittava pätevyys. C-ajokorttikoulutus toteutettiin vuonna 2025.

4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN

4.1. Toiminta

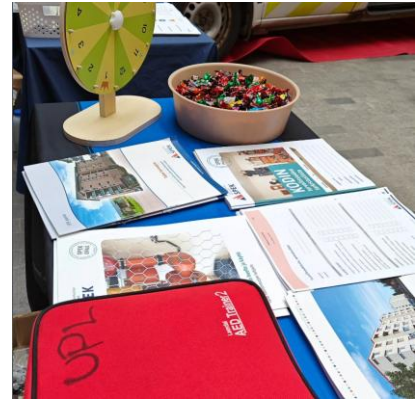
Vuonna 2025 turvallisuuden edistäminen oli Uudenmaan Pelastusliiton keskeisiä painopistealueita. Toiminta pohjautui Pelastuslain 27 §:n mukaiseen ohjaukseen, neuvontaan, turvallisuusviestintään ja onnettomuuksien ehkäisyyn. Näitä tehtäviä toteutettiin yhteistyössä alueen pelastuslaitosten, kuntien, hyvinvointialueiden, yhdistysten, yritysten ja kansalaisten kanssa.

Vuoden aikana panostettiin erityisesti turvallisuusviestinnän laadun ja yhdenmukaisuuden parantamiseen. Tavoitteena oli rakentaa yhtenäisiä toimintamalleja, päivittää materiaaleja ja toteuttaa suunnitelmallista viestintää erityisesti sosiaalisen median kanavissa. Turvallisuusviestinnän kehittämiseksi järjestettiin useita tapaamisia ja koulutuksia, ja vuoden aikana valmisteltiin myös visuaalisen ilmeen uudistuksia, joihin liiton uusi siilimaskotti liittyi.



Sopimuspalokuntien turvallisuusviestintää tuettiin järjestämällä kuusi kohdennettua koulutusta ja tapaamista turvallisuusviestintää toteuttaville henkilöille. Koulutusten tavoitteena oli luoda yhteinen perusta viestinnän vuosikellolle ja tukea uudenlaisten viestintämenetelmien hyödyntämistä.

Turvallisuuskoulutusten kokonaisuus kasvoi edelleen edellisvuodesta. Koulutusten teemat vaihtelivat arjen turvallisuudesta asuinkiinteistöjen turvallisuuteen, väestönsuojelusta varautumiseen ja tapahtumaturvallisuuteen. Koulutusten kasvun myötä alueella tunnistettiin turvallisuusriskejä entistä paremmin, ja asukkaiden valmiudet toimia erilaisissa tilanteissa paranivat. Turvallisuustyötä tehtiin näkyväksi myös osallistamalla alueellisiin tapahtumiin ja yleisötalouksiin. Vuoden aikana oltiin mukana mm. Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen järjestämässä 112-päivässä kauppakeskus Sellossa, jossa tavoitettiin arviolta 1 200 kävijää. Lisäksi jaettiin turvallisuusmateriaaleja ja toteutettiin matalan kynnyksen turvallisuusneuvontaa yleisötapahtumissa.



(Kuva: Miia Savilampi)

Vuoden aikana toteutettiin myös kansainvälistä näkyvyyttä saanut väestönsuojelun esittely, joka tuotettiin yhteistyössä saksalais-ranskalaisen ARTE-tv:n kanssa. Esittely herätti laajaa kiinnostusta myös ulkomailla ja ylitti mediakynnyksen myös useissa valtioissa, mikä lisäsi suomalaisen varautumisen ja väestönsuojelun tunnettuutta sekä toi näkyvyyttä liiton asiantuntijuudelle.



(Kuva: Mikko Malmberg)

Yhteistyö pelastuslaitosten kanssa syveni entisestään. Turvallisuusviestinnän yhteisiä toimintamalleja päivitettiin, ja pelastuslaitokset tukivat taloudellisesti turvallisuuden edistämisen kokonaisuutta. Yhteistyötä vahvistettiin myös säännöllisillä tapaamisilla, joissa tarkistettiin turvallisuusviestinnän käytäntöjä ja kehitettiin yhteisiä toimintatapoja.



(Kuva: Mikko Malmberg)

Vuoden aikana päivitettiin turvallisuusviestinnän materiaaleja ja koulutussisältöjä. Lisäksi ylläpidettiin ja kehitettiin lasten turvallisuuskasvatusta tukevia verkkomateriaaleja sekä osallistuttiin Päiväpaloasemalla-tapahtumaan ja NouHätä!-kampanjaan.



(Kuva: Mikko Malmberg)

4.2. Arjen turvallisuus

Vuonna 2025 arjen turvallisuuden edistämistä vahvistettiin koko Uudenmaan alueella, ja toiminnan tavoitteena oli lisätä asukkaiden valmiuksia ehkäistä onnettomuuksia, tunnistaa arjen riskejä ja toimia turvallisesti erilaisissa tilanteissa. Arjen turvallisuuteen liittyviä toimenpiteitä toteutettiin yhteistyössä pelastuslaitosten, sopimuspalokuntien, kuntien, vuokra-asuntoyhtiöiden, Invalidiliiton ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa.

Arjen turvallisuutta käsittelevää viestintää ja koulutusta järjestettiin osana laajempaa turvallisuuden edistämisen kokonaisuutta. Vuoden aikana painotettiin erityisesti suunnitelmallisen ja yhtenäisen turvallisuusviestinnän kehittämistä, materiaalien päivittämistä ja käytännönläheistä ohjausta, jonka tavoitteena oli vahvistaa kansalaisten valmiuksia toimia turvallisesti omassa arjessaan.

Arjen turvallisuuden teemoja käsiteltiin useissa koulutuksissa, joita toteutettiin sekä etänä että lähitilaisuuksina. Koulutuksissa korostuivat kotien ja asuinkiinteistöjen turvallisuus, arjen riskien tunnistaminen, varautuminen 72 tunniksi, poistumis- ja alkusammutustaidot sekä suojautumisen perusteet. Vuoden aikana järjestettiin tilaisuuksia, joissa osallistujille tarjottiin käytännön ohjausta, ja heidän valmiuksiaan toimia turvallisesti omassa toimintaympäristössään vahvistettiin.

Arjen turvallisuustyötä tuettiin viestinnän keinoin. Sosiaalisen median kanavissa ja muissa viestintäympäristöissä jaettiin turvallisuusvinkkejä, nostettiin esiin sopimuspalokuntien toimintaa ja lisättiin yhteisöjen tietoisuutta turvallisista valinnoista. Viestinnän yhdenmukaistamista ja alueellista yhteistyötä kehitettiin edelleen, jotta arjen turvallisuuden teemat tavoittaisivat mahdollisimman laajan joukon asukkaita.

Kokonaisuutena arjen turvallisuuden edistämisestä muodostui aktiivinen ja vaikuttava kokonaisuus, jossa yhdistyivät ajantasainen tieto, käytännönläheinen opastus ja laaja alueellinen yhteistyö. Toiminnan myötä

asukkaiden turvallisuusosaamisen todettiin vahvistuneen, ja arjen riskien hallinnan valmiuksiin luotiin entistä parempia edellytyksiä.

4.3. Yrityskoulutus

Vuonna 2025 yrityskoulutuksen tavoitteena oli ammattimaistaa ja tehostaa toimintaa siten, että koulutuksista muodostuu aiempaa tuloksellisempia, laadukkaampia ja paremmin mitattavia kokonaisuuksia. Yrityskoulutusta kehitettiin sekä sisällöllisesti että rakenteellisesti, ja vuoden aikana otettiin käyttöön uusia toimintamalleja vastaamaan alueen yritysten kasvaviin turvallisuuskoulutustarpeisiin.

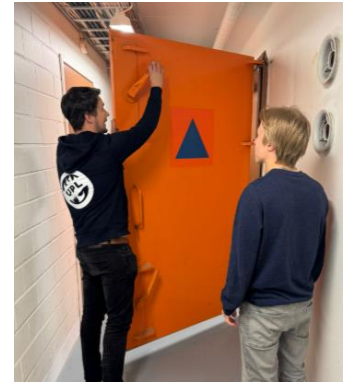
Keskeinen kehittämiskohde vuoden 2025 aikana oli kouluttajatoiminnan uudistaminen. Tavoitteeksi asetettiin malli, jossa liitto organisoii koulutukset, mutta ensisijaiset kouluttajat ovat tuntipohjaisesti toimivia, liiton itse kouluttamia asiantuntijoita. Tämä malli lisää koulutusten saatavuutta, nopeuttaa reagoitua yritysten tarpeisiin ja mahdollistaa laajan maantieteellisen kattavuuden. Päätoimiset työntekijät kouluttavat jatkossa noin kerran kvartaalissa, mikä varmistaa materiaalien ajantasaisuuden ja pedagogisen yhdenmukaisuuden.

Vuonna 2025 käynnistettiin yrityskoulutuksen materiaalien ulkoasu-uudistus, jonka tavoitteena on tuottaa visuaalisesti selkeitä, käytännönläheisiä ja yritysten tarpeita palvelevia kokonaisuuksia. Uudistus jatkuu kahtena peräkkäisenä vuonna (2025–2026), ja sen yhteydessä tarkistetaan myös kurssirakenne, sisältöjen painotukset sekä turvallisuusviestinnän elementtien hyödyntäminen esimerkiksi uuden maskotin kautta. Lisäksi verkkosivujen rakennetta ja kurssihinnoittelua päivitettiin käyttäjäystävällisemmiksi.

Yrityskoulutuksen kehittäminen kytkeytyi läheisesti liiton turvallisuuden edistämisen toimialan selkeyttämiseen. Tavoitteena on varmistaa, että yrityksille tarjottavat koulutus- ja palvelukokonaisuudet ovat selkeitä, yhtenäisiä ja laadukkaita.

Vuonna 2025 toteutettiin yhteensä 35 yrityskoulutusta. Koulutusvuosi oli toiminnallisesti vilkas ja monipuolinen, ja koulutukset tavoittivat laajasti erilaisia organisaatioita Uudenmaan alueella. Yrityskoulutuksen asiakaskunta koostui pääasiassa suurista yrityksistä, vuokra-asuntoyhtiöistä sekä kaupunkien ja kuntien eri toimialoista, mikä kertoo palvelun kattavasta tarpeesta sekä yritysten ja julkisen sektorin kasvavasta kiinnostuksesta turvallisuusosaamisen vahvistamiseen.

Koulutukset olivat sisällöllisesti laaja-alaisia ja kattoivat muun muassa tapahtumaturvallisuuden, arjen turvallisuuden, väestönsuojelun, asuinkiinteistöjen turvallisuuden, poistumisharjoitukset, varautumisen 72 tunniksi sekä suojautumisen periaatteet. Koulutukset toteutettiin monimuotoisesti asiakkaiden tarpeiden mukaan: etäkoulutuksina, UPL:n omissa tiloissa, asiakkaiden omissa toimipisteissä sekä kuntien tiloissa järjestettyinä käytännön harjoituksina.



(Kuva: Mikko Malmberg)

Monipuolinen kouluttajaverkosto mahdollisti sen, että koulutukset saatiin vietyä läpi laadukkaasti ja joustavasti eri kohderyhmille. Laaja osallistujajoukko vahvisti osaltaan myös liiton roolia alueellisena turvallisuusosaamisen kehittäjänä ja varautumisen tukijana.

4.4. Viestintä ja markkinointi

Vuonna 2025 turvallisuusviestinnän kehittämistä jatkettiin määrätietoisesti, ja viestinnän kokonaisuutta vahvistettiin sekä sisällöllisesti että toimintatavoiltaan. Turvallisuustietoisuuden lisäämiseen tähtäviä toimenpiteitä toteutettiin koko Uudenmaan alueella yhteistyössä pelastuslaitosten ja sopimuspalokuntien kanssa. Yhteisiä viestintäkäytäntöjä päivitettiin ja yhteistyötä tiivistettiin, jotta turvallisuusaiheiden näkyvyys ja saavutettavuus paranisivat.

Turvallisuusviestinnän materiaaleja uudistettiin, ja visuaalista ilmettä kehitettiin tulevia kampanjoita varten. Uusi siilimaskotti valmisteltiin käyttöön otettavaksi lisäämään viestinnän läheysttävyyttä erityisesti lapsi- ja perheyleisöille. Viestinnän yhdenmukaisuutta tuettiin lisäksi järjestämällä sopimuspalokuntien viestinnästä vastaaville kohdennettuja koulutuksia, joissa syvennettiin viestintäosaamista ja rakennettiin yhteistä vuosikelloa alueellisille kampanjoille.

Vuoden aikana toteutettiin myös useita konkreettisia kampanjoita. Heijastinpuukampanjassa jaettiin heijastimia eri puolilla aluetta 2000 kpl, ja kampanjan kautta korostettiin pimeän ajan turvallisuutta sekä jalankulkijoiden näkyvyyden tärkeyttä. Lisäksi turvallisuusviestintää vietiin vahvasti esille osallistumalla Päiväpaloasemalla-tapahtumaan, jossa yleisölle tarjottiin käytännön turvallisuusneuvontaa ja jaettiin ajankohtaisia materiaaleja.



Sosiaalisen median käyttöä tehostettiin, ja liiton kanavissa nostettiin aktiivisesti esiin sopimuspalokuntien omia tapahtumia, harjoituksia ja turvallisuustekoja, mikä lisäsi toimijoiden näkyvyyttä ja vahvisti alueellista turvallisuuskulttuuria. Someviestinnän avulla voitiin reagoida nopeasti ajankohtaisiin ilmiöihin ja jakaa varautumis- sekä turvallisuusvinkkejä laajalle yleisölle. Joulukuussa tehtiin SOME-Joulukalenteri, joka käsitteli laajasti eri turvallisuusaiheita. Kalenteri toteutettiin yhdessä jäsenpalokuntien, sekä pelastuslaitoksien kanssa.

Vuosi 2025 muodostui kokonaisuudessaan vahvaksi turvallisuusviestinnän kehitysvuodeksi. Viestinnän rakenteita ja materiaaleja päivitettiin, kampanjoita toteutettiin näkyvästi ja turvallisuusteemoja tuotiin esiin monikanavaisesti. Toimenpiteet loivat entistä vankemman pohjan pitkäjänteiselle turvallisuuskulttuurin edistämiseksi Uudenmaan alueella.



LIITTEET

- Liite 1. Uudenmaan Pelastusliiton hallitus ja toimielimet vuonna 2025
- Liite 2. Uudenmaan Pelastusliiton työntekijät vuonna 2025
- Liite 3. Nuorten kilpailut vuonna 2025
- Liite 4. Järjestötoimen koulutukset, kilpailut ja tapahtumat vuonna 2025
- Liite 5. Palokuntakoulutukset vuonna 2025
- Liite 6. Myönnetyt ansiomerkit vuonna 2025
- Liite 7. Uudenmaan Pelastusliiton edustukset yhteisöissä vuonna 2025
- Liite 8. Uudenmaan Pelastusliiton jäsenmäärä vuonna 2025

Liite 1. Uudenmaan Pelastusliiton hallitus, toimikunnat ja jaokset vuonna 2025

UUDENMAAN PELASTUSLIITON HALLITUS 2025

Varsinainen jäsen	Varajäsen	Kausi
Landstedt Jyrki, puheenjohtaja		2025-2027
Aalto Olavi	Perttilä Ismo	2025-2027
Asplund Stefan	Inari Lehmusto	2025-2027
Heikkilä Janne	Taivassalo Ilkka	2023-2025
Jalava Yrjö	Göös Teemu	2024-2026
Lallukka Antti, varapuheenjohtaja	Teperi Toni	2024-2026
Siliin Samuel	Mutikainen Antti	2024-2026
Vaittinen Anne	Koskio Lissu	2025-2027
Vesalainen Risto	Alho Jarmo	2023-2025
Vesanen Marko	Lehtonen Erkki	2023-2025
Tuominen Teresa sihteeri (UPL tj.)		

TYÖVALIOKUNTA 2025

Jäsen
Landstedt Jyrki, puheenjohtaja
Lallukka Antti
Vesalainen Risto
Tuominen Teresa, sihteeri (UPL tj.)

VAALIVALIOKUNTA 2025

Jäsen
Heinonen Ilkka
Lehtonen Erkki
Lumilahti Oskari
Salmi Sampo
Vesalainen Risto
Tuominen Teresa, sihteeri (UPL tj.)

NUORISOTYÖTOIMIKUNTA 2025

Jäsen	Edustus	Varajäsen
Malmberg Mikko	puheenjohtaja	
Romppanen Lauri	nuorisotyönohjaaja, varapuheenjohtaja	Lehtonen Janika
Olkinuora Miina	Keski-Uusimaa	Rikhard Sarpalehto
Weckman Miska	koulutusohjaaja	
Jokela Tanja	Itä-Uusimaa	Lumilahti Oskari
Eskelinen Kristiina	Vantaa	Salovaara Salla
Uutela Janika	Länsi-Uusimaa	Kallela Noora
Gharghour Hälima	Espoo	Vesala Saara-Emilia
Krüger Florian	kansainväliset asiat	Hartman Robin
Muurinen Pietari	Helsinki	Siliin Samuel
Tuuri Sari	sihteeri	

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA 2025

Jäsen	Edustus
Vesalainen Risto	puheenjohtaja, UPL hallitus
Salmi Sampo	Leppävaaran VPK
Miilukangas Janne	Veteraanijaos (Veikkola VPK-FBK)
Vaittinen Anne	Naisjaos (Nummelan VPK)
Malmberg Mikko	NTTK (Rajakylän VPK)
Aalo Marko	CTIF (Länsi-Helsingin sopimuspalokunta)
Söderström Magnus	Porvoon VPK
Tuuri Sari	sihteeri, UPL

JÄRJESTÖTOIMIKUNNAN ALAISUUDESSA TOIMIVA NAISJAOS 2025

Jäsen	Edustus
Vaittinen Anne	pj., Nummelan VPK
Mäki Virve	Jokelan VPK
Koskio Riitta	Leppävaaran VPK
Laakso Nina	Nummelan VPK
Kaurala Katja	Malmin VPK
Koskio Lissu	Sihteeri, Leppävaaran VPK
Matikka Marjo	Espoon VPK

Åhs Pirkko	Kellokosken VPK
Mäkynen Saija	Kellokosken VPK
Taavitsainen Marjo	Savion VPK
Tuuri Sari	sihteeri, UPL

JÄRJESTÖTOIMIKUNNAN ALAISUUDESSA TOIMIVA VETERAANIJAOS 2025

Jäsen	Edustus
Miilukangas Janne	puheenjohtaja, Veikkolan VPK
Åhlberg Biri	Pitkäjärven VPK
Wächter Peter	Leppävaaran VPK
Sari Tuuri	sihteeri, UPL

KOULUTUSTYÖRYHMÄ 2025

Jäsen	Edustus
Mättö Niko	puheenjohtaja, Länsi-Uusimaa Pelastuslaitos
Nurmivaara Toni	Itä-Uusimaa Pelastuslaitos
Perttilä Ismo	Itä-Uusimaa sopimuspalokuntien neuvottelukunta
Salonen Miska	Keski-Uusimaa sopimuspalokuntien neuvottelukunta
Soila Antti	Keski-Uusimaa Pelastuslaitos
Vesänen Marko	Länsi-Uusimaa sopimuspalokuntien neuvottelukunta
Vuorensyrjä Johanna	sihteeri, UPL

Liite 2. Uudenmaan Pelastusliiton työntekijät 2025

Uudenmaan Pelastusliiton työntekijät	
Tuominen Teresa	toiminnanjohtaja
Malmberg Mikko	turvallisuusasiantuntija (22.4. eteenpäin sijaisuus)
Savilampi Miia	turvallisuusasiantuntija
Tuuri Sari	järjestökoordinaattori
Vuorensyrjä Johanna	koulutuspäällikkö

Liite 3. Nuorten kilpailut vuonna 2025

Vuoden 2025 Tietokilpailu käytiin Talvileirin, Jenkki25, yhteydessä 15.2. Pellin leirikeskuksesta. Joukkueita oli mukana yhteensä 17. 4 parasta joukkuetta pääsi jatkokoon SM –tietokilpailuun.

Nuorten tietokilpailun 4 parasta
1. Mäntsälän VPK 1
2. Vihdin VPK 1
3. Vihdin VPK 1
4. Kauklahden VPK 1

Vuoden 2025 Liikuntakalustokilpailu kilpailtiin Virkkalassa, Länsi-Uudellamaalla 2.11. Joukkueita oli mukana yhteensä 17.

Liikuntakalustokilpailun 3 parasta	
1.	Nurmijärven VPK 4
2.	Kauklahden VPK 1
3.	Nurmijärven VPK 3

Vuoden 2025 Jussin Malja kilpailtiin 15.11. Keski-Uudellamaalla Sottungsby FBK:n palokunnalla. Sarjassa 14–17 –vuotiaat kilpaili 14 joukkuetta ja sarjassa 9–13 –vuotiaat 7 joukkuetta.

Sarja 14–17-vuotiaat (3 parasta)		Sarja 9–13-vuotiaat (3 parasta)	
1.	Helsingin VPK	1.	Helsingin VPK
2.	Vaaralan VPK	2.	Ventelän VPK
3.	Kauklahden VPK	3.	Riihimäen VPK

Liite 4. Järjestötoiminnan koulutukset, kilpailut ja tapahtumat vuonna 2025.

Kuukausi	Tapahtuma	Järjestäjä	Paikka	Osallistujamäärä
Helmikuu	UPL:n toimintojen yhteinen päivä	UPL toimisto	Kauklahden VPK	22
	Handy Girls	Naisjaos (+Helfen naiset)	Helsinki	27
	Talvileiri (+tietokilpailu)	NTTK	Pellin leirikeskus	198
Maaliskuu	Palokuntalaisen etikettikurssi	Naisjaos	Asolan VPK	22
Huhtikuu	Tehdaspalokunta-vierailu/1	Veteraanijaos	Sappi Kirkniemi	30
	Koulutus- ja virkistyspäivät	Naisjaos	Pellin leirikeskus	20
Toukokuu	Toimihenkilö-viikonloppu	NTTK	Metsäpirtti	22
Kesäkuu	CTIF vapaat harjoitukset	Järjestötoimikunta	Espoo	12
Heinäkuu	Palokuntanuorten leiri Kivijalka25	NTTK (+Helpe)	Palotarus, Padasjoki	601
Elokuu	Kesäteatteri	Veteraanijaos	Vihti	23
	Kaljaasiristeily ja Kotkan VPK	Veteraanijaos	Kotka	21
Syyskuu	Palokuntanuorten koulutusuudistus	UPL toimisto	webinaari	6
	CTIF SM-kisat Naantalissa (3 UPL joukkuetta)	Järjestötoimikunta	Naantali	30
Lokakuu	Tekoäly työssä ja palokunnassa	Naisjaos	UPL toimisto	10

	Nuoriso-osaston kouluttajakurssi	NTTK	Metsäpirtti, Tuusula	12
	Miksi Halikon VPK:lla on TikTokissa...	UPL toimisto	webinaari	7
	Roihupellon paloautomuseo+ LSPeL veteraanit	Veteraanijaos	Roihupellon VSS	9
	Palava maa /elokuva	Järjestötoimikunta	Mäntsälä	100
	Toimihlöristeily	UPL toimisto	Eckerö Lines	14
	Nuoriso-osaston johtajakurssi	NTTK	Kesärinne, Tuusula	16
Marraskuu	Liikuntakalusto-kilpailu	NTTK	Virkkalan pururata	60
	EA-koulutus	Naisjaos	Leppävaaran VPK	20
	Henkisen tuen luento	Naisjaos	Leppävaaran VPK	21
	Henkisen tuen luento	Järjestötoimikunta	Asolan VPK	14
	Jussin malja	NTTK	Sottungsby FBK	92
Joulukuu	Jouluristeily	Veteraanijaos	Eckerö Lines	30
	Tehdaspalokunta-vierailu/2	Veteraanijaos	Sappi Kirkniemi	20
YHTEENSÄ				1459

Liite 5. Palokuntakoulutukset vuonna 2025

Lkm	Alkaa	Nimi	Paikka	Osa
1	8-16.11.2025	P13 Palokuntien Ea-kurssi	Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Loviisa Uusimaa	15
2	7.-26.10.2025	N512 Pelastustoiminnan peruskurssi (ent. Sammutustyö)	Nurmijärven paloasema, Nurmijärvi Uusimaa	16
3	5.10.-2.11.2025	P12 Savusukelluskurssi	Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Porvoo Uusimaa	11
4	2.10-15.11.2025	NP12 Savusukelluskurssi	Lohjan paloasema, Lohja Uusimaa	13
5	24.-28.9.2025	Tieliikennepelastamisen kurssi	Kellokosken VPK, Tuusula Uusimaa	8
6	6.9.-4.10.2025	P11 Pelastustoiminnan peruskurssi	Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Porvoo Uusimaa	16
7	3.9.-29.10.2025	E11 Pelastustoiminnan peruskurssi	Leppävaaran vpk, Espoo Uusimaa	13
8	13.8.-24.9.2025	Sammutustekniikkakurssi	Keski-Uudenmaan	19

			pelastuskeskus, Vantaa Uusimaa	
9	6.-8.6.2025	Konemieskurssi	Ventelän VPK, Lohja Uusimaa	18
10	20.-25.5.2025	V36 Öljyvahingontorjuntakurssi	Nurmijärven paloasema, Nurmijärvi Uusimaa	13
11	15.-17.5.2025	5010 Metsäpalontorjuntakurssi	Nurmijärven paloasema, Nurmijärvi Uusimaa	12
12	9.-16.4.2025	Tieliikennepelastamisen kurssi	Lohjan paloasema, Lohja Uusimaa	9
13	8.-17.4.2025	L13 Palokuntien Ea-kurssi	Ventelän vpk, Lohja Uusimaa	18
14	7.-11.4.2025	5016 Viestiliikennekurssi	Nurmijärven paloasema, Nurmijärvi Uusimaa	12
15	1.4.-18.5.2025	Sammutustekniikkakurssi	Lohjan paloaseama, Lohja Uusimaa	20
16	19.3.-15.5.2025	L11 Pelastustoiminnan peruskurssi	Lohjan paloasema, Lohja Uusimaa	12
17	4.3.-13.4.2025	V31 Pelastustoiminnan peruskurssi (ent. Sammutustyö)	Pelastuskeskus AS 3, Vantaa Uusimaa	13
18	4.-20.3.2025	N51 Pelastustoiminnan peruskurssi (ent. Sammutustyö)	Nurmijärven paloasema, Nurmijärvi Uusimaa	12
19	3.3.-13.4.2025	Sammutustekniikkakurssi	Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Porvoo Uusimaa	20
20	5.-13.2.2025	V13 Palokuntien Ea-kurssi	Kellokosken Vpk, Tuusula Uusimaa	18
21	1.2.-6.5.2025	Ryhmänjohtajakurssi (entinen yksikönjohtajakurssi) osa 2	Lohjan palosema, Lohja Uusimaa	16
22	1.1.-31.12.2025	C-ajokorttikoulutus	Uusimaa	19

Liite 6. Vuonna 2025 myönnetyt ansiomerkit (130kpl)

Uudenmaan Pelastusliiton myöntämät ansiomitalit	
UPL lippu	1
UPL erityisansioristi	0
UPL ansioristi	7
UPL I luokan ansiomitali	33
UPL II luokan ansiomitali	52
SPEK:n I luokan ansiomitali	20
SPEK:n ansiomitali	18

Liite 7. Uudenmaan Pelastusliiton edustukset yhteisöissä vuonna 2025

Järjestö		Edustaja (t)	Varalla
SPEK valtuuston valtuutettu	toistaiseksi	Landstedt Jyrki	Tuominen Teresa
SPEK palokuntatoimikunnan varajäsen	2023-2025	Matikka Marjo	
SPEK hallitus (UPL/Helpe/LSPel)	2023-2025	Paavilainen Mika	Lehtonen Esko
Vapepa	toistaiseksi	Savilampi Miia	
Etelä-Suomen vapaaehtoinen maanpuolustuksen neuvottelukunta	toistaiseksi	Tuuri Sari	
Naisten Valmiusliitto	toistaiseksi	Tuuri Sari	Vaittinen Anne
Pelastusalan naiset ry	toistaiseksi	Tuuri Sari	
Pelastusopisto, Palokuntakoulutuksen kehittämisverkosto	toistaiseksi	Vuorensyrjä Johanna	
Itä-Uudenmaan Hyvinvointialue, kumppanuuspöytä	toistaiseksi	Tuominen Teresa	
Vantaa-Kerava Hyvinvointialue, kehittämisryhmä	toistaiseksi	Tuominen Teresa	
Keski-Uudenmaan teemaverkosto	toistaiseksi	Tuominen Teresa	

Liite 8. Uudenmaan Pelastusliiton jäsenmäärä vuonna 2025

Uudenmaan Pelastusliiton jäsenet	Yhteensä 148
Kunta- ja Hyvinvointialuejäsenet	13
Vapaaehtoiset palokunnat	102
Muut yhdistykset	14
Yritysjäsenet	16
Kunniajäsenet	1
Kannatusjäsenet	2

Kunta- ja Hyvinvointialuejäsenet 13 kpl	
Itä-Uudenmaan Hyvinvointialue	Länsi-Uudenmaan Hyvinvointialue
Keski-Uudenmaan Hyvinvointialue	Vantaan- ja Keravan Hyvinvointialue
Karkkilan kaupunki	Sipoon kunta
Lapinjärven kunta	Tuusulan kunta
Mäntsälän kunta	Vantaan kaupunki
Nurmijärven kunta	Vihdin kunta
Porvoon kaupunki	

VPK-jäsenet pelastuslaitoksittain 102 kpl	
Itä-Uudenmaan pelastuslaitos (26) Ebbo FBK Gumbo FBK Gammelby FBK Hamarin VPK	Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos (34) Bobäck FBK Ekenäs FBK Espoon VPK-Esbo FBK

Hindhår Boe FBK	Evitskog FBK
Hommansby FBK	Grankulla FBK
Immersby FBK	Ingå FBK
Isnäs FBK	Karis FBK
Jackarby FBK	Karjalohjan VPK
Kerkkoon VPK	Kauklahten VPK-Köklax FBK
Kreivilän VPK (Grävnäs)	Kirkkonummen VPK
Lapinjärven VPK	Kylmälän VPK
Lovisa FBK	Lappohjan VPK / Lappvik FBK
Nickby-Kyrkoby FBK	Leppävaaran VPK
Paipis FBK	Långvik FBK
Pernå Kyrkoby FBK	Navala FBK
Porlammin VPK	Nummelan VPK
Porvoon VPK-Borgå FBK	Nummen VPK
Pukkilan VPK	Oitbacka FBK
Pörtö FBK	Paloniemen VPK
Saksalan VPK (Saxsby)	Pitkjärven VPK
Suomenkylän VPK - Finnby FBK	Pojo FBK
Talman VPK	Pusulan VPK
Tolkis FBK	Sammatin VPK
Valkon VPK	Sjundeå FBK
Wessö FBK	Snappertuna FBK
	Sökö-Sommarö FBK
Keski-Uudenmaan pelastuslaitos (28)	Tuomarilan VPK
Asolan VPK	Tuorilan VPK
Friherrsin VPK	Vanhankylän seudun VPK
Halkian VPK	Vihdin VPK
Hyvinkään konepajan TPK ry	Vihtijärven VPK
Hyvinkään VPK	Virkkalan VPK
Jokelan VPK	Veikkolan VPK
Järvenpään palo- ja pelastus ry	Ventelän VPK
Kaarelan VPK-Kårböle FBK	
Kellokosken VPK	Helsingin pelastuslaitos (14)
Klaukkala-Metsäkylän VPK	Haagan VPK
Korson VPK	Helsingin VPK
Laukkosken VPK	Laajasalon VPK
Levannon VPK	Lauttasaaren VPK
Mäntsälän VPK	Länsi-Helsingin sopimuspalokunta
Nurmijärven Keskus VPK	Malmin VPK
Ohkolan VPK	Marjaniemen VPK
Perttulan VPK	Oulunkylän VPK
Pornaisten VPK	Pakinkylän VPK
Rajakylän VPK	Pitäjänmäen VPK
Rekolan VPK	Puistolan VPK
Savion VPK	Tapanilan VPK
Seutulan VPK	Tammisalon VPK
Sottungsby FBK	Vuosaaren VPK

Sälinkään VPK Tikkurilan VPK Tuusulan VPK Vaaralan VPK Wanda FBK rf-Vantaan VPK	Kanta-Hämeen pelastuslaitos (1) Riihimäen VPK
---	---

Muut yhdistysjäsenet 15 kpl	
Espoon Palokunnat ry	Lohjan Seudun Palokuntaliitto ry
Espoon seudun Pelastusalan Yhdistys ry	Länsi-Uudenmaan pelastusyhdistys ry
Hakunilan Seudun Koiraharrastajat ry	Suomen Meripelastusseura — Espoon Meripelastajat ry
Janakkalan Palokuntien Keskusyhdistys ry	Uudenmaan Pelastusliitto — Itä-Uusimaa ry
Johanniitat ry — Uudenmaan piiri	Vantaan omakotiyhdistysten keskusjärjestö
Keski-Uudenmaan pelastusyhdistys ry	Vantaan Palveluskoirayhdistys ry
Kirkkonummen Palokunnat ry	Vantaan pelastusalan yhdistys ry

Yritysjäsenet 17 kpl	
Algol Oy	Peab Seicon Oyj
Elisa Oyj	Sappi Finland I Oy (M-real Oyj)
Espoon Seurakuntayhtymä	Suomen Messut Osuuskunta
Fortum Power and Heat Oy	Teknos Oy
Hyria koulutus Oy	The Valspar (Finland) Corporation
Kone Industrial Ltd	Tikkurila Oyj, Tehdaspalokunta
Malkit Oy	Toyota Auto Finland Oy
Metsäliitto Osuuskunta	Vantaan Energia

Kunniajäsenet 1 kpl	Kannatusjäsenet 2 kpl
Kunniapuheenjohtajat 1 kpl	Veikko Nummela Oy
Nuppola Veijo	Veljekset Kulmala Oy Ab