

2026

# Toimintasuunnitelma



Kuva: Sari Tuuri



Kuva: Feeniks24





## Toimintasuunnitelma 2026

### Sisällys

1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....	2
1.1 Toiminta .....	2
1.2. Viestintä.....	3
1.3. Talous.....	3
2. JÄRJESTÖTOIMINTA .....	4
2.1. Toiminta .....	4
2.2. Nuorisotyötoimikunta.....	5
2.3. Järjestötoimikunta .....	5
3. PALOKUNTAKOULUTUS.....	6
3.1. Toiminta .....	7
3.2. Hälytysosastojen koulutus.....	7
3.3. Muu koulutus .....	8
4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN.....	8
4.1. Toiminta .....	8
4.2. Arjen turvallisuus.....	9
4.3. Yritysturvallisuus.....	9
4.5. Viestintä ja markkinointi.....	9



## 1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Uudenmaan Pelastusliitto ry on perustettu vuonna 1952 (rekisteröity 1954). Liiton tarkoituksena on toimia jäseninään olevien alueyhdistysten, hyvinvointialueiden, kuntien, palokuntien, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden jäsentensä kattojärjestönä palo- ja pelastustoimen, pelastuspalvelun, väestönsuojelun sekä turvallisuusalan kehittämisessä ja kouluttamisessa. Liiton jäsenluettelo löytyvät ajantasaisena liiton kotisivuilta.



### 1.1 Toiminta

Uudenmaan Pelastusliiton toimintaa ohjaa hallitus. Hallitukseen kuuluu kolmevuotiskausittain valittu puheenjohtaja sekä kolmivuotiskausille valitut 9 jäsentä. Liiton vaalivaliokunta valmistelea vuodelle 2026 hallitusjäsenvaalit erovuorolaisten osalta. *Liiton sääntömuutos toteutetaan vuoden 2026 aikana. Liitolle työstetään eettiset arvot vuoden 2026 aikana.*

Yhdistyksellä on kaksi varsinaista kokousta, kevätkokous ja syyskokous. Hallituksen apuna toimii työvaliokunta sekä useita toiminnan kehittämiseen tähtäviä toimikuntia. Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimii nais- ja veteraanijaos. Vuonna 2026 toimii myös nuorisotyötoimikunta sekä palokuntakoulutusta ohjaava koulutustyöryhmä. *Turvallisuuden edistämistä kehittämään liitolle nimetään vuodelle 2026 viestintätyöryhmä.* Hallitus nimittää vuosittain tarpeellisen määrän muita toimi- ja valiokuntia.

Uudenmaan Pelastusliitto toimii Pelastuslain tavoitteiden saavuttamiseksi toteuttamalla turvallisuusviestintää sekä tukemalla paikallisten sopimuspalokuntien järjestötoimintaa ja järjestämällä palokuntakoulutusta sekä varmistamalla sopimuspalokuntien jatkuvuutta tukemalla palokuntien nuorisotyötä. Uudenmaan Pelastusliitolla on toistaiseksi voimassa oleva yhteistyösopimus Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Pelastuslain 27§ ja 42§ mukaan Hyvinvointialueen pelastustoimen ja pelastuslaitoksen tulee toimia yhteistyössä mm. alueella olevien yhteisöjen kanssa tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja turvallisuuden ylläpitämiseksi. Liitto on jäsenenä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä (SPEK), Palvelualojen työnantajat ry:ssä (PALTA) ja Pelastusalan naiset ry:ssä. Pelastustoimenjärjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023 ja tämän muutokseen myötä myös yhteistyötä edistetään hyvinvointialueiden kumppanuusverkostoissa (4kpl).

Liitossa työskentelee vakituiseen neljä päätoimista työntekijää. *Vuodelle 2026 jatketaan ostopalveluna tuotettua palokuntavarusteiden myyntiä sopimuspalokuntalaisille.* Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on liiton tärkein voimavara. Edellisinä vuosina saatujen hyvien kokemusten perusteella etätöyomahdollisuutta jatketaan osana työviikkoa vuonna 2026. *Vuonna 2026 liitto tulee monipuolistamaan tekoälyä hyödyntämistä osana työntekijöiden arkea.*

Uudenmaan Pelastusliiton toimisto sijaitsee Vantaalla, Vapaalantie 2:ssa. Rakennuksen kellaritiloista on liitolle vuokrattuna yksi kellari- ja väestönsuojatila, joka mahdollistaa niin leiri- kuin muun



materiaalin varastoinnin sekä väestönsuojakoulutusten järjestämisen. Lisäksi liitto omistaa talliosakkeen Vantaan Jokiniemessä. Tämä toimii varastona mm. peräkärärylle, soppatykeille, grilleille sekä alkusammutusvälineille. Liiton omistama CTIF-kalusto on varastoituna kahteen peräkäräryyn, jotka on sijoitettu Länsi-Helsingin Sopimuspalokunnan pihalle, Krämertintie 8, 00620 Helsinki. Liiton leiritarvikkeita varten liitto omistaa kolme konttia, jotka on sijoitettu Hyvinkään pelastusasemalle, Kalevankatu 10, 05830 Hyvinkää.

Uudenmaan Pelastusliitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden pelastusalantoimijoiden kanssa. Yhteistyötä kehitetään edelleen, muun muassa koulustoittoiminnan yhtenäistämiseksi sekä vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden parantamiseksi. *Uusi strategiaa vuosille 2025–2027 toteutettiin kevään 2024 aikana ja sitä toteutetaan vahvasti vuonna 2026. Strategian kulmakivinä ovat liiton rooli koulutusorganisaationa, jota vahvistetaan sivutoimisten kouluttajien osaamisen ja määrän kasvattamisella. Liiton toiminnassa näkyy jäsenistön tarpeiden kuuleminen ja huomioiminen sekä laajan verkostoitumisen kautta muutosten tunnistaminen. Liiton toiminnassa huomioidaan paremmin vapaaehtoisten rooli liitontoiminnassa ja edustajina erilaisissa verkostoissa.*

Liiton toiminnan painopisteitä ovat jäsenistön kouluttaminen, kansalaisten kouluttaminen, palokuntatoiminnan markkinointi, järjestötoiminnan tukeminen sekä yhteistyö pelastustoimijoiden kanssa.

## 1.2. Viestintä

*Uudenmaan Pelastusliitolle päivitetään viestintäsuunnitelma 2026–2027 kevään 2026 aikana. Liiton uutta ilmettä tuodaan edelleen esiin mm. liitolle valitun maskotin avulla. Viestintäsuunnitelman mukaisesti liitto viestii useaa viestintäkanavaa käyttäen. Pysyvä informaatio löytyy liiton kotisivuilta ja niitä kehitetään koko ajan paremmin käyttäjiä palveleviksi.*

Liitto jatkaa kuukausittaisen uutiskirjeen lähettämistä, ja panostaa myös erilaisiin palautekyselyihin mm. koulutusten ja tapahtumien osalta. *Jäsenistölle toistetaan vuosittain tyytyväisyyskysely. Lisäksi suunnitellaan ja aloitetaan yhtenä palautekysely kaikkia liiton koulutuksia koskien koulutuksiin osallistuneille.* Liitto käyttää eri sidosryhmille kohdennetussa viestinnässä mm. Facebook ja Instagram -viestikanavia. Toiminnoista ja tapahtumista viestitään myös sidosryhmien viestikanavien kautta. Lisäksi hyödynnetään edelleen medianäkyvyyttä ajankohtaisten aiheiden kuten esim. väestönsuojelun sekä sopimuspalokuntien merkityksen ja roolin osalta.

## 1.3. Talous

Uudenmaan Pelastusliiton talouden kulmakivet ovat vakaat. Toiminnan tärkeimmät rahoituskanavat ovat tiivis yhteistyö pelastuslaitosten ja Palosuojelurahaston (PSR) kanssa sekä erilaiset avustukset ja hankkeet. Lisäksi varoja kerätään jäsenmaksuin sekä yrityskoulutusten ja varustemyynnin avulla. Valtion sähköisessä avustushakupalvelussa hakijan tulee sanoittaa entistä tarkemmin toimintansa tavoitteita, vaikuttavuutta ja yhteiskunnallista merkitystä, samoin toiminnan tavoitteiden saavuttamista mitataan tarkemmin. *Liitto kehittää toimintansa mittareita vuoden 2026 aikana.* Hyvinvointialueiden taloudessa on nähtävissä haasteita ja liitto varautuu rahoituksen muutoksiin.



Rahoituspohjaa pyritään laajentamaan mm. säätiöiden kautta sekä lisäämällä yhteistyöhankkeita muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2026 toimintaa tullaan arvioimaan ja raportoimaan valtionavustustoiminnan uudistetun vaatimuksen mukaisesti. Sähköisen taloushallinnon työkalua hyödynnetään liiton talouden seurannassa toimialoittain. Liitolla on myös käytössä BI-työkalu, jotta saadaan ajantasaista tietoa talouden kehityksestä budjettivertailulla. *Toimikunnat ja jaokset voivat hyödyntää oman toimintansa osalta BI-työkalua.* Näin parannetaan liiton talouden ennustettavuutta.

## 2. JÄRJESTÖTOIMINTA

Pelastuslain 39§ mukaan sopimuspalokunnan henkilöstöön kuuluvan pelastustoimintaan osallistuvan henkilön tulee ylläpitää tehtäviensä edellyttämiä perustaitoja ja kuntoa. Pelastuslain 52§ mukaan pelastustoimen viranomaisten tulee mahdollisuuksien mukaan edistää pelastustoimen tehtävissä käytettävien vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä. Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa osaltaan näitä tavoitteita tukemalla monipuolisesti sopimuspalokuntien jäsenistöä ja eri osastoja.



Uudenmaan Pelastusliitto tukee alueellista toimintaa ja yhdistysten yhteistyötä rahallisesti vuosittain hakemusten perusteella. Jäsenyhdistykset voivat hakea tukea niin nuorisoi-, nais-, veteraani-, pelastuskoira- tai muuhun yhdistystoimintaan. Vuodelle 2026 avustus on avoimesti haettavissa ja avustuksen käytön vaikuttavuutta raportoidaan laajemmin.

### 2.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliitto kehittää sopimuspalokuntien jäsenistöä palvelevia toimintoja. Uudenmaan Pelastusliitto tukee sopimuspalokuntien jatkuvuutta kehittämällä nuorisotoimintaa, sekä tukemalla nais- ja veteraanitoimintaa. Liitto myös kannustaa palokuntia tuki- ja järjestöosastojen perustamiseen, jolloin kaikille palokunnassa olisi paikka ja mielekästä tekemistä. Liiton toimintaan kuuluu vahvasti vuorovaikutus alueen palokuntien kanssa, olemalla yhteydessä ja kuuntelemalla jäsenistön toiveita mm. materiaalien ja koulutusten osalta. *Liitto on yhteydessä puhelimitse kaikkiin jäsenpalokuntiinsa vuosina 2025–2026.*

*Liiton tavoitteena on vuodelle 2026 innostuu palokuntien käyttämään HAKA-järjestelmää tehokkaammin, jolloin palokunnat voivat myös seurata paremmin omaa toimintaansa.* Liitto järjestää myös erilaisia koulutuksia, niin lähi- kuin webinaari, kentän toiveiden mukaan. Vuodelle 2026 on suunniteltu hallinnon tukemiseen liittyviä-, viestinnän-, palokuntien varautumisen eri osa-alueita kattavia sekä kouluttajien koulutuksia. Liitto toteuttaa kyselyn tasa-arvon ja



yhdenvertaisuuden toteutumisesta liiton alueen sopimuspalokunnissa, ja järjestää aiheesta koulutusta.

Vuosina 2023–2024 toteutetun Toimivat johtamistavat palokunnassa -ohjelman tulosten pohjalta jatketaan työtä edelleen. Tavoitteena on tarjota tukea palokuntien päällystölle hyväksi havaituilla tavoilla jatkuvana palveluna, palokuntien päällystöjen toiveiden mukaan.

Liiton kautta voivat kaikki Suomen sopimuspalokunnissa toimivat tilata pelastustoimen virkavaatteita. Uudenmaan Pelastusliitto on neuvotellut sopimuspalokuntien toimintaan ja hallitustyöskentelyyn soveltuvan vakuutuksen, joka tarjotaan jäsenpalokunnille läpilaskutushinnoittelulla. Liitto on hankkinut jäsenistön käyttöön lainattavaa kalustoa lisää tukeakseen alueen palokuntia erilaisten tilaisuuksien järjestämisessä. Lainattavaa kalustoa on mm. teltoja, soppatykkeitä, ensiapunukkeja, maksupäätteitä sekä grillejä. Palokuntien tarpeet huomioiden kalustoa täydennetään mahdollisuuksien mukaan.

## 2.2. Nuorisotyötoimikunta

Nuorisotyötoimikunta on Uudenmaan Pelastusliiton hallituksen alaisuudessa toimiva palokuntanuorisotyötä edistävä ja kehittävä sekä tunnetuksi ja tutuksi tekevä toimielin, joka suunnittelee ja järjestää kilpailuja, tapahtumia, leirejä ja koulutusta liiton toiminta-alueen jäsenpalokuntiin. Lisäksi toimikunta pitää yhteyttä muihin vastaaviin alalla toimiviin järjestöihin ja tahoihin.

*Nuorisotyötoimikunnan tavoitteena vuonna 2026 on kehittää nuorten koulutuksen laatua ja saavutettavuutta sekä vahvistaa yhdessä tekemisen kulttuuria koko liitossa.* Toimikunta panostaa koulutusten sisällön ja pedagogiikan kehittämiseen, järjestää koulutuksia, leirejä ja kilpailuja nuorille sekä tukea uuden nuorisotyöryhmän työn vakiinnuttamista. Vuodelle 2026 järjestetään myös uutena täydennyskoulutusta nuoriso-osastojen johtajille, mm. hallinnon koulutusta sekä lisäkoulutusta nuorten kanssa toimimisesta. Nuorten vanhempia otetaan toimintaan mukaan järjestämälle heille koulutusta.

Yhteisöllisyyttä rakennetaan kehittämällä leirejä ja koulutuksia sekä kannustamalla nuoria mukaan liiton toimintaan. Viestintää kehitetään nuorille sopivilla kanavilla ja visuaalisilla sisällöillä, ja yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa tuetaan koulutuksella ja ohjeistuksilla. Leirikalustoa kehitetään entistä toimivammaksi ja mahdollistetaan sen laajempi käyttö. *Vuoden tärkeimpänä tavoitteena on kouluttajien määrän kasvattaminen alueella,* jotta nuoriso-osastojen toiminta säilyy elinvoimaisena ja kehittyvänä.

## 2.3. Järjestötoimikunta

Järjestötyötoimikunnan alaisuudessa toimivat nais- ja veteraanijaos. Järjestötoimikunnan tarkoituksena on tuoda järjestötoiminnan tekijöitä yhteen palokuntayhdistyksissä, ja saada lisättyä



Uudenmaan Pelastusliitto  
Nylands Räddningsförbund

aitoa yhteistyötä, ymmärrystä ja ideoita, mitä kaikkea palokunnissa järjestötoiminnassa voisi tehdä. Liiton tavoitteena on innostaa järjestökunnassa toimivia kehittämään liiton toimintoja entisestään.

*Järjestötoimikunnan toiminnan tavoitteena vuonna 2026 on vahvistaa palokuntien osaamista, yhteisöllisyyttä ja aktiivista osallistumista* mm. järjestämällä säännöllisiä CTIF-harjoituksia, ajankohtaisia koulutuspäiviä sekä tukemalla nuorten ja aikuisten yhteistä oppimista. Toimikunta panostaa myös kansainväliseen yhteistyöhön, varautumisen kehittämiseen ja verkostojen vahvistamiseen yli osastorajojen. Tapahtumien monipuolisuus ja koulutuksellinen sisältö varmistavat, että toiminta pysyy ajankohtaisena ja innostavana kaikille jäsenille. Vuonna 2026 järjestetään mm. hallinnon opintopäivä päällystölle, etikettikurssi sekä kaikille avoin opintopäivä.

*Järjestötoimikunnan tavoite vuodelle 2026 on kiteytetty lauseeseen; " Yhdessä osaavammaksi – säännöllinen harjoittelu, koulutus ja verkostoituminen vahvistavat palokuntien tulevaisuutta."*

**Naisjaoksen** toiminnan tavoitteena vuonna 2026 on vahvistaa naisten hyvinvointia, osallisuutta ja näkyvyyttä palokuntatoiminnassa. Toimintavuoteen sisältyy monipuolisia tapahtumia, kuten hygieniapassikurssi, palokuntanaistyön peruskurssi, virkistys- ja hyvinvointiviikonloppuja, yhteisiä retkiä sekä säännöllisiä kokouksia eri alueilla. Vuodelle 2026 lanseerataan myös Uudenmaan alueen palokuntanaisten oma kilpailu. Naisjaos tukee vertaistukea, osaamisen kehittämistä ja yhteisöllisyyttä sekä mahdollistaa aktiivisen roolin liiton toiminnassa kaikille naisille.

*Naisjaoksen tavoitteena vuodelle 2026 on saada uusia toimijoita mukaan liiton alueelliseen toimintaan, ja samalla aktivoitumaan koulutusten kautta enemmän omien palokuntien tukitoimintoihin.*

**Veteraanijaoksen** toiminnan tavoitteena vuonna 2026 on vahvistaa veteraanien yhteisöllisyyttä, tukea sukupolvien välistä vuorovaikutusta ja vaalia palokuntaperinteitä järjestämällä monipuolisia tapahtumia ja retkiä. Ohjelmaan sisältyy mm. pilkkikisa, museovierailuja sekä yhteisiä tapaamisia muiden liittojen veteraanien kanssa. Veteraanit ovat aktiivisesti mukana liiton toiminnassa, tukevat nuorempia sukupolvia ja kehittävät toimintaa yhdessä muiden jäsenten kanssa. Toimintaa toteutetaan veteraanien toiveiden ja tarpeiden mukaan.

### 3. PALOKUNTAKOULUTUS

Pelastuslain 56§ ja 57§ mukaan sopimuspalokunnan hälytysosastoon kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus, jonka saamisesta pelastuslaitoksen tulee huolehtia. Uudenmaan Pelastusliitto organisoii ja toteuttaa näitä



Kuva: Marko Vesänen



koulutuksia pelastuslaitosten kanssa tehtyjen yhteistyösopimuksien puitteissa. Toiminnan tavoitteena on turvata riittävä määrä osaavaa henkilöstöä sopimuspalokuntien hälytysosastoihin.

### 3.1. Toiminta

Hälytysosastojen koulutuksesta ja osaamisesta vastaavat pelastuslaitokset. Alueen laitokset ovat tehneet Uudenmaan Pelastusliiton kanssa sopimukset tarjota koulutuksia vuosittaisten suunnitelmien pohjalta. Kouluttajina toimivat pääosin pelastuslaitosten henkilökuntaan kuuluvat kouluttajat. Koulutustoimikunta ohjaa koulutusten toteuttamista. Toimikunnan muodostavat liiton palokuntakoulutuksen koulutuspäällikkö sekä pelastuslaitosten että palokuntien edustajat. Koulutusuudistus jatkuu Pelastusopistolla. Pelastusopisto on julkaissut uusia kursseja ja niitä toteutetaan sitä mukaan, kun saadaan koulutettua vastaavat kouluttajat. Kouluttajarekrytointia jatketaan pelastuslaitosten kanssa, jotta varmistetaan koulutusten jatkuvuus.

*Tavoitteena on vuonna 2026 toteuttaa hälytysosastojen peruskurssit koulutustoimikunnassa sovittujen suunnitelmien mukaisesti ja lisäksi alueellisen tarpeen mukaan täydennyskursseja. Täydennyskoulutusten suhteen haasteena on rahoitus. Pelastuslaitoksilla ei ole varaa kustantaa täydennyskursseja entiseen tapaan, vaan palokunnat joutuvat osallistumaan kustannuksiin enemmän jatkossa.*

Pelastusopiston kehittämisverkoston työ jatkuu. Liiton koulutuspäällikkö edustaa edelleen pelastusliittoja työryhmässä. UPL/HELPE/FSBR/laitokset yhteistyö perustettiin jo vuoden 2020 lopussa. Tavoitteena oli sopia yhteisistä toimintatavoista koulutusten järjestämiseen ja koulutuksen hakuprosesseihin liittyen alueellamme myös jatkossa. C-ajokorttikoulutuksen osalta on tehty sopimukset kaikkien toiminta-alueemme laitosten kanssa alkaen vuodesta 2024. Koulutustoimikunta kokoontuu tavallista useammin johtuen uudistukseen liittyvistä asioista. Koulutuksen järjestäjien kanssa verkostoitumista jatketaan yhteistyössä pelastusopiston kanssa ja keskustellaan eri alueiden haasteista. *Kouluttajille ja palokuntien koulutusvastaaville tehtävät kyselyt toistetaan tarpeiden tunnistamisen ja toiminnan kehityksen mittaamiseksi.*

### 3.2. Hälytysosastojen koulutus

Hälytysosastojen koulutus koostuu peruskoulutuksesta sekä täydennyskoulutuksista. Vuosittain peruskoulutuksia tarjotaan suunnitelmien mukaan. Peruskoulutukset toteutetaan ensisijaisesti, jotta hälytysosastot pysyvät toimintavalmiudessa. Täydennyskoulutuksia tarjotaan tarpeen mukaan ja uusia kursseja kehitetään vuosittain. Tavoitteena on koulutusuudistuksen toteuttaminen Uudenmaan Pelastusliiton alueella. Tämä varmistetaan riittävällä uuden pätevyyden omaavalla kouluttajamäärällä. Koulutukset pyritään järjestämään lähiopetuksena, mutta etäopetuksena toteuttaminen pidetään kuitenkin mahdollisena jatkossakin. *Uutena täydennyskoulutuksena on suunnitelmassa Drone-kurssi.* Akuuttia tarvetta ei ole vielä, mutta asiaan halutaan varautua tulevaisuutta varten. C-ajokorttikoulutusta jatketaan pelastuslaitosten tukemana.



### 3.3. Muu koulutus

Uudenmaan Pelastusliitto haluaa osaltaan tukea pelastustoimintaan osallistuvia ylläpitämään osaamista ja säilyttämään motivaation haasteiden keskellä.

Pelastuslaitokset toteuttavat sekä omia koulutuksia että palokuntien harjoituksia ja seminaareja Uudenmaan Pelastusliiton kautta ja avustuksella. Lisäksi toteutetaan palokuntakoulutukseen liittyviä webinaareja ja seminaareja palokuntien hälytysosastoille. *Vuonna 2026 pidetään tiiviimmän yhteyttä kouluttajiin ja koulutusyhdyshenkilöihin järjestämällä yhteisiä webinaareja.*

## 4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN

Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa Pelastuslain 27§ mukaista ohjausta, neuvontaa, turvallisuusviestintää sekä onnettomuuksien ehkäisyä tarjoamalla asiantuntijapalveluita asukasyhdistyksille, yrityksille ja kansalaisille yhteistyössä Pelastuslaitosten kanssa.



Liitto tulee vuonna 2026 syventämään yhteistyötä pelastuslaitosten kanssa turvallisuuskoulutusten ja turvallisuusviestinnän mahdollistamiseksi ja toteuttamiseksi jäsenyhdistyksille, yhdistyksille, yksityisille, yrityksille, hyvinvointialueille, kunnille ja yhteisöille. *Sopimuspalokuntien toteuttaman turvallisuusviestinnän ja turvallisuuskoulutuksen tukemiseen suunnattuja koulutuksia ja tapaamisia järjestetään tulevan vuoden aikana 6 kpl, joista osa on suunnattu viestinnän koulutukseen turvallisuusviestintää toteuttaville henkilöille. Tarkoitus on luoda yhteinen pohja turvallisuusviestinnän toteuttamiselle mm. vuosikellon luomisen ja viestinnän keinojen tunnistamisen kautta. Tätä toimintaa varten perustetaan vuonna 2026 uusi turvallisuusviestintäryhmä.*

### 4.1. Toiminta

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintojen painopisteinä vuonna 2026 toimii turvallisuusviestinnän entistä parempi mahdollistaminen ja turvallisuusviestinnän ja -koulutuksen materiaalien päivittäminen. Tavoitteena on *1) toteuttaa suunniteltua ja näkyvää turvallisuusviestintää sosiaalisessa mediassa 2) toteuttaa turvallisuusvalmiuksia luovaa ja kehittävää koulutusta sekä opastusta kansalaisille, yhteisöille ja yhdistyksille 3) Toteuttaa yritysten turvallisuustarpeiden kartoitusta ja luoda tarvetta vastaava koulutustarjonta 4) Osallistua mahdollisuuksien mukaan alueen turvallisuusaiheisiin tapahtumiin (mm. yleisötapahtumiin ja turvallisuusmessuihin).*

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintoja tukevat taloudellisesti Uudenmaan alueen pelastuslaitokset ja Palosuojelurahasto.



Liitto tukee varhaiskasvatuksessa turvallisuuden opettamista ja oppimista ylläpitämällä kotisivuillaan lapsille suunnatun materiaalin linkkilistaa. UPL on mukana valtakunnallisessa yläkoulujen 8-luokkalaisille suunnatussa Nouhätä- kampanjassa. Liitto pyrkii syventämään tätä toimintaa yhteistyössä alueensa pelastuslaitosten kanssa. *Vuodelle 2026 haetaan avustusta, jonka avulla tullaan toteuttamaan väestönsuojanhoitajan kurssille jatkomateriaalia. Kokonaisuudessa käsiteltäisiin suojautumisen aikaista toimintaa, sekä palautumista suojautumisen jälkeen. Kokonaisuudesta on tavoitteena tehdä niin koulutusmateriaali kuin videomateriaali.*

## 4.2. Arjen turvallisuus

Vuonna 2026 liitto painottaa sopimuspalokuntien turvallisuusviestinnän ja -koulutuksen mahdollistamista ja sen kehittymistä. Materiaalia tullaan kehittämään ja tarpeen mukaan päivittämään yhteistyössä toimijoiden kanssa, etenkin selkokielimateriaalien tarve on tunnistettu ja keinoja eri väestöryhmien tavoittamiseen kaivataan.

Vuonna 2026 tavoitteena on toteuttaa *110 turvallisuusviestinnän/-koulutuksen tapahtumaa, kuten asukasillat, turvallisuusviestinnän tapahtumat tai turvallisuuskoulutukset.* Asuinkiinteistön turvallisuuskursseja sekä suojanhoitajakurssia tullaan tarjoamaan sekä verkko- että lähitoteutuksena. Kurssien markkinointia parannetaan mm. isännöintitoimistoille kohdennettuna uutiskirjeenä, johon liitetään myös ajankohtaisia asuinkiinteistön turvallisuuteen liittyviä asioita, tai uutisia. Lisäksi tilaisuuksien markkinointia sekä verkkosivujen rakennetta tullaan parantamaan.

## 4.3. Yritysturvallisuus

Vuonna 2026 liitto pyrkii kasvattamaan nykyistä yrityskoulutustyötä ja vahvistamaan jäsenistöä uusilla yritysjäsenillä. Uusille asiakkaille tarjotaan aina mahdollisuutta liittyä yritysjäseniksi. *Tavoitteena on kouluttaa vuonna 2026 vähintään kahdeksan (8) henkilöä toteuttamaan yrityskoulutuksia kohdennetusti eri yritysten tarpeisiin.* Tavoitteena saada kestävä ja maantieteellisesti toimialueen kattava kouluttajaverkosto.

## 4.5. Viestintä ja markkinointi

Uudenmaan Pelastusliitto jatkaa viestinnän kehittämistä. *Liitto hyödyntää monipuolisesti uutta maskottia turvallisuusviestinnässä mm. värityskuvina, tuotteina ja sarjakuvina. Koulutustarjontaa ja asiantuntijapalveluita tarjotaan liiton kotisivujen lisäksi sosiaalisessa mediassa ja suoraan kohderyhmiä kontaktiomalla sekä uutiskirjeillä.* Liitto osallistuu alalla järjestettäviin kansalaisille suunnattuihin yleisötapahtumiin ja tavoittelee entistä parempaa näkyvyyttä brändin mukaisena toimijana pelastusalalla. Tämän lisäksi liitto osallistuu valtakunnallisen turvallisuusviestintään, ja liitto jakaa edelleen saatavilla olevaa ja ajankohtaista viestintämateriaalia omissa viestintäkanavissaan.