

Uudenmaan Pelastusliiton hallitus
puheenjohtaja Jyrki Landstedt jyrki.landstedt@vakehyva.fi
toiminnanjohtaja Teresa Tuominen teresa.tuominen@upl.fi

UUDENMAAN PELASTUSLIITON KEVÄTKOKOUKSELLE 2025 KÄSITELTÄVÄKSI

Uudenmaan Pelastusliiton sääntöjen 10 § mukaisesti:

"Asiat, jotka jäsenet haluavat kokouksessa käsiteltäviksi, on ilmoitettava kirjallisesti hallitukselle kevätkokouksen osalta maaliskuun 1. päivään mennessä ja syyskokouksen osalta syyskuun 1. päivään mennessä."

Tausta Liiton henkilökunnan kesken on tietävästi jatkunut pitkään erimielisyyksiä ja erilaista kärhämää, joka on luonnollista työyhteisössä.

Koska erimielisyyksiä on tietävästi ratkottu varsin pitkään ja ne ovat tavanomaista suuremmat, on liiton jäsenistö havainnut, että liiton toimintakyky ei ole parhaalla mahdollisella tasolla toteutunut. Liiton sääntöjen mukaiset tarkoitus ja toimintamuodot eivät toteudu siten, kuin jäsenistö toivoo.

Asiantilan ollessa ilmeisesti edelleen kesken, me allekirjoittaneet haluamme, että liiton kevätkokouksessa jäsenistölle avataan alla lueteltuja asioita huhujen lopettamiseksi sekä päätetään esitetyistä asioista, jotta jäsenistö saa kokonaiskuvan liiton henkilöstön ja liiton taloudellisesta tilanteesta. Asian ratkaisemiselle pitää asettaa ajalliset sekä taloudelliset raamit.

Jäsenistö haluaa liiton toiminnan olevan ensiluokkaista, joten ainakin osa jäsenpalokuntien aktiivisista henkilöistä on varmasti valmis auttamaan liiton hallitusta asioiden ratkaisemiseksi parhaalla mahdollisella tavalla, elleivät liitossa vallitsevat ongelmat ole jo ratkenneet.

Kysymys 1 Kuinka pitkään pelastusliiton palkatun henkilöstön keskuudessa vallitsevat työilmapiiiriongelmat ovat jatkuneet?

Kysymys 2 Paljonko liitto on käyttänyt liiton varallisuutta henkilöstöongelmien ratkaisemiseksi eriteltynä vuosittain 2023, 2024 ja 2025 sekä kokonaissumma?

Kysymys 3 Mitä tuloksia on saatu aikaiseksi ja ovatko ongelmat nyt ratkenneet?

Kysymys 4 Liittyykö tähän erimielisyyteen jatkossa taloudellisia riskejä esimerkiksi mahdollisten oikeudenkäyntien osalta, tai muilta osin jotka voivat aiheuttaa liitolle taloudellisia ongelmia?

Esitykset kevätkokouksessa 2025 päätettäviksi asioiksi:

1. Hallitukselle on ratkaistava mahdolliset ongelmat vuoden 2025 aikana liiton toimiston henkilöstön osalta siten, että enää vuoden 2026 puolella ongelmat eivät jatku.
2. Hallituksen vastuun pienentämiseksi hallitus tai toiminnanjohtaja eivät saa jatkossa käyttää liiton varoja työyhteisöongelmiin ilman yleisen kokouksen antamia valtuuksia. Hallitus voi esittää yleiselle kokoukselle pyynnön saada käyttöönsä varoja mahdollisten ongelmien ratkaisua varten, jolloin on esitettävä toimintasuunnitelma varojen käytöstä sekä niiden oletetusta lopputuloksesta sekä tavoitteesta.