

VINKKEJÄ TYÖTURVALLISUUDEN KEHITTÄMISEEN

Uudenmaan Pelastusliitto, 14.11.2024

Elina Ravantti, työyhteisövalmentaja, Building trust Oy
p. 040 736 6693, elina.ravantti@buildingtrust.fi

Mitä työsuojelu on?

Toimet työn ja työolojen turvallisuuden ja työntekijän fyysisen ja psyykkisen terveyden ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

→ Päämäärätietoista aktiviteettia, toimintaa

Ero työturvallisuuteen

→ Asian tila (ei tekemistä niinkään)

<https://termipankki.fi/tepa/fi/haku/ty%C3%B6suojelu>



Perustuu lainsäädäntöön

- Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta
- Työturvallisuuslaki
- Työterveyshuoltolaki
- Laki työsuojeluhenkilörekisteristä



<https://www.ttl.fi/teemat/tyoturvallisuus/tyoturvallisuuslain-soveltamisopas>

Työturvallisuuslain tarkoituksena

- on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä
- ennalta ehkäistä ja torjua tapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja.

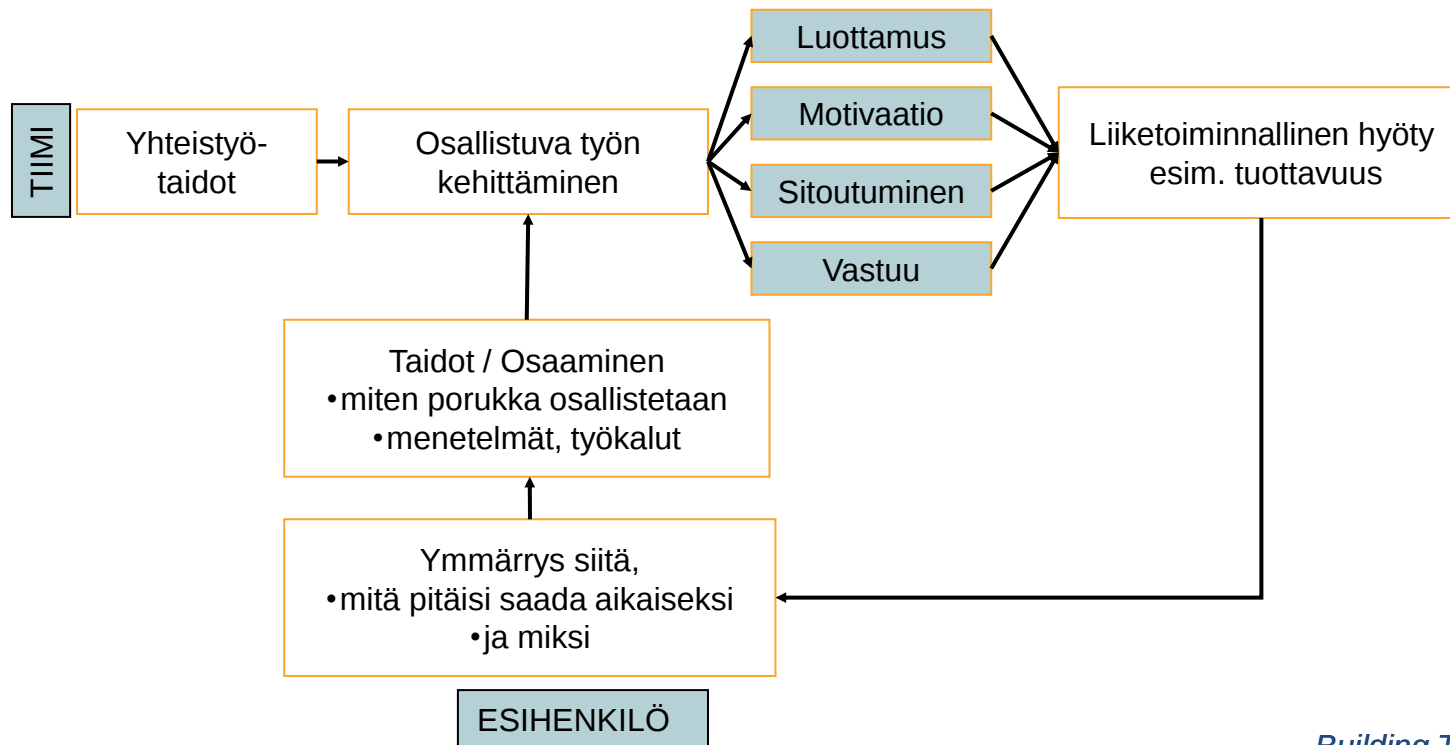
→ Työympäristön on oltava kunnossa



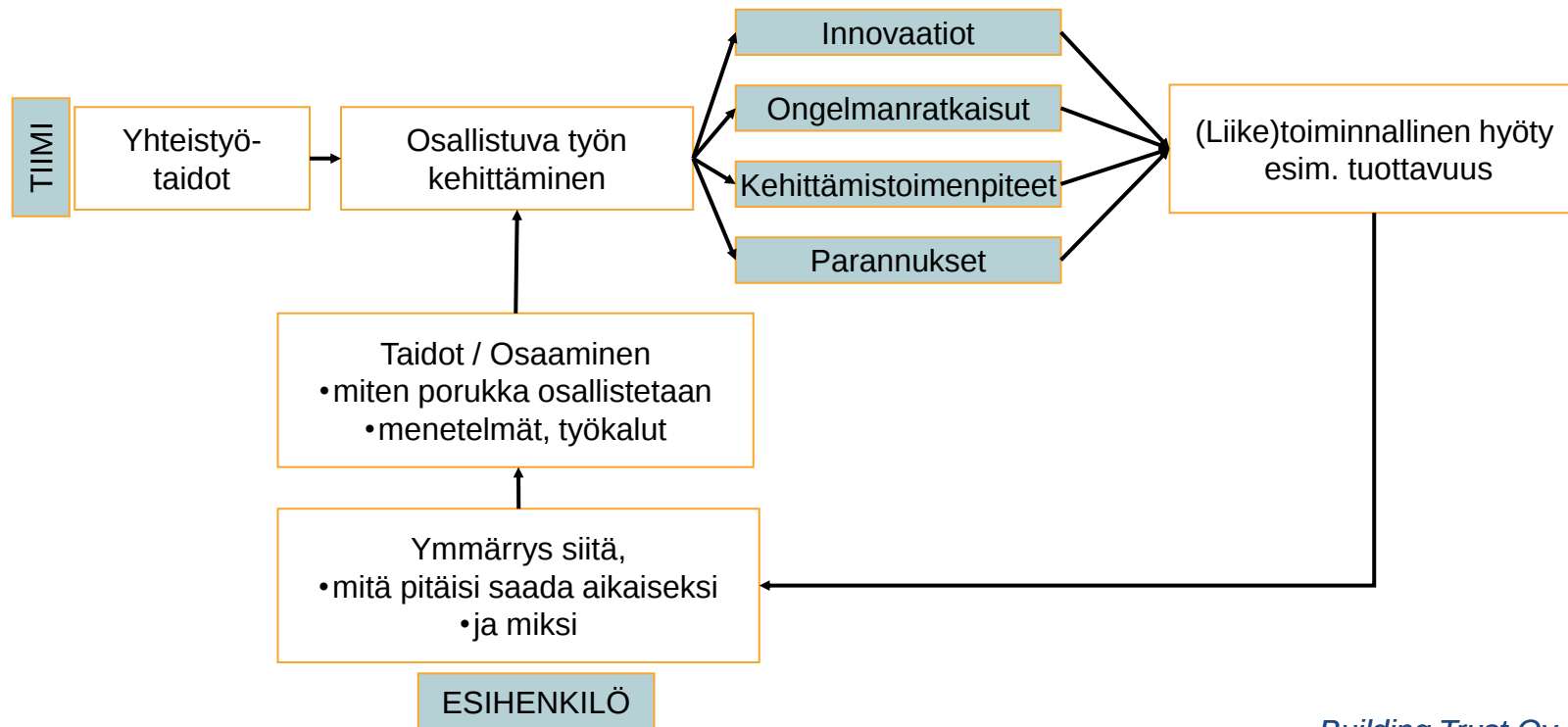
Onnistuminen syntyy perusasioihin vaikuttamalla!



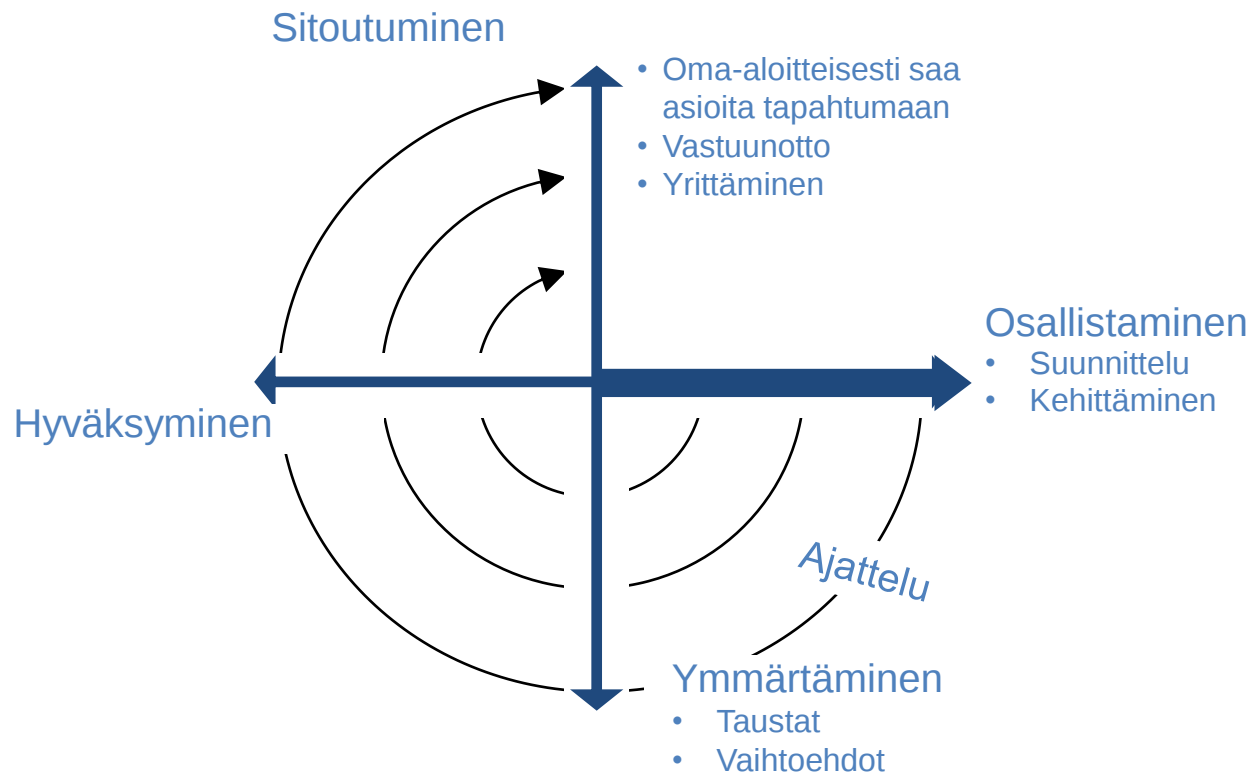
Yhdessä kehittämällä tuloksiin



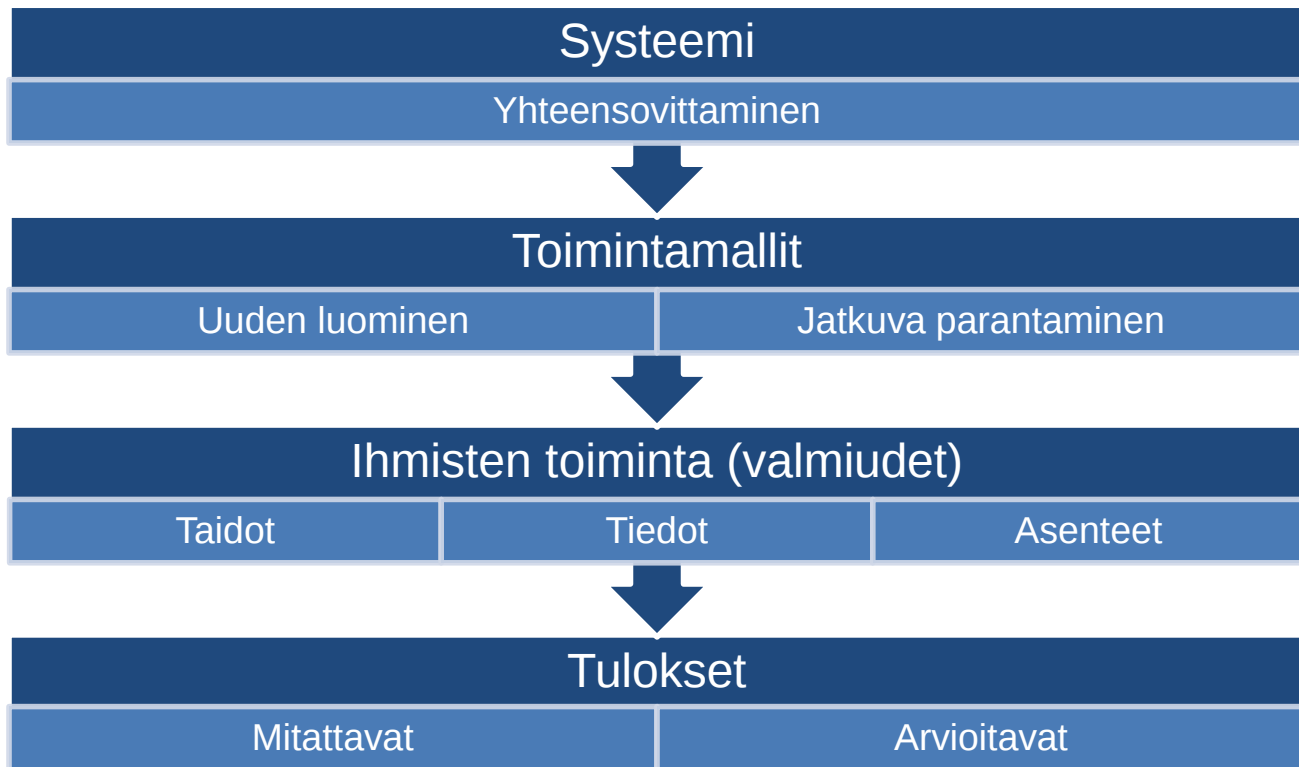
Yhdessä kehittämällä tuloksiin



Osallistaminen mahdollistaa sitoutumisen



Systeeminen kehittäminen



Mitä tuloksia halutaan parantaa?



Millä toimintamall(e)illa ne tuotetaan?



Mitä valmiuksia pitää parantaa?



Miten varmistetaan yhteensopivuus systeemiin?

Toimintamalleja

1. Työsuojelun toimintaohjelma
2. Vaarojen tunnistaminen & riskien arviointi
3. Toimintaohjeet
4. Perehdyttäminen ja työnopastus
5. Turvallisuushavainnot
6. Läheltä piti ilmoitukset
7. Työtapaturmien tutkinta
8. Varhainen tuki
9. Turvallisuuskävelyt
10. 5S
11. Sairauspoissaolojen seuranta
12. Korvaava työ
13. Työilmapiirikyselyt
14. Kehityskeskustelut
15. Työsuojelutoimikunta
16. Työsuojeluparit
17. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
18. Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
19. Terveystarkastukset
20. ...

Työturvallisuuslaki 8-51 §, Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 17 §, Työterveyshuoltolaki 10-15 §

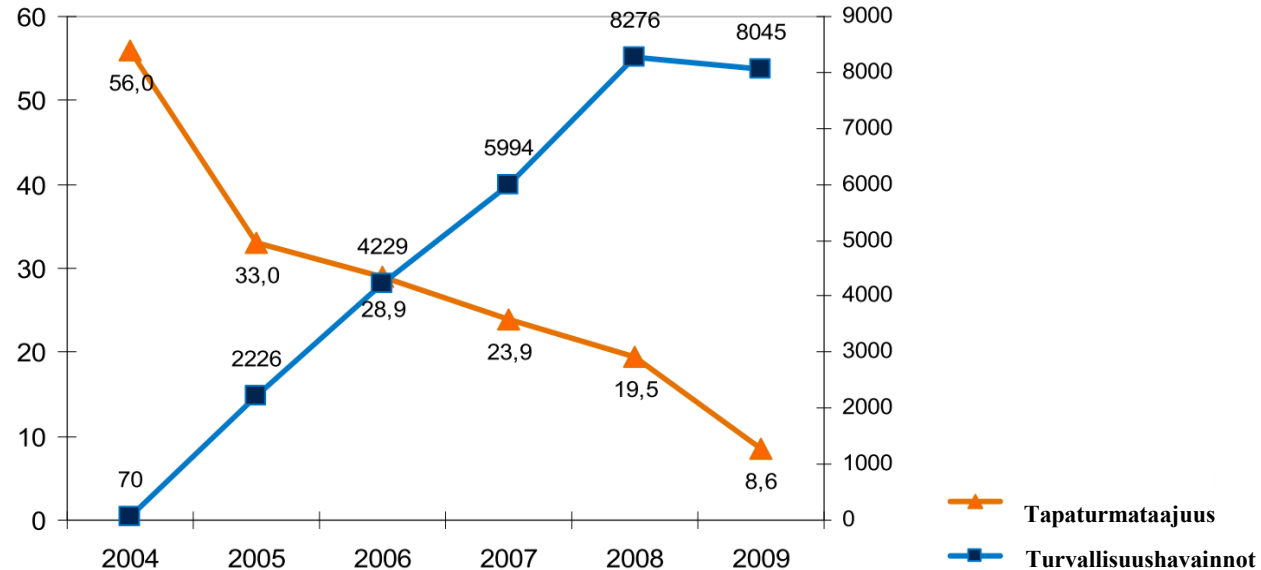
Mistä voisi aloittaa kehittämisen?



1. Mitä tuloksia halutaan parantaa?
2. Millä toimintamalleilla ne tuotetaan?
3. Mitä valmiuksia pitää parantaa?
4. Miten varmistetaan yhteensopivuus systeemiin?

Palokunnan turvallisuus johtamisen periaatteet	"Ettei mitään sattuisi"	"Mitä voisi sattua?"	"Mitä meillä on sattunut?"	"Turvallisempi palokunta"
	0 Ennalta ehkäisy	1 Riskien tunnistaminen	2 Kaikkien tapaturmien tutkiminen	3 Riskien poistaminen, suunnittelu ja jatkuva seuranta
Tavoitteet	Palokuntalaiset toimivat turvallisesti työssään	Palokuntalaiset tietävät riskit ja vaaranpaikat ja varovat niitä	Palokunnassa tiedetään millaisia tapaturmia tapahtuu, jotta niistä voidaan oppia ja jatkossa estää ne	Palokuntamme työtapaturmat vähenevät ja turvallisuusajattelu on osa jokapäiväistä toimintaamme. Jokainen tietää todellisen työturvallisuustilanteen, joka on perusta systemaattiselle kehittämiselle ja jatkuvalle parantamiselle.
Toimintamallit (työkalut ja käytänteet)	Turvavartti työyhteisölle 4 krt / vuodessa	Työntekijöiden tekemät turvallisuushavainnot	Jokainen tapaturma tutkitaan, ilmoitetaan järjestelmään ja käsitellään palokunnassa	Systemaattinen palaverikäytäntö + työryhmä
Mittarit	Turvallisuusvartit kpl/ryhmänjoht aja/v	Turvallisuushavainnot (kpl)	Tapaturmat, niiden tutkinnat ja käsittely (kpl)	Turvallisuustoimenpiteet/ osasto (kpl)

Miksi havaintojen tekeminen kannattaa?



Tapaturmataajuus ja turvallisuuohavainnot, SKANSKA OY 2010

Lähde: Kaija Peso ym. SKANSKA JAKSAVA Rakennustyöntekijöiden fyysinen kunto, työn fyysinen kuormittavuus ja siihen vaikuttaminen. 2010

Maksuttomia työkaluja

- Turvallisuuskartoitus auttaa arvioimaan, onko työpaikkasi työturvallisuuden, työterveyden ja työsuojelun yhteistoiminta järjestetty lain hengen mukaan.
<https://ttk.fi/julkaisu/tyoturvallisuuskartoitus/>
- Työturvallisuustutkalla voi tunnistaa työn vaara- ja kuormitustekijät, arvioida riskien suuruuden, määrittää toimenpiteet ja arvioida jäljelle jäävät riskit. <https://ttk.fi/julkaisu/tyoturvallisuustutka/>
- Pienen työpaikan työsuojelun toimintaohjelma – työkirja ja webinaarit
<https://ttk.fi/julkaisu/pienityopaikka/>
- Tapaturmatutka on järjestelmällinen tapa ilmoittaa, tutkia ja raportoida turvallisuushavainnot ja tapaturmat työpaikalla.
<https://ttk.fi/julkaisu/tapaturmatutka>
- Kuormitusvaaka auttaa hahmottamaan yksilön kuormituksen ja voimavarojen välistä tasapainoa työssä ja kohdentamaan toimenpiteitä oikeisiin asioihin.
<https://kuormitusvaaka.ttk.fi/>
- Turvatuokio on työpaikan oma tapahtuma, joka lisää ymmärrystä ajankohtaisesta työturvallisuusteemasta.
<https://ttk.fi/julkaisu/turvatuokio/>

Pelastusalaalle sivusto työturvallisuuden kehittämiseen

<https://ttk.fi/tyoturvallisuus/toimialakohtaista-tietoa/pelastusala/>

Ohjausryhmä

Kim Nikula, Suomen pelastusalan
ammattilaiset SPAL

Juha Höök, Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos
Juha Hyötyläinen, Suomen Ensihoitoalan Liitto
SEHL ry

Tuula Haavasoja, Julkisten ja hyvinvointialojen
liitto JHL

Marjaana Walldén, Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat KT

Antti Kotiaho, Keski-Suomen Pelastuslaitos
Saku Sutelainen, Suomen Palopäälystöliitto
Aleksi Peurala, Suomen sopimuspalokuntien
liitto

Virpi Fagerström, Ergomentor Oy

Ota yhteyttä

Chat

Työturvallisuus

Työsuojelun yhteistoiminta

Työterveys

Koulutukset

Aineistot

Tietoa meistä

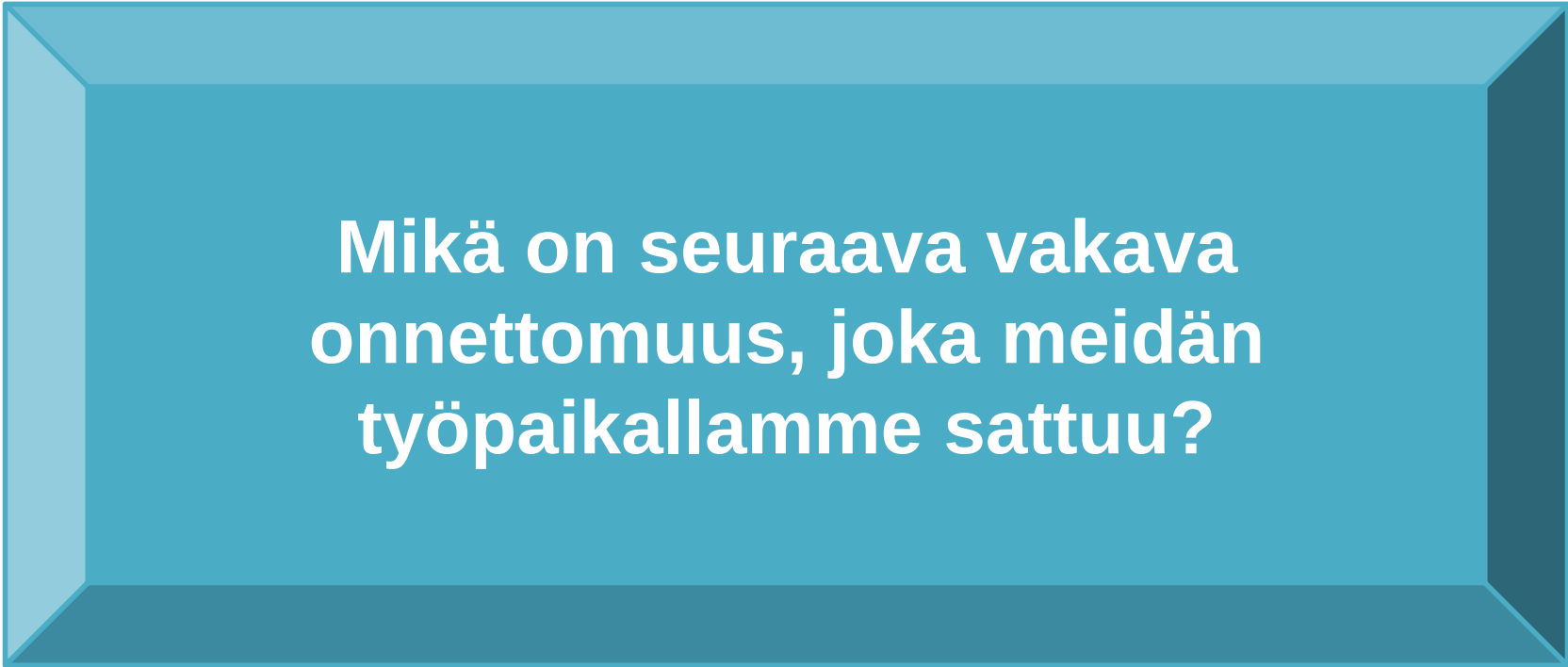
[Etusivu](#) / [Työturvallisuus](#) / [Toimialakohtaista tietoa](#) / [Pelastusala](#)

Pelastusala

Chat

Pelastustoimintaa tehdään usein vaativissa olosuhteissa. Alan veto- ja pitovoiman kehittäminen on keskeinen kysymys, jotta jatkossakin saadaan kansalaisia sitoutumaan työhön ja jotta pelastustoiminta voidaan turvata myös nopeasti muuttuneessa kokonaisturvallisuustilanteessa.

Pelastustoimella vuosittain yli 100 000 hälytystehtävää, vuorokaudessa keskimäärin noin 276 hälytystehtävää. Pelastuslaitoksia Suomessa on 22. Pelastustoimintaan osallistuu noin 4000 operatiivista ammattihenkilöstöä ja lisäksi 14 000 sopimushenkilöä. Pelastusallalla työsuojelun keskeiset haasteet liittyvät työn henkiseen ja fyysiseen kuormittavuuteen ja vaativuuteen.



**Mikä on seuraava vakava
onnettomuus, joka meidän
työpaikallamme sattuu?**

OPERA

Omat ajatukset yksilötyönä

- kaikki aktiivisia, määrällä laatua
- jatkossa jokaisella näkemyksiä

Pari- tai pienryhmätyöskentely

- tehoa useilla työyksiköillä
- tehokas ilmaisu ja kuunteleminen

Esittely kirjallisesti, ilman kritiikkiä

- kaikki näkyvissä yhtä aikaa
- kaikki saman arvoisia

Ristiin arviointi, tussilla merkiten

- positiivinen arviointi
- päähuomio toisten näkemyksiin

Aiheittain ryhmittely

- teemojen ja kannatuksen mukaan



Toteutustavasta sopiminen

Asian puheeksi ottaminen ammattimaisesti, asiallisesti ja inhimillisesti

