

2025

Toimintasuunnitelma



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund



Toimintasuunnitelma 2025

Sisällys

1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....	2
1.1 Toiminta	2
1.2. Viestintä.....	3
1.3. Talous	3
2. JÄRJESTÖTOIMINTA	4
2.1. Toiminta	4
2.2. Nuorisotyötoimikunta.....	5
2.3. Järjestötoimikunta	5
3. PALOKUNTAKOULUTUS	6
3.1. Toiminta	6
3.2. Hälytysosastojen koulutus.....	7
3.3. Muu koulutus	7
4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN.....	8
4.1. Toiminta	8
4.2. Arjen turvallisuus.....	8
4.3. Yritysturvallisuus.....	9
4.5. Viestintä ja markkinointi.....	9



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund

1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Uudenmaan Pelastusliitto ry on perustettu vuonna 1952 (rekisteröity 1954). Liiton tarkoituksena on toimia jäseninään olevien alueyhdistysten, kuntien, palokuntien, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden jäsentensä kattojärjestönä palo- ja pelastustoimen, pelastuspalvelun, väestönsuojelun sekä turvallisuusalan kehittämisessä ja kouluttamisessa. Liiton jäsenluettelo löytyvät ajantasaisena liiton kotisivuilta.



1.1 Toiminta

Uudenmaan Pelastusliiton toimintaa ohjaa hallitus. Hallitukseen kuuluu kolmevuotiskausittain valittu puheenjohtaja sekä kolmivuotiskausille valitut 9 jäsentä. Liiton vaalivaliokunta valmistelee vuodelle 2025 hallitusjäsenvaalit erovuorolaisten osalta.

Yhdistyksellä on kaksi varsinaista kokousta, kevätkokous ja syyskokous. Hallituksen apuna toimii työvaliokunta sekä useita toiminnan kehittämiseen tähtääviä toimikuntia. Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimii nais- ja veteraanijaos. Hallitus nimittää vuosittain tarpeellisen määrän muita toimi- ja valiokuntia.

Uudenmaan Pelastusliitto toimii Pelastuslain tavoitteiden saavuttamiseksi toteuttamalla turvallisuusviestintää sekä tukemalla paikallisten sopimuspalokuntien järjestötoimintaa ja järjestämällä palokuntakoulutusta sekä varmistamalla sopimuspalokuntien jatkuvuutta tukemalla palokuntien nuorisotyötä. Uudenmaan Pelastusliitto solmii vuosittain yhteistyösopimuksen Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Pelastuslain 27§ ja 42§ mukaan Hyvinvointialueen pelastustoimen ja pelastuslaitoksen tulee toimia yhteistyössä mm. alueella olevien yhteisöjen kanssa tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja turvallisuuden ylläpitämiseksi. Liitto on jäsenenä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä (SPEK), Palvelualojen työnantajat ry:ssä (PALTA) ja Pelastusalan naiset ry:ssä. Pelastustoimenjärjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023 ja tämän muutokseen myötä myös *yhteistyötä edistetään hyvinvointialueiden kumppanuusverkostoissa (4kpl)*.

Liitossa työskentelee vakituiseen neljä päätoimista työntekijää. *Vuodelle 2025 palkataan yksi työntekijä toteuttamaan jäsenpalveluna palokuntavarusteiden myyntiä osa-aikaisesti.* Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on liiton tärkein voimavara. Edellisinä vuosina saatujen hyvien kokemusten perusteella etätömahdollisuutta jatketaan osana työviikkoa vuonna 2025.

Uudenmaan Pelastusliiton toimisto sijaitsee Vantaalla, Vapaalantie 2:ssa. Rakennuksen kellaritiloista on liitolle vuokrattuna yksi kellari- ja väestönsuojatila, joka mahdollistaa niin leiri- kuin muun materiaalin varastoinnin sekä väestönsuojakoulutusten järjestämisen. Lisäksi liitto omistaa talliosakkeen Vantaan Jokiniemessä. Tämä toimii varastona mm. peräkärrylle, soppatykeille, grilleille sekä alkusammutusvälineille.



Uudenmaan Pelastusliitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden pelastusalan toimijoiden kanssa. Yhteistyötä kehitetään edelleen, muun muassa koulutustoiminnan yhtenäistämiseksi sekä vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden parantamiseksi. *Uusi strategia vuosille 2025–2027 toteutettiin kevään 2024 aikana ja sen jalkauttaminen tapahtuu vuonna 2025. Strategian kulmakivinä ovat liiton rooli koulutusorganisaationa, jota vahvistetaan sivutoimisten kouluttajien osaamisen ja määrän kasvattamisella. Liiton toiminnassa näkyy jäsenistön tarpeiden kuuleminen ja huomioiminen sekä laajan verkostoitumisen kautta muutosten tunnistaminen. Liiton toiminnassa huomioidaan paremmin vapaaehtoisten rooli liiton toiminnassa ja edustajina erilaisissa verkostoissa.*

Liiton toiminnan painopisteitä ovat jäsenistön kouluttaminen, kansalaisten kouluttaminen, palokuntatoiminnan markkinointi, järjestötoiminnan tukeminen sekä yhteistyö pelastustoimijoiden kanssa.

1.2. Viestintä

Uudenmaan Pelastusliitolle päivitetään viestintäsuunnitelma 2025–2027 kevään 2025 aikana. Liiton uutta ilmettä tuodaan edelleen esiin mm. liitolle valitun maskotin avulla. Viestintäsuunnitelman mukaisesti liitto viestii useaa viestintäkanavaa käyttäen. Pysyvä informaatio löytyy liiton kotisivuilta ja niitä kehitetään koko ajan paremmin käyttäjiä palveleviksi.

Liitto jatkaa kuukausittaisen uutiskirjeen lähettämistä, ja panostaa myös erilaisiin palautekyselyihin mm. koulutusten ja tapahtumien osalta. Lisäksi suunnitellaan ja aloitetaan toistuva tyytyväisyyskysely jäsenille. Liitto käyttää eri sidosryhmille kohdennetussa viestinnässä mm. Facebook ja Instagram -viestikanavia. Toiminnoista ja tapahtumista viestitään myös sidosryhmien viestikanavien kautta. Lisäksi hyödynnetään edelleen medianäkyvyyttä ajankohtaisten aiheiden kuten esim. väestönsuojelun sekä sopimuspalokuntien merkityksen ja roolin osalta.

1.3. Talous

Uudenmaan Pelastusliiton talouden kulmakivet ovat vakaat. Toiminnan tärkeimmät rahoituskanavat ovat tiivis yhteistyö pelastuslaitosten ja Palosuojelurahaston (PSR) kanssa sekä erilaiset avustukset ja hankkeet. Lisäksi varoja kerätään jäsenmaksuin sekä yrityskoulutusten ja varustemyynnin avulla. Valtion avustusjärjestöt yhtenäistivät toimintaansa ja vuonna 2023 uuden yleisavustushaun pohjalta avustusten hakua edelleen kehitetään sähköisessä haeavustuksia.fi järjestelmässä. Hakijan tulee sanoittaa entistä tarkemmin toimintansa tavoitteita, vaikuttavuutta ja yhteiskunnallista merkitystä, samoin toiminnan tavoitteiden saavuttamista mitataan tarkemmin. Hyvinvointialueiden taloudessa on nähtävissä haasteita ja liitto varautuu rahoituksen muutoksiin. Rahoitus pohjaa pyritään laajentamaan mm. säätiöiden kautta sekä lisäämällä yhteistyöhankkeita muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2025 toimintaa tullaan arvioimaan ja raportoimaan valtionavustustoiminnan uudistetun vaatimuksen mukaisesti. Sähköisen taloushallinnon työkalua hyödynnetään liiton talouden seurannassa toimialoittain. Liitolla on myös käytössä BI-työkalu, jotta saadaan ajantasaista tietoa talouden kehityksestä budjettivertailulla. Näin parannetaan liiton talouden ennustettavuutta.



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund

2. JÄRJESTÖTOIMINTA

Pelastuslain 39§ mukaan sopimuspalokunnan henkilöstöön kuuluvan pelastustoimintaan osallistuvan henkilön tulee ylläpitää tehtäviensä edellyttämiä perustaitoja ja kuntoa. Pelastuslain 52§ mukaan pelastustoimen viranomaisten tulee mahdollisuuksien mukaan edistää pelastustoimen tehtävissä käytettävien vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä. Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa osaltaan näitä tavoitteita tukemalla monipuolisesti sopimuspalokuntien jäsenistöä ja eri osastoja.



Uudenmaan Pelastusliitto tukee alueellista toimintaa ja yhdistysten yhteistyötä rahallisesti vuosittain hakemusten perusteella. Jäsenyhdistykset voivat hakea tukea niin nuoris-, nais-, veteraani-, pelastuskoira- tai muuhun yhdistystoimintaan. Vuodelle 2025 avustus on avoimesti haettavissa ja avustuksen käytön vaikuttavuutta raportoidaan laajemmin.

2.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliitto kehittää sopimuspalokuntien jäsenistöä palvelevia toimintoja. Uudenmaan Pelastusliitto tukee sopimuspalokuntien jatkuvuutta kehittämällä nuorisotoimintaa, sekä tukemalla nais- ja veteraanitoimintaa. Liitto myös kannustaa palokuntia tuki- ja järjestöosastojen perustamiseen, jolloin kaikille palokunnassa olisi paikka ja mielekäästä tekemistä. Liiton toimintaan kuuluu vahvasti vuorovaikutus alueen palokuntien kanssa, olemalla yhteydessä ja kuuntelemalla jäsenistön toiveita mm. materiaalien ja koulutusten osalta.

Liiton tavoitteena on vuodelle 2025 jatkaa palokuntien kannustamista käyttämään HAKA-järjestelmää tehokkaammin, jolloin palokunnat voivat myös seurata paremmin omaa toimintaansa. Liitto järjestää myös erilaisia koulutuksia, niin lähi- kuin webinaari, kentän toiveiden mukaan. Erilaiset hallinnon tukemiseen liittyvät koulutukset, viestinnän koulutukset, varautumisen eri osa-alueet ja kouluttajien koulutukset ovat suunnitteilla vuodelle 2025.

Vuosina 2023–2024 toteutetun *Toimivat johtamistavat palokunnassa -ohjelman tulosten pohjalta valitaan joitakin sopivaksi havaittuja työkaluja liitolle vuosittain toteutettavaksi vuonna 2025.* Tavoitteena on tarjota tukea palokuntien päällystölle hyväksi havaituilla tavoilla jatkuvana palveluna.

Liiton kautta voivat kaikki Suomen sopimuspalokunnissa toimivat tilata pelastustoimen virkavaatteita. Uudenmaan Pelastusliitto on neuvotellut sopimuspalokuntien toimintaan ja hallitustyöskentelyyn soveltuvan vakuutuksen, joka tarjotaan jäsenpalokunnille läpilaskutushinnoittelulla. Liitto on hankkinut jäsenistön käyttöön lainattavaa kalustoa lisää tukeakseen alueen palokuntia erilaisten tilaisuuksien järjestämisessä. Lainattavaa kalustoa on mm. telttoja, soppatykkeitä, ensiapunukkeja, maksupäätteitä, grillejä jne. Palokuntien tarpeiden mukaan kalustoa pyritään hankkimaan myös lisää.



2.2. Nuorisotyötoimikunta

Nuorisotyötoimikunta on Uudenmaan Pelastusliiton hallituksen alaisuudessa toimiva palokuntanuorisotyötä edistävä ja kehittävä sekä tunnetuksi ja tutuksi tekevä toimielin, joka suunnittelee ja järjestää kilpailuja, tapahtumia, leirejä ja koulutusta liiton toiminta-alueen jäsenpalokuntiin. Lisäksi toimikunta pitää yhteyttä muihin vastaaviin alalla toimiviin järjestöihin ja tahoihin.

Nuorisotyötoimikunta järjestää vuonna 2025 nuoriso-osastojen kouluttajille ja -johtajille kaksi koulutusta, useita kilpailuja, talvileirin nuorille sekä kouluttajille erikseen kevätleirin.

Jäsenpalokuntien nuoriso-osastot voivat tulla kouluttautumaan varautumiseen ja väestönsuojeluun liiton toimistolle yhtenä harjoitusiltanaan.

Palokuntanuorten yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä liitto tarjoaa tukea ja koulutusta, sekä myös materiaalia ja ohjeistuksia.

Vuodelle 2025 nuorisotyötoimikunta haluaa lisätä edelleen liiton tunnettavuutta, erityisesti nuorten keskuudessa, sekä lisätä myös yhdessä tekemisen kulttuuria alueella. Painopisteitä vuodelle 2025 ovat mm. saada nuoria mukaan liiton erilaisiin toimintoihin ja löytää keinoja viestinnän parantamiseen nuorille.

Yhteisöllisyyttä halutaan lisätä yhdessä tekemisen kautta, joten yhtenä painopisteenä on kehittää sekä liiton leirejä että alueellisia leirejä, sekä lisätä koulutuksia. *Nuorisotyötoimikunnan tärkein tavoite vuodelle 2025 on saada lisää kouluttajia alueelle*, jolloin palokuntien nuoriso-osastojen toiminta säilyy myös elinvoimaisempana. Tavoitteena on myös kehittää leirillä käytettävää kalustoa entistä ketterämmäksi ja tarkoituksenmukaisemmaksi.

2.3. Järjestötoimikunta

Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimivat nais- ja veteraanijaokset. Järjestötoimikunnan tarkoituksena on tuoda järjestötoiminnan tekijöitä yhteen palokuntayhdistyksissä, ja saada lisättyä aitoa yhteistyötä, ymmärrystä ja ideoita, mitä kaikkea palokunnissa järjestötoiminnassa voisi tehdä. Liiton tavoitteena on innostaa järjestökunnassa toimivia kehittämään liiton toimintoja entisestään.

Järjestötoimikunnan tärkein tavoite on tukea palokuntia niin, että kaikille olisi mielekästä tekemistä palokunnissa, osastosta riippumatta. Tavoitteena on myös saada palokuntiin lisää aktiivisia jäseniä. *Järjestötoimikunnan tavoitteena vuonna 2025 on myös entistä parempi verkostoituminen koko Uudenmaan alueella.* Järjestötoimikunta järjestää verkostoitumista tukeakseen vuonna 2025 yhteisen tapaamisen järjestöpuolen tekijöille. Tapaamiseen on tarkoitus kutsua palokuntien yhdistyspuolen tekijöitä kaikilta osastoilta (nuoriso-, nais-, veteraani- ja järjestö/tukiosastoista).

Järjestötoimikunta tukee myös CTIF –harrastus- ja kilpailutoimintaa Uudenmaan alueella. Tätä työtä varten liitolle on hankittu oma kilpailukalusto ja liitto tulee järjestämään avoimia harjoituksia CTIF-kilpailujen tehtävistä. Jatkamme myös palokuntien hallinnon tukemista erilaisin tukikeinoin.



Vuodelle 2025 naisjaoksen tavoitteena on saada innostettua lisää naisia palokunnista alueelliseen liiton toimintaan sekä koulutuksiin mukaan. Naisten roolia palokunnissa vahvistetaan erilaisin teemoin, vuoden 2025 suunnitelmassa on mm. kouluttajakoulutusta, hygieniapassikoulutusta, etiketti- ja juhla-koulutusta. Kannustamme myös alueen toimijoita lähtemään mukaan palokuntanuorten leirien järjestämiseen. *Naisjaoksen tärkein tavoite vuodelle 2025 on saada uusia toimijoita mukaan liiton alueelliseen toimintaan, ja samalla aktivoitumaan koulutusten kautta enemmän omien palokuntien tukitoimintoihin.* Tavoitteena on järjestää alueen palokuntanaisille 3–4 koulutusta vuonna 2025, sekä järjestää naistyön oma viikonloppu, jossa virkistytymisen lisäksi verkostoidutaan ja mietitään yhdessä uusia koulutusmahdollisuuksia.

Veteraanijaoksen tavoitteena on 2025 saada veteraanijaoksen toimintaan mukaan uusia tekijöitä sekä toiminnan kehittämiseksi kuulla laajasti alueen veteraanien näkemyksiä. *Veteraanijaoksen viestintää parannetaan, ja veteraanien roolia palokunnissa tuodaan esille entistä tärkeämpänä.* Veteraaneille järjestetään tapaamisia sekä tapahtumia, joissa Uudenmaan eri alueiden veteraanit pääsevät tapaamaan toisiaan. *Veteraanijaoksen tärkein tavoite vuodelle 2025 on yhdistää palokuntaveteraaneja Uudenmaan alueella.* Tavoitteena on myös järjestää palokuntaveteraaneille enemmän erilaisia tapahtumia, joita vuodelle 2025 on suunnitteilla 4–5. Pyrimme myös osallistamaan veteraaneja mukaan esim. palokuntanuorten leirien järjestämiseen.

3. PALOKUNTAKOULUTUS

Pelastuslain 56§ ja 57§ mukaan sopimuspalo-kunnan hälytysosastoon kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus, jonka saamisesta pelastuslaitoksen tulee huolehtia. Uudenmaan Pelastusliitto organisoi ja toteuttaa näitä koulutuksia pelastuslaitosten kanssa tehtyjen yhteistyösopimuksien puitteissa. Toiminnan tavoitteena on turvata riittävä määrä osaavaa henkilöstöä sopimuspalo-kuntien hälytysosastoihin.



3.1. Toiminta

Hälytysosastojen koulutuksesta ja osaamisesta vastaavat pelastuslaitokset. Alueen laitokset ovat tehneet Uudenmaan Pelastusliiton kanssa sopimukset tarjota koulutuksia vuosittaisten suunnitelmien pohjalta. Kouluttajina toimivat pääosin pelastuslaitosten henkilökuntaan kuuluvat kouluttajat. Koulutustoimikunta ohjaa koulutusten toteuttamista. Toimikunnan muodostavat liiton



palokuntakoulutuksen koulutuspäällikkö sekä pelastuslaitosten että palokuntien edustajat. Koulutusuudistus jatkuu Pelastusopistolla. Pelastusopisto on julkaissut uusia kursseja ja niitä toteutetaan sitä mukaan, kun saadaan koulutettua vastaavat kouluttajat. Kouluttajarekrytointia jatketaan pelastuslaitosten kanssa, jotta varmistetaan koulutusten jatkuvuus.

Tavoitteena on vuonna 2025 toteuttaa hälytysosastojen peruskurssit koulutustoimikunnassa sovittujen suunnitelmien mukaisesti ja lisäksi alueellisen tarpeen mukaan täydennyskursseja. Täydennyskoulutusten suhteen haasteena on rahoitus. Pelastuslaitoksilla ei ole varaa kustantaa täydennyskursseja entiseen tapaan, vaan palokunnat joutuvat osallistumaan kustannuksiin enemmän jatkossa.

Pelastusopiston kehittämisverkoston työ jatkuu. Liiton koulutuspäällikkö edustaa edelleen pelastusliittoja työryhmässä. UPL/HELPE/FSBR/laitokset yhteistyö perustettiin jo vuoden 2020 lopussa. Tavoitteena oli sopia yhteisistä toimintatavoista koulutusten järjestämiseen ja koulutuksen hakuprosesseihin liittyen alueellamme myös jatkossa. C-ajokorttikoulutuksen osalta on tehty sopimukset kaikkien toiminta-alueemme laitosten kanssa vuoden 2024 alusta alkaen. Koulutustoimikunta kokoontuu tavallista useammin johtuen uudistukseen liittyvistä asioista. Koulutuksen järjestäjien kanssa verkostoitumista jatketaan yhteistyössä pelastusopiston kanssa ja keskustellaan eri alueiden haasteista.

3.2. Hälytysosastojen koulutus

Hälytysosastojen koulutus koostuu peruskoulutuksesta sekä täydennyskoulutuksista. Vuosittain peruskoulutuksia tarjotaan suunnitelmien mukaan. Peruskoulutukset toteutetaan ensisijaisesti, jotta hälytysosastot pysyvät toimintavalmiudessa. Täydennyskoulutuksia tarjotaan tarpeen mukaan ja uusia kursseja kehitetään vuosittain. Tavoitteena on koulutusuudistuksen toteuttaminen Uudenmaan Pelastusliiton alueella. Tämä varmistetaan riittävällä uuden pätevyyden omaavalla kouluttajamäärällä. Koulutukset pyritään järjestämään lähiopetuksena, mutta etäopetuksena toteuttaminen pidetään kuitenkin mahdollisena jatkossakin. *Uutena opiston suunnittelema peruskurssina on tulossa Hälytysajoneuvon kuljettamisen riskienhallintakurssi, mikä toteutuu sitä mukaan, kun kouluttajat on valittu ja pelastusopiston vastaavan kouluttajan koulutukset suoritettu.* C-ajokorttikoulutusta jatketaan pelastuslaitosten tukemana.

3.3. Muu koulutus

Uudenmaan Pelastusliitto haluaa osaltaan tukea pelastustoimintaan osallistuvia ylläpitämään osaamista ja säilyttämään motivaation haasteiden keskellä.

Pelastuslaitokset toteuttavat sekä omia koulutuksia että palokuntien harjoituksia ja seminaareja Uudenmaan Pelastusliiton kautta ja avustuksella. Lisäksi toteutetaan palokuntakoulutukseen liittyviä webinaareja ja seminaareja palokuntien hälytysosastoille. *Vuonna 2025 perehdytetään ja huomioidaan kouluttajia ja koulutusyhdyshenkilöitä aikaisempaa paremmin.*



4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN

Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa Pelastuslain 27§ mukaista ohjausta, neuvontaa, turvallisuusviestintää sekä onnettomuuksien ehkäisyä tarjoamalla asiantuntijapalveluita asukasyhdistyksille, yrityksille ja kansalaisille yhteistyössä Pelastuslaitosten kanssa.

Liitto tulee vuonna 2025 jatkamaan mahdollisuuksien mukaan yhteistyötä pelastuslaitosten kanssa turvallisuuskoulutusten ja turvallisuusviestinnän mahdollistamiseksi ja toteuttamiseksi jäsenyhdistyksille, yhdistyksille, yksityisille, yrityksille, hyvinvointialueille, kunnille ja yhteisöille. *Sopimuspalokuntien toteuttaman turvallisuusviestinnän ja turvallisuuskoulutuksen tukemiseen suunnattuja koulutuksia ja tapaamisia järjestetään tulevan vuoden aikana 6 kpl, joista osa on suunnattu viestinnän koulutukseen turvallisuusviestintää toteuttaville henkilöille. Tarkoitus on luoda yhteinen pohja turvallisuusviestinnän toteuttamiselle mm. vuosikellon luomisen ja viestinnän keinojen tunnistamisen kautta.*

4.1. Toiminta

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintojen painopisteinä vuonna 2025 toimii turvallisuusviestinnän entistä parempi mahdollistaminen ja turvallisuusviestinnän ja -koulutuksen materiaalien päivittäminen. Tavoitteena on *1) toteuttaa suunniteltua ja näkyvää turvallisuusviestintää sosiaalisessa mediassa 2) toteuttaa turvallisuusvalmiuksia luovaa ja kehittävää koulutusta sekä opastusta kansalaisille, yhteisöille ja yhdistyksille 3) Toteuttaa yritysten turvallisuustarpeiden kartoitusta ja luoda tarvetta vastaava koulutustarjonta 4) Osallistua mahdollisuuksien mukaan alueen turvallisuusaiheisiin tapahtumiin (mm. yleisötapahtumiin ja turvallisuusmessuihin).*

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintoja tukevat taloudellisesti Uudenmaan alueen pelastuslaitokset, Palosuojelurahasto ja opintokeskus Sivis.

Liitto tukee varhaiskasvatuksessa turvallisuuden opettamista ja oppimista ylläpitämällä kotisivuillaan lapsille suunnatun materiaalin linkkilistaa. UPL on mukana valtakunnallisessa yläkoulujen 8-luokkalaisille suunnatussa Nauhäta- kampanjassa.

4.2. Arjen turvallisuus

Vuonna 2025 liitto painottaa sopimuspalokuntien turvallisuusviestinnän ja -koulutuksen mahdollistamista ja sen kehittymistä. Turvallisuusvalmentaja -nimikkeestä tullaan luopumaan ja sopimaan yhdessä roolia tukevampi nimike. Materiaalia tullaan kehittämään ja tarpeen mukaan päivittämään yhteistyössä toimijoiden kanssa, etenkin selkokielimateriaalien tarve on tunnistettu ja keinoja eri väestöryhmien tavoittamiseen kaivataan.



Vuonna 2025 tavoitteena on toteuttaa 100 turvallisuusviestinnän/-koulutuksen tapahtumaa, kuten asukasillat, turvallisuusviestinnän tapahtumat tai turvallisuuskoulutukset. Asuinkiinteistön turvallisuuskursseja sekä suojanhoitajakurssia tullaan tarjoamaan sekä verkko- että lähitoteutuksena. Kurssien markkinointia parannetaan myös isännöintitoimistoille kohdennettua uutiskirjeenä, johon liitetään myös ajankohtaisia asuinkiinteistön turvallisuuteen liittyviä asioita tai uutisia.

4.3. Yritysturvallisuus

Vuonna 2025 liitto pyrkii edelleen ylläpitämään nykyistä yrityskoulutustyötä ja vahvistamaan jäsenistöä uusilla yritysjäsenillä. Uusille asiakkaille tarjotaan aina mahdollisuutta liittyä yritysjäseniksi. Tavoitteena on kouluttaa vuonna 2025 vähintään kaksi henkilöä toteuttamaan yrityskoulutuksia kohdennetusti eri yritysten tarpeisiin.

4.5. Viestintä ja markkinointi

Uudenmaan Pelastusliitto jatkaa viestinnän kehittämistä. *Koulutustarjontaa ja asiantuntijapalveluita tarjotaan liiton kotisivujen lisäksi sosiaalisessa mediassa ja suoraan kohderyhmiä kontaktiomalla sekä uutiskirjeillä.* Liitto osallistuu alalla järjestettäviin kansalaisille suunnattuihin yleisötapahtumiin ja tavoittelee entistä parempaa näkyvyyttä brändin mukaisena toimijana pelastusalalla. Tämän lisäksi osallistutaan valtakunnallisen turvallisuusviestinnän ajankohtaisiin aiheisiin ja liitto jakaa edelleen saatavilla olevaa ja ajankohtaista viestintämateriaalia omissa viestintäkanavissaan.