

2024

Toimintasuunnitelma



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund



Toimintasuunnitelma 2024

Sisällys

1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....	2
1.1 Toiminta.....	2
1.2. Viestintä.....	3
1.3. Talous	3
2. JÄRJESTÖTOIMINTA.....	4
2.1. Toiminta.....	4
2.2. Nuorisotyötoimikunta	5
2.3. Järjestötoimikunta	5
3. PALOKUNTAKOULUTUS.....	6
3.1. Toiminta.....	6
3.2. Hälytysosastojen koulutus.....	7
3.3. Muu koulutus	7
4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN	8
4.1. Toiminta.....	8
4.2. Arjen turvallisuus	8
4.3. Yritysturvallisuus	9
4.5. Viestintä ja markkinointi.....	9



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund



1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Uudenmaan Pelastusliitto ry on perustettu vuonna 1952 (rekisteröity 1954). Liiton tarkoituksena on toimia jäseninään olevien alueyhdistysten, kuntien, palokuntien, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden jäsentensä kattojärjestönä palo- ja pelastustoimen, pelastuspalvelun, väestönsuojelun sekä turvallisuusalan kehittämisessä ja kouluttamisessa. Liiton jäsenet löytyvät ajantasaisena liiton kotisivuilta.

1.1 Toiminta

Uudenmaan Pelastusliiton toimintaa ohjaa hallitus. Hallitukseen kuuluu kolmevuotiskausittain valittu puheenjohtaja sekä kolmivuotiskausille valitut 9 jäsentä. Syksyllä 2023 perustettu liiton *vaalivaliokunta valmistelee vuodelle 2024 sekä puheenjohtajavaalit että hallitusjäsenvaalit erovuorolaisten osalta.*

Yhdistyksellä on kaksi varsinaista kokousta, kevätkokous ja syyskokous. Hallituksen apuna toimii työvaliokunta sekä useita toiminnan kehittämiseen tähtääviä toimikuntia. Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimii nais- ja veteraanijaos. Hallitus nimittää vuosittain tarpeellisen määrän muita toimi- ja valiokuntia.

Uudenmaan Pelastusliitto toimii Pelastuslain tavoitteiden saavuttamiseksi toteuttamalla turvallisuusviestintää sekä tukemalla paikallisten sopimuspalokuntien järjestötoimintaa ja järjestämällä palokuntakoulutusta sekä varmistamalla sopimuspalokuntien jatkuvuutta tukemalla palokuntien nuorisotyötä. Uudenmaan Pelastusliitto solmii vuosittain yhteistyösopimuksen Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Pelastuslain 42§ mukaan pelastuslaitoksen tulee toimia yhteistyössä mm. alueella olevien yhteisöjen kanssa tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja turvallisuuden ylläpitämiseksi. Liitto on jäsenenä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä (SPEK), Palvelualojen työnantajat ry:ssä (PALTA) ja Pelastusalan naiset ry:ssä. Pelastustoimenjärjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille 1.1.2023 ja tämän muutokseen myötä myös *yhteistyötä edistetään hyvinvointialueiden kumppanuusverkostoissa (4kpl).*

Liitossa työskentelee vakituiseen neljä päätoimistatyöntekijää. *Vuodelle 2024 palkataan yksi työntekijä toteuttamaan Toimivat johtamistavat palokunnissa -ohjelmaa, jäsenpalveluita sekä kouluttamaan turvallisuuskoulutuksia.* Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on liiton tärkein voimavara. Edellisinä vuosina saatujen hyvien kokemusten perusteella etätömahdollisuutta jatketaan osana työviikkoa vuonna 2024.

Uudenmaan Pelastusliiton toimisto sijaitsee Vantaalla, Vapaalantie 2:ssa. Rakennuksen kellaritiloista on liitolle vuokrattuna yksi kellari- ja väestönsuojatila, joka mahdollistaa niin leiri- kuin muun materiaalin varastoinnin sekä väestönsuojaharjoitusten järjestämisen. Lisäksi liitto omistaa



talliosakkeen Vantaan Jokiniemessä. Tämä toimii varastona mm. peräkärryille ja alkusammutusvarusteille.

Uudenmaan Pelastusliitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden pelastuslaitosten kanssa. Yhteistyötä kehitetään edelleen, muun muassa koulutustoiminnan yhtenäistämiseksi sekä vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden parantamiseksi. *Uusi strategia vuosille 2024–2026 toteutetaan kevään 2024 aikana.*

Liiton toiminnan painopisteitä ovat jäsenistön kouluttaminen, kansalaisten kouluttaminen, palokuntatoiminnan markkinointi, järjestötoiminnan tukeminen sekä yhteistyö pelastustoimijoiden kanssa.

1.2. Viestintä

Uudenmaan Pelastusliitolle päivitetään viestintäsuunnitelma 2024–2026 vuoden 2024 aikana. Liiton uutta ilmettä tuodaan edelleen esiin mm. liikemerkin avulla. Viestintäsuunnitelman mukaisesti liitto viestii useaa viestintäkanavaa käyttäen. Pysyvä informaatio löytyy liiton kotisivuilta ja niitä kehitetään koko ajan paremmin käyttäjiä palveleviksi.

Liitto jatkaa kuukausittaisen uutiskirjeen lähettämistä, ja panostaa myös erilaisiin palautekyselyihin mm. koulutusten ja tapahtumien osalta. Lisäksi suunnitellaan ja aloitetaan toistuva tyytyväisyyskysely jäsenille. Liitto käyttää eri sidosryhmille kohdennetussa viestinnässä mm. Facebook ja Instagram -viestikanavia. Toiminnoista ja tapahtumista viestitään myös sidosryhmien viestikanavien kautta. Lisäksi hyödynnetään edelleen medianäkyvyyttä ajankohtaisten aiheiden kuten esim. väestönsuojelun sekä sopimuspalokuntien merkityksen ja roolin osalta.

1.3. Talous

Uudenmaan Pelastusliiton talouden kulmakivet ovat vakaat. Toiminnan tärkeimmät rahoituskanavat ovat tiivis yhteistyö pelastuslaitosten ja Palosuojelurahaston (PSR) kanssa sekä erilaiset avustukset ja hankkeet. Lisäksi varoja kerätään jäsenmaksuin sekä yrityskoulutusten ja varustemyynnin avulla. Valtion avustusjärjestöt yhtenäistivät toimintaansa ja vuonna 2023 uuden yleisavustushaun pohjalta avustusten hakua edelleen kehitetään sähköisessä haeavustuksia.fi järjestelmässä. Hakijan tulee sanoittaa entistä tarkemmin toimintansa tavoitteita, vaikuttavuutta ja yhteiskunnallista merkitystä, samoin toiminnan tavoitteiden saavuttamista mitataan tarkemmin. Hyvinvointialueiden taloudessa on nähtävissä haasteita ja liitto varautuu rahoituksen muutoksiin. Rahoitus pohjaa pyritään laajentamaan mm. säätiöiden kautta sekä lisäämällä yhteistyöhankkeita muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2024 toimintaa tullaan arvioimaan ja raportoimaan valtionavustustoiminnan uudistetun vaatimuksen mukaisesti. Sähköisen taloushallinnon työkalua hyödynnetään liiton talouden seurannassa toimialoittain. Liitolla on myös käytössä BI-työkalu, jotta saadaan ajantasaista tietoa talouden kehityksestä budjettivertailulla. Näin parannetaan liiton talouden ennustettavuutta.



2. JÄRJESTÖTOIMINTA

Pelastuslain 39§ mukaan sopimuspalokunnan henkilöstöön kuuluvan pelastustoimintaan osallistuvan henkilön tulee ylläpitää tehtäviensä edellyttämiä perustaitoja ja kuntoa. Pelastuslain 52§ mukaan pelastustoimen viranomaisten tulee mahdollisuuksien mukaan edistää pelastustoimen tehtävissä käytettävien vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä. Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa osaltaan näitä tavoitteita tukemalla monipuolisesti sopimuspalokuntien jäsenistöä ja eri osastoja.



Uudenmaan Pelastusliitto tukee alueellista toimintaa ja yhdistysten yhteistyötä rahallisesti vuosittain hakemusten perusteella. Jäsenyhdistykset voivat hakea tukea niin nuorisotoimintaa, nais-, veteraanitoimintaa, pelastuskoira- tai muuhun yhdistystoimintaan. Vuodelle 2024 avustus on avoimesti haettavissa ja avustuksen käytön vaikututtavuutta raportoidaan laajemmin.

2.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliitto kehittää sopimuspalokuntien jäsenistöä palvelevia toimintoja. Uudenmaan Pelastusliitto tukee sopimuspalokuntien jatkuvuutta kehittämällä nuorisotoimintaa, sekä tukemalla nais- ja veteraanitoimintaa. Liitto myös kannustaa palokuntia tuki- ja järjestöosastojen perustamiseen, jolloin kaikille palokunnassa olisi paikka ja mielekästä tekemistä. Liiton toimintaan kuuluu vahvasti vuorovaikutus alueen palokuntien kanssa, olemalla yhteydessä ja kuuntelemalla jäsenistön toiveita mm. materiaalien ja koulutusten osalta.

Liiton tavoitteena on vuodelle 2024 kannustaa palokuntia käyttämään HAKA-järjestelmää tehokkaammin, jolloin palokunnat voivat myös seurata paremmin omaa toimintaansa. Liitto järjestää myös erilaisia koulutuksia, niin lähi- kuin webinaari, kentän toiveiden mukaan. Erilaiset hallinnon tukemiseen liittyvät koulutukset, viestinnän koulutukset, varautumisen eri osa-alueet ja kouluttajien koulutukset ovat suunnitteilla vuodelle 2024.

Vuonna 2023 aloitettu *Toimivat johtamistavat palokunnassa -ohjelmaa jatketaan vuonna 2024.* Ohjelma pohjaa vahvasti vuonna 2022 jäsenkyselyssä esille tulleisiin ja vuonna 2023 ohjelman kyselyiden ja tapaamisten tuloksena tunnistettuihin palokuntien tarpeisiin kehittää työhyvinvointia ja johtamiseen liittyvä tukipalvelukonsepti (mm. avoimet koulutustilaisuudet palokuntalaisille, vertaistuki, mentorointi ja työnohjaus) palokunnille. Ohjelmassa hyödynnetään myös Suomen Palopäällystiliiton MentalFireFit hankkeen tuloksia.

Liiton kautta voivat kaikki Suomen sopimuspalokunnissa toimivat tilata pelastustoimen virkavaatteita. Uudenmaan Pelastusliitto on neuvotellut sopimuspalokuntien toimintaan ja hallitustyöskentelyyn soveltuvan vakuutuksen, joka tarjotaan jäsenpalokunnille läpilaskutushinnoittelulla. Liitolla on myös erilaista kalustoa, joita palokunnat saavat lainata erilaisiin tapahtumiin (mm. telttoja, soppatykkeitä, ensiapunukkeja jne.), ja palokuntien tarpeiden mukaan kalustoa pyritään hankkimaan lisää.



2.2. Nuorisotyötoimikunta

Nuorisotyötoimikunta on Uudenmaan Pelastusliiton hallituksen alaisuudessa toimiva palokuntanuorisotyötä edistävä ja kehittävä sekä tunnetuksi ja tutuksi tekevä toimielin, joka suunnittelee ja järjestää kilpailuja, tapahtumia, leirejä ja koulutusta liiton toiminta-alueen jäsenpalokuntiin. Lisäksi toimikunta pitää yhteyttä muihin vastaaviin alalla toimiviin järjestöihin ja tahoihin.

Nuorisotyötoimikunta järjestää vuonna 2024 nuoriso-osastojen kouluttajille ja -johtajille kaksi koulutusta, useita kilpailuja, talvileirin nuorille sekä kouluttajille erikseen kevätleirin.

Mahdollisuuksien mukaan myös syysleiri on suunnitelmassa. Kesällä 2024 liitolla on taloudellinen- sekä järjestelyvastuu palokuntanuorten koulutusleiristä. Palokuntanuorille tullaan järjestämään myös muutamia koulutuksia palokuntakoulutusmallin mukaisesti, sekä nuoriso-osastot voivat tulla kouluttautumaan varautumiseen ja väestönsuojeluun liiton toimistolle yhtenä harjoitusiltanaan.

Palokuntanuorten yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä liitto tarjoaa tukea ja koulutusta, sekä myös materiaalia ja ohjeistuksia.

Vuodelle 2024 nuorisotyötoimikunta haluaa lisätä edelleen liiton tunnettavuutta, erityisesti nuorten keskuudessa, sekä lisätä myös yhdessä tekemisen kulttuuria alueella. Painopisteitä vuodelle 2024 ovat mm. jalkautuminen palokuntiin ja nuorten alueellisiin kokouksiin, saada nuoria mukaan liiton erilaisiin toimintoihin ja löytää keinoja viestinnän parantamiseen nuorille.

Yhteisöllisyyttä halutaan lisätä yhdessä tekemisen kautta, joten yhtenä painopisteenä on kehittää sekä liiton leirejä että alueellisia leirejä, sekä lisätä koulutuksia. *Nuorisotyötoimikunnan tärkein tavoite vuodelle 2024 on saada lisää kouluttajia alueelle*, jolloin palokuntien nuoriso-osastojen toiminta säilyy myös elinvoimaisempana. Tavoitteena on myös kehittää edelleen leirillä käytettävää kalustoa entistä ketterämmäksi ja tarkoituksenmukaisemmaksi.

2.3. Järjestötoimikunta

Järjestötoimikunnan alaisuudessa toimivat nais- ja veteraanijaokset. Järjestötoimikunnan tarkoituksena on tuoda järjestötoiminnan tekijöitä yhteen palokuntayhdistyksissä, ja saada lisättyä aitoa yhteistyötä, ymmärrystä ja ideoita, mitä kaikkea palokunnissa järjestötoiminnassa voisi tehdä. Liiton tavoitteena on innostaa järjestökunnassa toimivia kehittämään liiton toimintoja entisestään.

Järjestötoimikunnan tärkein tavoite on tukea palokuntia niin, että kaikille olisi mielekästä tekemistä palokunnissa, osastosta riippumatta. Tavoitteena on myös saada palokuntiin lisää aktiivisia jäseniä. Järjestötoimikunnan tavoitteena vuonna 2024 on myös entistä parempi verkostoituminen koko Uudenmaan alueella.

Vuodelle 2024 naisjaoksen tavoitteena on saada innostettua lisää naisia palokunnista alueelliseen liiton toimintaan sekä koulutuksiin mukaan. Naisten roolia palokunnissa vahvistetaan erilaisin teemoin, jatkamme mm. ensiapukoulutuksia ja tarjoamme naisosastoille myös erilaisia turvallisuusviestintään liittyviä koulutuksia. *Naisjaoksen tärkein tavoite vuodelle 2024 on saada uusia*



toimijoita mukaan liiton alueelliseen toimintaan, ja samalla aktivoitumaan koulutusten kautta enemmän omien palokuntien tukitoimintoihin. Tavoitteena on järjestää alueen palokuntanaisille 3–4 koulutusta vuonna 2024, sekä järjestää näiden lisäksi muita yhteisiä tapahtumia myös virkistytymisen merkeissä.

Veteraanijaoksen tavoitteena on 2024 saada veteraanijaoksen toimintaan mukaan uusia tekijöitä sekä toiminnan kehittämiseksi kuulla laajasti alueen veteraanien näkemyksiä. Veteraanijaoksen viestintää parannetaan, ja veteraanien roolia palokunnissa tuodaan esille entistä tärkeämpänä. Veteraaneille järjestetään tapaamisia sekä tapahtumia, joissa Uudenmaan eri alueiden veteraanit pääsevät tapaamaan toisiaan. *Veteraanijaoksen tärkein tavoite vuodelle 2024 on yhdistää palokuntaveteraaneja Uudenmaan alueella.* Tavoitteena on myös järjestää palokuntaveteraaneille enemmän erilaisia tapahtumia, joita vuodelle 2024 on suunnitteilla 4–5.

3. PALOKUNTAKOULUTUS

Pelastuslain 56§ ja 57§ mukaan sopimuspalokunnan hälytysosastoon kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus, jonka saamisesta pelastuslaitoksen tulee huolehtia. Uudenmaan Pelastusliitto organisoii ja toteuttaa näitä koulutuksia pelastuslaitosten kanssa tehtyjen yhteistyösopimusten puitteissa. Toiminnan tavoitteena on turvata riittävä määrä osaavaa henkilöstöä sopimuspalokuntien hälytysosastoihin.



3.1. Toiminta

Hälytysosastojen koulutuksesta ja osaamisesta vastaavat pelastuslaitokset. Alueen laitokset ovat tehneet Uudenmaan Pelastusliiton kanssa sopimukset tarjota koulutuksia vuosittaisten suunnitelmien pohjalta. Kouluttajina toimivat pääosin pelastuslaitosten henkilökuntaan kuuluvat kouluttajat. Koulutustoimikunta ohjaa koulutusten toteuttamista. Toimikunnan muodostavat liiton palokuntakoulutuksen koulutuspäällikkö sekä pelastuslaitosten että palokuntien edustajat. Koulutusuudistus jatkuu Pelastusopistolla. Pelastusopisto on julkaissut uusia kursseja ja niitä toteutetaan sitä mukaan, kun saadaan koulutettua vastaavat kouluttajat. Kouluttajarekrytointia jatketaan pelastuslaitosten kanssa, jotta varmistetaan koulutusten jatkuvuus.

Tavoitteena on vuonna 2024 toteuttaa hälytysosastojen peruskurssit koulutustoimikunnassa sovittujen suunnitelmien mukaisesti ja lisäksi alueellisen tarpeen mukaan täydennyskursseja.



Pelastusopiston kehittämisverkoston työ jatkuu. Liiton koulutuspäällikkö edustaa edelleen pelastusliittoja työryhmässä. Yhteistyötä on tiivistetty eri tahojen kanssa. UPL/HELPE/FSBR/laitokset yhteistyö perustettiin jo vuoden 2020 lopussa. Tavoitteena oli sopia yhteisistä toimintatavoista koulutusten järjestämiseen ja koulutuksen hakuprosesseihin liittyen alueellamme. Yhteisiä toimintatapoja on sovittu ja jatkossa kokoonnutaan tarpeen mukaan. *C-ajokorttikoulutuksen osalta on tehty sopimukset kaikkien toiminta-alueemme laitosten kanssa vuoden 2024 alusta alkaen.* Koulutustoimikunta kokoontuu tavallista useammin johtuen uudistukseen liittyvistä asioista. Koulutuksen järjestäjien kanssa verkostoitumista jatketaan yhteistyössä pelastusopiston kanssa ja keskustellaan eri alueiden haasteista.

3.2. Hälytysosastojen koulutus

Hälytysosastojen koulutus koostuu peruskoulutuksesta sekä täydennyskoulutuksista. Vuosittain peruskoulutuksia tarjotaan suunnitelmien mukaan noin 25 kpl ja täydennyskursseja noin 15 kpl. Peruskoulutukset toteutetaan ensisijaisesti, jotta hälytysosastot pysyvät toimintavalmiudessa. Täydennyskoulutuksia tarjotaan tarpeen mukaan ja uusia kursseja kehitetään vuosittain. Tavoitteena on koulutusuudistuksen toteuttaminen Uudenmaan Pelastusliiton alueella. Tämä varmistetaan riittävällä uuden pätevyyden omaavalla kouluttajamäärällä. Koulutukset pyritään järjestämään lähiopetuksena, mutta etäopetuksena toteuttaminen pidetään kuitenkin mahdollisena jatkossakin. *Uusina peruskursseina on tulossa Sammutustekniikkakurssi, Kemikaalisukelluskurssi ja CBRNE-kurssit*, jotka toteutuvat sitä mukaan, kun kouluttajat on valittu ja pelastusopiston vastaavan kouluttajan koulutukset suoritettu. Täydennyskouluksiin uutena kurssina on tulossa C-ajokorttikoulutus.

3.3. Muu koulutus

Uudenmaan Pelastusliitto haluaa osaltaan tukea pelastustoimintaan osallistuvia ylläpitämään osaamista ja säilyttämään motivaation haasteiden keskellä.

Pelastuslaitokset toteuttavat sekä omia koulutuksia että palokuntien harjoituksia ja seminaareja Uudenmaan Pelastusliiton kautta ja avustuksella. Lisäksi toteutetaan palokuntakoulutukseen liittyviä webinaareja ja seminaareja palokuntien hälytysosastoille. *Vuonna 2024 toteutetaan pelastustoiminnan seminaari, aiheena sisäministeriön uudistettu pelastussukellusohje ja suunnittelussa oleva ohje pelastustoimen työskentelystä tieliikennealueilla, kaikilla liiton toimialueilla.*



4. TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN

Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa Pelastuslain 27§ mukaista ohjausta, neuvontaa, turvallisuusviestintää sekä onnettomuuksien ehkäisyä tarjoamalla asiantuntijapalveluita asukasyhdistyksille, yrityksille ja kansalaisille yhteistyössä Pelastuslaitosten kanssa.



Liitto tulee vuonna 2024 edelleen jatkamaan yhteistyötä pelastuslaitosten kanssa turvallisuuskoulutusten ja turvallisuusviestinnän mahdollistamiseksi ja toteuttamiseksi jäsenyhdistyksille, yhdistyksille, yksityisille, yrityksille, hyvinvointialueille, kunnille ja yhteisöille. Turvallisuuskoulutusten ja turvallisuusviestinnän toteutukseen, materiaalien päivittämiseen ja markkinointimateriaaliin suunnattuja seminaareja/webinaareja tullaan toteuttamaan vuoden 2024 aikana 4kpl.

4.1. Toiminta

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintojen painopisteitä on yhteensä viisi. Sopimuspalokuntien turvallisuuskoulutuksen ja turvallisuusviestinnän entistä parempi mahdollistaminen. Turvallisuusviestinnän ja turvallisuuskoulutuksen materiaalin päivittäminen ja luominen. Suunniteltu ja näkyvä turvallisuusviestintä sosiaalisessa mediassa. Turvallisuusvalmiuksia luova ja kehittävä koulutus sekä opastus kansalaisille, yhteisöille ja yhdistyksille. Yritysten turvallisuustarpeiden kartoitus ja tarpeenmukainen kohdennettu koulutustarjonta. Liitto osallistuu mahdollisuuksien mukaan mm. yleisötapahtumiin ja turvallisuusmessuihin. *Liitto pyrkii osallistumaan ja tukemaan omalta osaltaan sopimuspalokuntien osallistumista alueellisiin teemapäiviin ja tapahtumiin mm. tarjoamalla materiaaleja ja lainattavaa välineistöä palokunnille.* Liiton kotisivuilta on löydettävissä linkkejä kansallisiin päiväkotien ja koulujen käyttöön sekä opettajille suunnattuihin materiaaleihin.

Turvallisuuden edistämisen vastuualueen toimintoja tukevat taloudellisesti Uudenmaan alueen pelastuslaitokset, Palosuojelurahasto ja opintokeskus Sivis.

4.2. Arjen turvallisuus

Vuonna 2024 liitto painottaa sopimuspalokuntien turvallisuusvalmentajien toiminnan mahdollistamista ja sen kehittymistä. Materiaalia tullaan kehittämään ja tarpeen mukaan päivittämään yhteistyössä turvallisuusvalmentajien kanssa. Aineistoa muokataan entistä paremmin viime vuosina esille nousseita tarpeita palveleviksi kokonaisuuksiksi.

Vuonna 2024 tavoitteena on toteuttaa 100 turvallisuusvalmennuksen tapahtumaa, kuten asukasillat, turvallisuusviestinnän tapahtumat tai turvallisuuskoulutukset. Asuinkiinteistön turvallisuuskursseja sekä suojanhoitajakurssia tullaan tarjoamaan jokaisella liiton toiminta-alueella toteutettavaksi, myös verkkototeutukset mahdollistetaan. Kurssien markkinointia parannetaan ulottuvaksi kotisivujen lisäksi myös sosiaaliseen mediaan. Tämän lisäksi isännöintitoimistoille kohdennettua uutiskirjeen



tuottamista jatketaan ja tässä uutiskirjeessä käsitellään mm. taloyhtiöitä koskevat ajankohtaiset turvallisuusasiat sekä tarjolla olevat turvallisuuskoulutukset.

4.3. Yritysturvallisuus

Vuonna 2024 liitto pyrkii jatkamaan hyvin kasvanutta yrityskoulutustyötä ja vahvistamaan jäsenistöä uusilla yritysjäsenillä. Uusille asiakkaille tarjotaan aina mahdollisuutta liittyä yritysjäseniksi. Tavoitteena on kouluttaa vuonna 2024 muutama henkilö toteuttamaan yrityskoulutuksia kohdennetusti eri yritysten tarpeisiin.

4.5. Viestintä ja markkinointi

Uudenmaan Pelastusliitto jatkaa viestinnän kehittämistä. *Koulutustarjontaa ja asiantuntijapalveluita tarjotaan liiton kotisivujen lisäksi sosiaalisessa mediassa ja suoraan kohderyhmiä kontaktiomalla sekä uutiskirjeillä.* Liitto osallistuu alalla järjestettäviin kansalaisille suunnattuihin yleisötahtumiin ja tavoittelee entistä parempaa näkyvyyttä brändin mukaisena toimijana pelastusalalla. Tämän lisäksi osallistutaan valtakunnallisen turvallisuusviestinnän ajankohtaisiin aiheisiin ja liitto jakaa edelleen saatavilla olevaa ja ajankohtaista viestintämateriaalia omissa viestintäkanavissaan.