



Uudenmaan Pelastusliitto
Nylands Räddningsförbund

- Insinööri (AMK)
- Veturinkuljettaja

Esittely

- Vuoden vaihteessa aloittanut pelastusliitossa
 - Toimivat johtamistavat palokunnassa –ohjelma
 - Palokuntavaatteiden myynti ja turvallisuuden edistäminen
- Vapaaehtoistausta
 - Malmin VPK v. 2003 ->
 - Ryhmänjohtaja ja savusukeltaja
 - Varapäällikkö, koulutusvastaava ja hallituksen jäsen





Taustaa

- Toimivat johtamistavat palokunnassa -ohjelma lähti liikkeelle vuoden 2022 syksyllä pelastusliiton jäsenpalokunnille suunnatun kyselyn pohjalta, jossa palokunnilta kysyttiin tuen tarpeita eri aihealueista
- Vastauksista nousi yhtenä suurimpana koettu tuen tarve palokuntien päällystölle, jonka johdosta UPL halusi lähteä tukemaan palokuntien päällystää omalla ohjelmallaan



Palokunnan päällystö

- Palokunnan päällystön tehtävä on vastata palokunnan toiminnasta, pitää palokunta elinvoimaisena, operatiivisesti toimintakykyisenä sekä ylläpitää hyvää yhteishenkeä ja lisätä ryhmäkoheesiota yhdistyksessä

→ Toimivat johtamistavat palokunnassa

- Ohjelman tarkoituksena on tukea palokuntien päällystöä johtamisessa, jaksamisessa ja tehtävien hoitamisessa sekä luoda uusia työkaluja, toimintamalleja & koulutusmuotoja tämän tehtävän hoitamiseen



Mitä on jo tapahtunut?

- Ohjelma käynnistyi lähettämällä tarkempi kartoituskysely palokuntien päällystölle tuen tarpeesta
 - Huolellinen kartoitus päällystölle
- Kyselyn tulokset osoittavat, että alueellisen kyselyn tulokset nojaa vahvasti SSPL toteuttaman Sopimuspalokuntabarometrin tuloksiin, jossa jopa 28,7 % vastanneista oli harkinnut koko palokuntatoiminnasta luopumista ja yhtenä kolmesta (32,7 %) suurimmasta syystä oli pelastuslaitoksen toiminta (yhteistyö, asenteet ja resurssit)
- Vastuun ja roolien selkiytyminen
- Henkilöiden väliset ristiriidat ja vuorovaikutus palokunnassa
- Yhteistyö alueen pelastuslaitoksen kanssa

kitsee

eritoten.



Mitä on jo tapahtunut?

- Viime syksynä pidettiin alueellisia seminaareja pitkin Uttamaata, Helsinki mukaan lukien
- Vuosi päättyi koko alueen yhteiseen päällystöseminaariin Hämeenkylässä Kartanolla
- Työntekijän vaihdos





Mitä on tapahtunut tänä vuonna?

- Kierretty alueen pelastuslaitoksilla keskustelemassa vakinaisten ja sopimuspalkokuntien yhteistyön parantamisesta
- Kontaktoitu vertaisjärjestöjä johtajakoulutusten osalta
- Tarjottu mahdollisuus hakeutua työnohjausryhmään
- Avattu mahdollisuus pyytää pelastusliiton edustaja palokuntiin



Mitä ajatuksia?



UUDENMAAN
PELASTUSLIITTO
NYLANDS
RÄDDNINGSFÖRBUND

Kiertopistetyöskentelyä

Kahdeksan aihekokonaisuutta

Aikaa 15 minuuttia

Mitä uuden palokunnan päällikön tulisi osata?

Mitä uuden palokunnan puheenjohtajan tulisi osata?

Miten palokuntien ja pelastuslaitoksen yhteistyötä voisi kehittää?

Miten tukea palokuntien alueellista verkostoitumista?

Miten alueen palokuntien yhteistyötä voisi kehittää?

Mitä sopimuspalokunnat toivoo pelastuslaitokselta?

Millä tavalla palokunnan työkuormaa pystyisi parhaiten jakamaan?

Miten pelastusliitto voisi tukea sopimuspalokuntia entistä paremmin?



Padlet





Mitä tänään?

- Klo 08:30 Keynote-puhe, Henkka Hyppönen
- Klo 10:00 Kahvitauko ja alustus iltapäivän ohjelmasta
- Klo 11:00 Lounas
- Klo 11:45 Johtamistaidot, Juha Kylmälä
- Klo 14:00 Iltapäiväkahvit
- Klo 14:10 Yhteenveto päivän aiheista
- Klo 14:40 Seminaariohjelma päättyy.



Yhteenveto

- Monella tapaa pääsee johtamisessa maaliin
- Tarinat – liian vähän merkityksellisiä tarinoita?
- Valtaa viedään sinne, missä käytännön osaaminen on
- Lämpimästi luja



Yhteenveto

- Positiivisen palautteenannon merkitys
 - Mitä tarkoittaa vapaaehtoistyössä?
- Virheiden ”kyläilyminen”
 - Virheistä ilmoittaminen
- Uusien ihmisten mukaan ottaminen tiimiin
 - Mitä tarkoittaa vallitsevalle kulttuurille?



Yhteenveto

- Kun loukkaantunut nostaa asian esiin..
 - **Sosiaalisesti vaarallinen** tilanne
- Mahdoton tehtävä
 - Mikä ajatus / tavoitetila olisi porukkaa suurempi
- Hyvä johtaminen tarvitsee sosiaalista älykkyyttä
 - Psykologinen turvallisuus



Tehdään yhdessä palokunta, jossa **kaikkien on hyvä olla!**



Meillä jokainen voi
olla oma itsensä.



Kuuntelemme toisiamme ja
kiinnitämme huomiota
sanavalintoihimme.



Kannustamme
toisiamme.



Pyrimme olemaan
avoimia uusille
näkökulmille.



Kunnioitamme toisiamme ja
toistemme henkilökohtaisia
rajoja – ei tarkoittaa ei!



Emme hyväksy kiusaamista,
häirintää tai syrjintää
missään muodossa!



Pyrimme välttämään oletuksia
esimerkiksi sukupuolesta,
ulkonäöstä tai taustasta.



Puutemme tilanteeseen, jos
kohtaamme kiusaamista,
häirintää tai syrjintää.



Jos toimimme väärin,
otamme vastuun teoistamme
ja pyydämme anteeksi.



Yhteenveto

- Management vs leadership
 - Mitä meille näistä opetetaan?
- Strateginen johtaminen
 - Mitä se tarkoittaa?



Yhteenveto

- Visio, missio, strategia
- Toimintaympäristöanalyysi(-t)
- Skenaariotyöskentely
- Millainen on hyvä strategia
- Vision voima!
- Positiivinen vahvistaminen



Vapaata keskustelua



Mitä tiedossa?

- Uudenmaan alueen päällystöseminaari
 - 27.4. Järvenpään Aino Areenalla
- Hallintokoulutusillat
 - 7.5., 15.5. & 22.5. UPL:n toimistolla & teams
- Erätauko-ohjaajakoulutus
 - 20.5. & 4.6. UPL:n toimistolla
- Järjestötoimikunnan koulutusjaos
 - Haku avoinna 30.4. saakka
- Syksyllä
 - SPEK – Presidents' forum 6.9.-8.9.
 - UPL, HELPE & FSBR – Kivijalka 27.-28.9.
 - Alueelliset seminaarit – mitä opittu?
 - Lisää koulutusta hallinnolle ja päällystölle

Yhteystiedot meille

- Pietari Muurinen
asiantuntija
puh. 040 350 2847
pietari.muurinen@upl.fi

- Teresa Tuominen
toiminnanjohtaja
puh. 041 4596 596
teresa.tuominen@upl.fi



Uudenmaan Pelastusliitto



Nylands Räddningsförbund



Linkkejä

- Sopimuspalokuntien tulevaisuuskatsaus
 - [Sopimuspalokuntien-tulevaisuuskatsaus-2021.pdf \(sppl.fi\)](#)
- Edellisen seminaarin materiaalit
 - [Uudenmaan päällystöseminaari 11.11.2023 Hämeenkylässä - Uudenmaan Pelastusliitto \(upl.fi\)](#)
- SPEK – Turvallisesti palokunnassa –materiaalit
 - [Turvallisesti palokunnassa - Palokuntaan](#)