



Toimintasuunnitelma 2021

Uudenmaan Pelastusliitto ry



Toimintasuunnitelma 2021

Uudenmaan Pelastusliitto ry

Sisällys

1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ	3
1.1. TOIMINTA	3
1.2. VIESTINTÄ	4
1.3. TALOUS	4
2. JÄRJESTÖTOIMINTA	5
2.1. TOIMINTA	5
2.2. NUORISOTYÖTOIMIKUNTA	5
2.3. JÄRJESTÖTYÖTOIMIKUNTA.....	6
3. PALOKUNTAKOULUTUS	6
3.1. TOIMINTA	7
3.2. PALOKUNTIEN HÄLYTYSOSASTOJEN KOULUTUS	7
3.3. MUU KOULUTUS.....	7
4. TURVALLISUUSVIESTINTÄ, ONNETTOMUUKSIEN EHKÄISY JA SIVIILIVALMIUS	8
4.1. TOIMINTA	8
4.2. ASUMISEN TURVALLISUUS	8
4.3. YRITYSTURVALLISUUS.....	9
4.4. VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI	9
5. SUURLEIRI 2022 -PROJEKTI	9
5.1. TOIMINTA	10



Kuva: Espoo 24h -harjoitus, 2017.



1. Toimintaympäristö

Uudenmaan Pelastusliitto ry on perustettu vuonna 1952 (rekisteröity 1954) ja sen kotipaikka on Helsinki. Liiton tarkoituksena on toimia jäseninään olevien alueyhdistysten, kuntien, palokuntien, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden jäsentensä kattojärjestönä palo- ja pelastustoimen, pelastuspalvelun, väestönsuojelun sekä turvallisuusalan kehittämässä ja kouluttamisessa. Liiton jäsenet löytyvät ajantasaisena liiton kotisivuilta.

1.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliiton toimintaa ohjaa hallitus. Hallitukseen kuuluu kolmevuotiskausittain valittu puheenjohtaja sekä kaksivuotiskausille valitut 9 jäsentä. Yhdistyksen varsinainen kevätkokous järjestetään maaliskuussa ja varsinainen syyskokous loka-marraskuussa. Hallituksen alaisuudessa toimivat työvaliokunta, nuoriso- ja järjestötyötoimikunta sekä koulutus-, siviilivalmiuden- ja onnettomuuksien ehkäisytyön toimikunnat. Järjestötyötoimikunnan alaisuudessa toimii nais- ja veteraanijaos. Hallitus nimittää vuosittain tarpeellisen määrän muita toimi- ja valiokuntia.

Uudenmaan Pelastusliitto solmii vuosittain yhteistyösopimuksen Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Pelastuslain 42§ mukaan pelastuslaitoksen tulee toimia yhteistyössä mm. alueella olevien yhteisöjen kanssa tulipalojen ja muiden onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja turvallisuuden ylläpitämiseksi. Uudenmaan Pelastusliitto on jäsenenä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestössä.

Uudenmaan Pelastusliitossa työskentelee neljä päätoimista työntekijää. Tämän lisäksi liitolle on palkattu yksi projektityöntekijä. Osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on liiton tärkein voimavara. Työhyvinvointiin ja yhteishengen tullaan panostamaan voimakkaasti vuonna 2021. Uudenmaan Pelastusliiton toimisto sijaitsee Vantaalla, Vapaalantie 2:ssa. Rakennuksen kellaritiloista on liitolle vuokrattuna yksi kellar- ja väestönsuojatila, joka mahdollistaa niin leiri- kuin muun materiaalin varastoinnin sekä väestönsuojajarjoitusten järjestämisen. Lisäksi Uudenmaan Pelastusliitto omistaa talliosakkeen Vantaan Jokiniemessä. Tämä toimii varastona mm. liiton omistamille peräkärriille.

Vuonna 2020 saatujen hyvien kokemusten perusteella etätyö mahdollisuutta jatketaan vuonna 2021. Jokaisella työntekijällä on ohjeet toimivan etätyöpisteen käyttöön sekä mahdollisuus tehdä vähintään puolet työstä etätyönä. Vuonna 2020 etäkokouksista saatiin jo hyviä kokemuksia, kokouksia ja koulutuksia järjestetään vuonna 2021 soveltuvin osin etänä. Syksyllä 2020 rakennettu SharePoint -tiedostopankki mahdollistaa pilvipalvelujen käyttöön siirtymisen.

Uudenmaan Pelastusliitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden pelastusalan toimijoiden kanssa. Yhteistyötä kehitetään edelleen, muun muassa koulutustoiminnan sekä webinaaritoiminnan yhtenäistämiseksi.

Uudenmaan Pelastusliitto toimii Pelastuslain tavoitteiden saavuttamiseksi toteuttamalla turvallisuusviestintää sekä tukemalla paikallisten sopimuspalokuntien järjestötoimintaa ja järjestämällä palokuntakoulutusta sekä varmistamalla sopimuspalokuntien jatkuvuutta tukemalla palokuntien nuorisotyötä.

Etätyön ja lähityön yhdistämisen tueksi siirrytään vuonna 2021 käyttämään ensisijaisesti pilvipalveluympäristöä.



1.2. Viestintä

Uudenmaan Pelastusliitto viestii useaa viestintäkanavaa käyttäen. Pysyvä informaatio löytyy liiton kotisivuilta. Jäsenistölle viestitään kausikirjein sähköpostitse sekä kohdennetuin viestein. Liitto käyttää eri sidosryhmille kohdennetussa viestinnässä Facebook, instagram sekä twitter -viestikanavia. Toiminnoista ja tapahtumista viestitään myös sidosryhmien viestikanavien kautta.

Viestinnän suunnittelussa hyödynnetään vuonna 2020 tehdyn viestintäkyselyn tuloksia ja sen pohjalta tehtyä viestintäsuunnitelmaa.



Kuva: Martti Mukkala

Vuonna 2021 Uudenmaan Pelastusliitolle kirjataan viestinnän strategia.

1.3. Talous

Uudenmaan Pelastusliitto varautuu toiminnan häiriöiden ja ympäristön aiheuttamiin talouden haasteisiin. Covid-19 virus saattaa aiheuttaa toimintaan haasteita, mutta vuoden 2020 tilanteesta on opittu ja toimintoja toteutetaan tilanteen vaatimilla muutoksilla. Uudenmaan Pelastusliiton talouden kulmakivet ovat vakaat. Uudenmaan Pelastusliiton toiminnan tärkeimmät rahoituskanavat ovat tiivis yhteistyö pelastuslaitosten kanssa sekä erilaisten avustusten avulla toteutettu toiminta. Lisäksi varoja kerätään jäsenmaksuin, koulutuksin ja varustemyynnin avulla.

Palosuojelurahaston ja Sosiaali- ja terveysjärjestön yleisavustukset ovat aikaisemmin toteutettu Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön koordinoimana. Alustavasti vuonna 2021 nämä avustukset tullaan hakemaan suoraan rahastolta tai avustavalta järjestöltä. Avustusrahamäärässä on havaittavissa muutoksia ja toimintoja tullaan sopeuttamaan tarpeen mukaan. Vuonna 2021 selvitetään muita mahdollisia rahoitus- ja yhteistyömahdollisuuksia.

Uudenmaan Pelastusliiton taloudessa tulee näkymään vuonna 2021 tulevan suurleirin 2022 talous. Helsingin Pelastusliiton ja Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbundet kanssa yhteistyössä toteutettava Suurleiri 2022 -projekti toimii Uudenmaan Pelastusliiton toimialana. Näin projektiin liittyvät toiminnot, henkilökulut ja avustustuotot näkyvät liiton talousarviossa.

Sähköisentaloushallinnon työkalua muokataan vastaamaan paremmin liiton tarpeita, jotta saadaan ajantasaista tietoa talouden kehityksestä budjettiin verraten. Näillä toimilla parannetaan liiton talouden ennustettavuutta.

Vuonna 2021 Uudenmaan Pelastusliiton talouden seuranta kehitetään.



2. Järjestötoiminta

Pelastuslain 39§ mukaan sopimuspalokunnan henkilöstöön kuuluvan pelastustoimintaan osallistuvan henkilön tulee ylläpitää tehtäviensä edellyttämiä perustaitoja ja kuntoa. Pelastuslain 52§ mukaan pelastustoimen viranomaisten tulee mahdollisuuksien mukaan edistää pelastustoimen tehtävissä käytettävien vapaaehtoisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä. Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa osaltaan näitä tavoitteita tukemalla monipuolisesti sekä sopimuspalokuntia että alueellisia pelastusyhdistyksiä.



Kuva: Sari Tuuri-Salonen

2.1. Toiminta

Uudenmaan Pelastusliitto kehittää sopimuspalokuntien jäsenistöä palvelevia toimintoja. Uudenmaan Pelastusliitto tukee sopimuspalokuntien jatkuvuutta kehittämällä nuorisotoimintaa, liitto edistää tasa-arvoa kehittämällä naistyötä ja huomioi hiljaisen tiedon pysyvyyttä veteraanitoimintaa ylläpitämällä. Vuonna 2021 liitto tukee ja kehittää yhteistyössä alueyhdistysten toimintaa palvelemaan alueellisia tarpeita.

Uudenmaan Pelastusliiton kautta voivat sopimuspalokunnissa toimivat tilata palokuntatoiminnan virallisia varusteita. Uudenmaan Pelastusliitto on neuvotellut sopimuspalokuntien toimintaan ja hallitustyöskentelyyn soveltuvan vakuutuksen.

2.2. Nuorisotyötoimikunta

Nuorisotyötoimikunta on Uudenmaan Pelastusliiton hallituksen alaisuudessa toimiva palokuntanuorisotyötä edistävä ja kehittävä sekä tunnetuksi ja tutuksi tekevä toimielin, joka suunnittelee ja järjestää kilpailuja, tapahtumia, leirejä ja koulutusta liiton toiminta-alueen jäsenpalokuntiin. Lisäksi toimikunta pitää yhteyttä muihin vastaaviin alalla toimiviin järjestöihin ja tahoihin.



Vuodelle 2021 nuorisotyötoimikunta haluaa lisätä liiton tunnettavuutta, sekä lisätä myös yhdessä tekemisen kulttuuria alueella. Painopisteitä vuodelle 2021 ovat mm. jalkautuminen palokuntiin ja nuorten alueellisiin kokouksiin sekä viestinnän parantaminen entuudestaan. Yhteisöllisyyttä halutaan lisätä yhdessä tekemisen kautta, joten yhtenä painopisteenä on kehittää sekä liiton leirejä, että myös alueellisia leirejä, sekä lisätä koulutuksia.

Vuonna 2021 nuorisotyötoimikunta jalkautuu nuorisotyötoimikuntien kokouksiin. Nuorisotyötoimikunta julkaisee 4 uutiskirjettä ja kerää palautteet jokaisesta järjestetystä tapahtumasta.

2.3. Järjestötyötoimikunta

Järjestötyötoimikunnan alaisuudessa toimivat nais- ja veteraanijaos. Järjestötoimikunnan tarkoituksena on tuoda järjestötoiminnan tekijöitä yhteen palokuntayhdistyksissä, ja saada lisättyä aitoa yhteistyötä, ymmärrystä ja ideoita, mitä kaikkea palokunnissa järjestötoiminnassa voisi tehdä.

Vuodelle 2021 naistyön tavoitteena on saada innostettua lisää naisia palokunnista alueelliseen toimintaan mukaan. Naistyön viestintää kehitetään edelleen vuonna 2021. Naistyölle rakennetaan koulutuksia, jotka tukevat naisen roolia palokunnissa sekä edesauttavat tasa-arvon toteutumisessa. Naisten roolia turvallisuusviestinnässä tuetaan koulutuksin vuonna 2021.

Veteraanijaoksen toiminnan tavoitteet arvioidaan uudelleen vuonna 2021. Tavoitteena on kartoittaa toiminnan tarpeet paikallisella, alueellisella sekä valtakunnallisella tasolla. Tavoitteena on saada veteraanijaoksen toimintaan mukaan uusia tekijöitä sekä toiminnan kehittämiseksi kuulla laajasti alueen veteraanien näkemyksiä.

3. Palokuntakoulutus

Pelastuslain 56§ ja 57§ mukaan sopimuspalokunnan hälytysosastoon kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus, jonka saamisesta pelastuslaitoksen tulee huolehtia. Uudenmaan Pelastusliitto organisoii ja toteuttaa näitä koulutuksia pelastuslaitosten kanssa tehtyjen yhteistyösopimuksien puitteissa. Toiminnan tavoitteena on turvata riittävä määrä osaavaa henkilöstöä sopimuspalokuntien hälytysosastoihin.



Kuva: Johanna Vuorensyrjä



3.1. Toiminta

Hälytysosastojen koulutuksesta ja osaamisesta vastaavat pelastuslaitokset. Alueemme laitokset ovat tehneet Uudenmaan Pelastusliiton kanssa sopimukset tarjota koulutuksia vuosittaisten suunnitelmien pohjalta. Kouluttajina toimivat pääosin pelastuslaitosten henkilökuntaan kuuluvat kouluttajat.

Koulutustoimikunta ohjaa koulutusten toteuttamista. Toimikunnan muodostavat Uudenmaan Pelastusliiton palokuntakoulutuksen koulutuspäällikkö sekä pelastuslaitosten että palokuntien edustajat.

Koulutus uudistus on meneillään Pelastusopistolla. Opintosuunnitelma, ohjeistukset sekä peruskurssit ovat nyt askel kerrallaan valmistumassa.

Haasteena on saada koulutettua sekä uudet että vanhat vastaavat kouluttajat (entinen nimike kurssi johtajat) koulutus uudistuksen mukaiselle kouluttajapätevyydelle. Kouluttajille on annettu jatkoaikaa entiseen pätevyYTEEN ja uudistuksen siirtymäaika on lykätty, jotta uudet kurssit saadaan hallitusti käyttöön. Tärkeää on koulutus uudistuksen edistymisen varmistaminen alueellamme.

Pelastusopiston kehittämisverkostoon on valittu pelastusliittoja edustamaan Uudenmaan Pelastusliiton koulutus päällikkö vuoden 2020 alusta. Tavoitteena on jatkaa ja kehittää yhteistyötä muiden liittojen koulutusten järjestäjien kanssa, jotta valtakunnallinen tasalaatuisuus varmistetaan.

Tavoitteena on vuonna 2021 toteuttaa 45 kurssia, joista 2 alueellisen tarpeen mukaista uutta kurssia.

3.2. Palokuntien hälytysosastojen koulutus

Hälytysosastojen koulutus koostuu peruskoulutuksesta sekä täydennyskoulutuksista. Vuosittain peruskoulutuksia tarjotaan suunnitelmien mukaan 25–30 kpl ja täydennyskursseja 15–20 kpl.

Peruskoulutukset toteutetaan ensisijaisesti, jotta hälytysosastot pysyvät toimintavalmiudessa.

Täydennyskoulutuksia tarjotaan tarpeen mukaan ja uusia kursseja kehitetään vuosittain.

Epidemiatilanteen ja pitkän ajan suunnittelussa on otettava huomioon vaihtoehtoiset koulutusten toteuttamistavat, kuten etä- ja verkko-opinnot. Tärkeässä roolissa on rahoituksen varmistaminen, jos poikkeuksellisesti koulutukset järjestetään pienryhmissä tai koulutuksia joudutaan perumaan.

Uusina koulutuksina täydennyskoulutuksiin on ensi vuonna tulossa pelastuslaitosten alueelliset tarpeet huomioiden vaihtoehtoiset sammutustyömenetelmät sekä rataturvallisuuskoulutus. Muita vuoden aikana esille tulevia koulutustarpeita tullaan kehittämään ja toteuttamaan.

Tavoitteena on koulutus uudistuksen toteuttaminen Uudenmaan Pelastusliiton alueella. Tämä varmistetaan riittävällä uuden pätevyyden omaavalla kouluttajamäärällä.

3.3. Muu koulutus

Pelastuslaitokset toteuttavat sekä omia koulutuksia että palokuntien harjoituksia ja seminaareja Uudenmaan Pelastusliiton kautta ja avustuksella. Koulutuksia toteutuu ensi vuonna yhteensä noin 10



kappaletta esimerkiksi lämpimät harjoitukset, köysikoulutus ja VPK seminaari. Lisäksi toteutamme palokuntakoulutukseen liittyviä webinaareja 2 kappaletta.

4. Turvallisuusviestintä, onnettomuuksien ehkäisy ja siviilivalmius

Uudenmaan Pelastusliitto toteuttaa Pelastuslain 27§ mukaista ohjausta, neuvontaa, turvallisuusviestintää sekä onnettomuuksien ehkäisyä tarjoamalla asiantuntijapalveluita asukasyhdistyksille, yrityksille ja kansalaisille yhteistyössä Pelastuslaitosten kanssa.



Kuva: Aulis Partanen

4.1. Toiminta

Toiminnan painopisteenä ovat kansalaisiin suunnattu turvallisuusvalmiuksia kehittävä koulutus ja opastus sekä yritysten tarpeiden kartoitus ja niiden mukainen kohdennettu koulutustarjonta.

Liitto osallistuu mm. 112 päivää – yleisötapahtumaan.

Uudenmaan Pelastusliitto osallistuu yhteistyössä Pelastuslaitosten järjestämiin kansalaisille suunnattuihin yleisötapahtumiin. Uudenmaan Pelastusliitto tarjoaa väestönsuojan hoitajakursseja sekä asuintalojen, että yritysten tarpeisiin.

Toimintaa tukevat taloudellisesti Uudenmaan alueen Pelastuslaitokset, Palosuojelurahasto, Opintokeskus Sivis sekä Sosiaali- ja terveysjärjestö.

4.2. Asumisen turvallisuus

Vuonna 2021 Uudenmaan Pelastusliitto kouluttaa lisää uusia asumisen turvallisuusvalmentajia sopimuspalokunnista sekä pelastuslaitosten

Vuonna 2021 tavoitteena on toteuttaa 40 asukasilta sekä vuoden 2021 loppuun mennessä koulutettua 20 turvallisuusvalmentajaa.



onnettomuuksien ehkäisyä kouluttavista henkilöistä. Asukasilojen aineistomoduuleja kehitetään yhteistyössä kouluttajien kanssa sekä niihin liittyvän kuva- ja videoaineiston tuottamista jatketaan.

4.3. Yritysturvallisuus

Tavoitteena vuonna 2021 toteuttaa 6 kpl yritysturvallisuuskartoituksia ja 8 kpl yrityskoulutuksia sekä kalliiväestönsuojavalmennuksia 4 kpl.

Uudenmaan Pelastusliitto tarjoaa liiton jäsenyrityksille turvallisuuskartoituksia sekä niiden perustella asiantuntija-apua sekä koulutuksia. Yritysassiakkaiden tilaaminen koulutuksia toteutetaan laajasti myös muille kuin jäsenyrityksille. Valmennamme kalliiväestönsuojien henkilöstöä suojan käyttökuntoon ottamiseen ja käyttämiseen.

4.4. Viestintä ja markkinointi

Uudenmaan Pelastusliitto kehittää viestintää vuonna 2021 voimakkaasti. Uudenmaan Pelastusliiton koulutustarjontaan markkinoidaan sekä liiton kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa että suoraan kohderyhmälle.

Kouluttajia rekrytoidaan markkinoimalla mahdollisuutta suoraan sopimuspalokunnille sekä Pelastuslaitosten henkilöstölle. Viestintä tapahtuu sähköpostilla ja henkilökohtaisilla yhteydenotoilla.

Jäsenyrityksiä lähestytään kirjeellä sekä henkilökohtaisilla yhteydenotoilla tarjoten maksutonta turvallisuuskartoitusta. Turvallisuuskartoitusten tuloksien perustella tehdään suora tarjous Uudenmaan Pelastusliiton koulutuspalveluista. Yrityksille suunnatuista palveluista päivitetään markkinointi- ja esittelytietoa Uudenmaan Pelastusliiton kotisivuille.

Asuintaloille tarjotaan asukasiloja isännöitsijätoimistojen kautta. Isännöitsijätoimistoille tarjotaan esittelytilaisuuksia, joissa kerrotaan asukasilojen toteuttamisen konseptista. Tilaisuuksia voidaan tarjota avoimina kutsutilaisuuksina tai kohdennettuina isommille isännöitsijätoimistoille, jossa saadaan paikalle useampia isännöitsijöitä kerralla. Asuintalojen turvallisuuteen liittyvään markkinointi- ja esittelymateriaalia tuotetaan kotisivuille ja sosiaaliseen mediaan.

Toteutuneista tilaisuuksista kerrotaan liiton käyttämien sosiaalisen median kanavien kautta. Liitto tekee asumisturvallisuuden konseptista artikkelin Pelastustietolehteen sekä kiinteistöalan lehtiin.

5. Suurleiri 2022 -projekti

Joka neljäs vuosi järjestettävä palokuntanuorten suur tapahtuma järjestetään huikealla vapaaehtoistyöllä. Vuoden 2022 suurleiri järjestetään Uudellamaalla Uudenmaan Pelastusliiton, Helsingin Pelastusliiton ja Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund:n kanssa yhteistyössä.



Kuva: Pistoliekki 2019/Tiedotus

5.1. Toiminta

Vuoden 2021 aikana leiriä suunnitellaan yhdessä leiritoimikunnan ja leiriläisten kanssa. Leirin kehittämisessä toteutetaan erilaisia osallisuusmenetelmiä sekä nuorten että ohjaajien kanssa. Leirin kehittämisessä hyödynnetään palvelumuotoilun keinoja ja keskustellaan nuorten ja ohjaajien kanssa leirikokemuksista, esteistä leirille osallistumiseen sekä suurleirikulttuurin muodostamisesta.

Lisäksi toteutetaan valtakunnallisen leirityöryhmän suosituksia, kuten mm. toimialojen vapaaehtoisten vierailut alueleireillä, kehittää nuorten osallisuutta leirin suunnittelutyössä ja uudistaa vapaa-ajan ohjelmaa.

Projektin osalta edetään projektisuunnitelman mukaisesti ja varmistetaan, että leirin järjestäminen on turvallista osallistujille. Leiri-ilmoittautuminen avataan vuoden 2021 aikana. Suunnittelutyön edetessä rekrytoidaan vapaaehtoisia erilaisiin tehtäviin ja tarjotaan onnistumisen paikkoja. Leirin taloutta vahvistetaan yritys yhteistyöllä. Tavoitteena on kolme pääyhteistyökumppanuutta ja 10 muuta yhteistyökumppania. Sopimusten sisältö voi olla sekä suoraa tukea tai alennuksia.

Leiritoimikunnan tapaamisia järjestetään säännöllisesti painottaen etäkokouksia. Leirialueen tutustumisia ja lähitapaamisia järjestetään vähintään 4 kertaa.

Osallisuustilaisuuksia järjestetään vuoden aikana yhteensä 10 kpl (sekä digitaalisia että lähitapaamisia) ja tavoitteena on tavoittaa 200 leiriläistä.